

2024 年

江苏城航新材料科技有限责任公司

环境、社会与公司治理（ESG）报告

服务机构：三信国际检测认证有限公司



关于本报告

称谓名称	本报告“江苏城航新材料科技有限责任公司”也以“城航新材料”、“公司”、“我们”表示。
数据说明	本报告引用的全部数据均来自城航新材料正式文件、统计报告与财务报告。
报告获取	本报告以电子版形式发布，可通过江苏城航新材料科技有限责任公司官网的联系方式以获取本报告。
报告简介	本报告披露了江苏城航新材料科技有限责任公司 2024 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示城航新材料在环境、社会和公司治理领域的成果。
报告范围	本报告涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间公司在环境、社会和公司治理的 工作成果。
编制依据	本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的 《可持续发展 报告标准》（ GRI Standards）、《联合国 2030 年可持续发展议程》、国际标准化 组织发布的《ISO 26000:2010 社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。

目录

最高管理者承诺 1
关于城航新材料 3
企业概况 3
部分企业荣誉展示 4
组织架构 5
公司节能管理机构及职责 5
ESG 声明 6
绿色低碳转型 11
能源和资源利用 11
能源管理和提升措施 12
大气排放 12
水资源管理 12
废弃物管理 13
温室气体排放管理 14
绿色运营 14
企业生产节能降耗措施 15
绿色供应过程管理 16
绿色设计 17
绿色生产 17
应对气候变化策略 18
双碳规划 18
和谐社会关系 20
人员雇佣政策 20
薪酬福利 20
人才培养 21

各级员工发展路径 22
职业健康与安全 22
应急救援演练 22
安全教育培训 22
员工关怀 23
关爱女性 24
完善生产运营 25
合规经营 25
供应商管理 26
产品责任 27
客户服务 28
信息安全 29
数字化建设 29
采购责任 30
廉洁管理 30
风险管理 31
重视社会民生 32
公益活动与社会参与 32
重视社会民生 32
GRI 指标索引 34

最高管理者承诺



最高管理者致辞
Chief Executive Speech

以品质树立行业标杆，
以科技创新回报社会。

作为江苏城航新材料科技有限责任公司的董事长，我谨代表公司管理层及全体员工，郑重承诺将 ESG（环境、社会与治理）理念全面融入公司战略、运营及文化中，致力于实现可持续发展，为社会、客户、员工及利益相关方创造长期价值。

环境（Environmental）

我们将始终坚持以绿色低碳为目标，推动公司在生产、运营及产品全生命周期中的环境责任。通过技术创新和工艺优化，持续降低能源消耗与碳排放，减少废弃物产生，并积极采用环保材料和清洁生产技术。我们承诺：

推动防火材料及电力设备的绿色化研发，致力于开发高效、节能、环保的产品；

严格遵守国家及地方环保法规，确保生产过程符合环境管理体系标准；

积极参与行业环保倡议，推动产业链上下游的绿色协同发展。

社会（Social）

我们深知企业的发展离不开社会的支持，因此我们将以高度的社会责任感回馈社会，并致力于：

保障员工的职业健康与安全，提供公平、包容的工作环境，促进员工职业发展；

积极参与社区建设，支持教育、扶贫、环保等公益事业，为社会和谐发展贡献力量；

通过提供高质量、安全可靠的产品和服务，为客户创造价值，保障社会基础设施的稳定运行。

治理（Governance）

我们将以透明、诚信、高效为原则，构建完善的公司治理体系，确保企业决策的科学性和可持续性。我们承诺：

遵循法律法规，加强内部合规管理，杜绝任何形式的腐败和不正当行为；

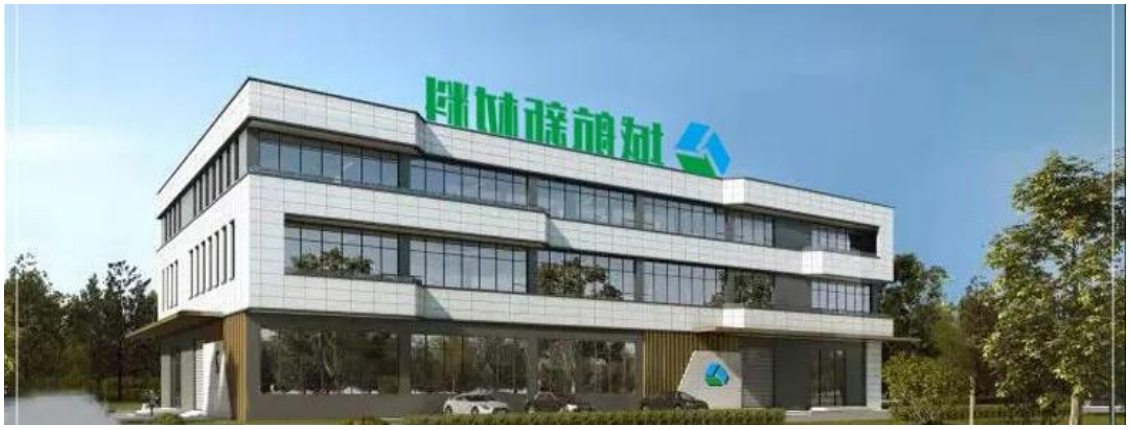
建立健全的利益相关方沟通机制，充分听取客户、员工、股东及社区的意见和建议；

持续优化公司治理结构，提升管理效率，确保公司长期稳定发展。作为一家专注于防火材料及电力设备制造的企业，我们将始终以“科技引领、绿色发展、责任担当”为核心价值观，将 ESG 理念贯穿于公司发展的每一个环节。我们相信，只有在环境、社会和治理三方面的全面进步，才能实现真正的可持续发展。

江苏城航新材料科技有限责任公司愿与全体员工、客户、合作伙伴及社会各界携手共进，共同创造更加美好的未来。

关于城航新材料

企业概况



江苏城航新材料科技有限责任公司成立于 2017 年 11 月，公司运营中心设于南京市建邺区江心洲科技园，办公场地 2000 平米，制造基地位于中国电气岛的江苏省扬中市中南高科智能制造产业园，生产面积 10000 平米；公司主要生产防火材料，高低压母线、高低压开关柜、桥架等电力相关产品。公司技术先进，生产加工设备齐全，拥有专业化营销团队、技术团队和生产团队。

公司已获得了 ISO9001 质量体系认证证书、ISO14001 环境管理认证证书 、ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书、企业信用等级 AAA 等资质证书。为贯彻国家“节能、低碳、绿色”的发展方针，公司率先在行业中实施了“碳排放管理体系 ISO14064”，并获得了权威第三方机构的“绿色工厂”认定。

如今，城航产品已在全国工矿企业，石油化工，冶金煤矿及新能源等各个领域得到了广泛应用;未来城航人将秉持“产品质量第一，客户感觉至上，管理提升优势，技术引领发展”的经营理念，不断进步，永攀高峰！

部分企业荣誉展示

公司资质



主要荣誉







管理体系认证证书







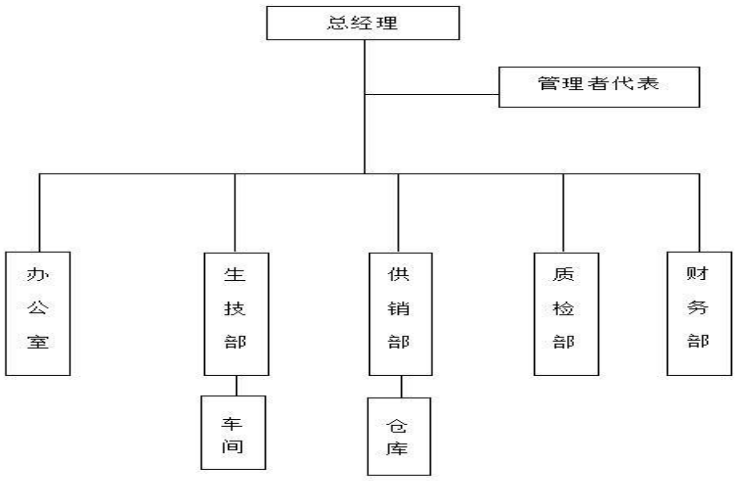






组织架构

附录 1　组织机构图



公司节能管理机构及职责

首先，公司节能管理机构需要制定和执行公司的节能政策和目标。根据公司的发展战略和节能需求，制定明确的节能政策和目标，明确公司对节能工作的重视程度，明确各项节能工作的具体目标和指标。同时，与相关部门合作，建立完善的节能管理制度和流程，确保节能工作的顺利开展。

其次，公司节能管理机构需要编制并实施节能工作计划。根据公司的实际情况，结合节能政策和目标，制定符合企业实际情况的节能工作计划。该计划应包括具体的节能项目和措施，包括投资额、节能效果、实施时间等具体指标，确保节能工作的有序推进。

第三，公司节能管理机构需要监督和评估节能项目。对公司进行节能能力评估，确定节能项目的优先级和可行性。针对具体的节能项目，制定监测、检查和验收标准，确保节能项目的实施质量和效果。同时，通过数据分析和评估，不断改进和提升节能工作水平，优化节能成果。

最后，公司节能管理机构需要组织节能宣传活动。通过开展节能宣传活动，提高员工和社会公众对节能的重视和认识。通过宣传节能的好处和方法，鼓励员

工和社会公众积极参与节能工作，形成全员参与的节能氛围。

综上所述，公司节能管理机构在企业节能领域具有重要的职责。通过制定和执行节能政策、规划和编制节能工作计划、监督和评估节能项目、提供技术支持和培训、组织节能宣传活动等措施，能够有效推动公司节能工作的开展，实现企业的节能目标，降低能源消耗和环境污染，提高企业的经济效益和社会形象。

质量方针

技术创新　质量可靠　坚守承诺　客户满意。

ESG 声明

江苏城航新材料科技有限责任公司（以下简称“公司”）作为一家专注于防火材料、高低压母线、高低压开关柜、桥架等电力相关产品生产的企业，始终坚持以“科技引领、绿色发展、责任担当”为核心价值观，致力于通过创新、可持续的方式为客户提供优质产品和服务，同时为社会和环境创造长期价值。

我们深知，环境、社会和治理（ESG）是企业实现长期可持续发展的重要基石。公司承诺将 ESG 理念全面融入企业战略、运营和文化中，积极履行社会责任，推动环境保护，优化公司治理结构，以实现经济、社会和环境的协调发展。

环境（Environmental）

我们致力于通过技术创新和工艺优化，降低能源消耗和碳排放，减少废弃物产生，推动绿色生产。我们将严格遵守国家和地方的环保法规，确保生产过程符合环境管理体系标准，并积极参与行业环保倡议。

我们承诺在产品设计和研发中融入环保理念，开发高效、节能、环保的产品，助力客户实现绿色低碳目标。

社会（Social）

我们重视员工的职业健康与安全，致力于提供公平、包容的工作环境，促进员工职业发展和个人成长；我们积极参与社区建设，支持教育、扶贫、环保等公益事业，为社会和谐发展贡献力量。

我们承诺通过提供高质量、安全可靠的产品和服务，为客户创造价值，保障

社会基础设施的稳定运行。

治理（Governance）

我们坚持以透明、诚信、高效为原则，构建完善的公司治理体系，确保企业决策的科学性和可持续性。我们将加强内部合规管理，杜绝任何形式的腐败和不正当行为，确保企业运营的合法性和透明度。

我们致力于建立健全的利益相关方沟通机制，充分听取客户、员工、股东及社区的意见和建议，共同推动企业的可持续发展。

江苏城航新材料科技有限责任公司愿与全体员工、客户、合作伙伴及社会各界携手共进，共同应对环境、社会和治理挑战，为建设一个更加可持续的未来贡献力量。

利益相关方沟通

江苏城航新材料科技有限责任公司高度重视与利益相关方的沟通，认为透明、开放的沟通机制是实现企业可持续发展的重要保障。我们致力于通过多渠道、多层次的沟通方式，了解利益相关方的需求和期望，并将反馈融入公司战略和运营中，以实现共同价值创造。

利益相关方识别与分类

股东与投资者：关注公司的财务表现、治理结构及长期发展战略。

员工：关心职业健康与安全、职业发展机会及公平的工作环境。

客户：期望获得高质量、安全可靠的产品和服务。

供应商与合作伙伴：希望与公司建立长期稳定的合作关系，共同推动行业可持续发展。

社区与公众：关注公司对环境的影响、社会责任履行及社区贡献。

政府与监管机构：关注公司是否遵守法律法规及行业标准。

行业协会与非政府组织：关注公司在环境保护、社会责任履行等方面的实践与创新

沟通机制与渠道

股东与投资者

定期报告：通过年度报告、季度报告及 ESG 报告，向股东和投资者披露公司财务状况、经营成果及可持续发展实践。

股东大会：定期召开股东大会，听取股东意见并解答疑问。

投资者关系平台：通过公司官网的投资者关系页面，提供实时信息及互动渠道。

员工

内部沟通平台：通过企业内部邮件、即时通讯工具及公告栏，确保信息透明。

员工座谈会：定期组织员工座谈会，听取员工意见并解决实际问题。

员工满意度调查：每年开展员工满意度调查，了解员工需求并改进管理。

客户

客户反馈机制：通过客户满意度调查、售后回访及投诉处理机制，及时了解客户需求。

客户沟通平台：设立客户服务热线及在线客服，确保客户问题能够快速得到解决。

产品改进机制：根据客户反馈，持续优化产品设计和服务质量。

供应商与合作伙伴

供应商评估与沟通：定期评估供应商的环境、社会及治理表现，并通过会议或书面形式进行沟通。

合作伙伴会议：组织年度或季度合作伙伴会议，共同探讨合作机会与挑战。

社区与公众

积极参与社区公益活动，加强与社区居民的互动与沟通。

通过公司官网、社交媒体及新闻发布会，向公众传递公司的可持续发展理念与实践。

政府与监管机构

合规报告：按时提交各类合规报告，确保公司运营符合法律法规要求。

定期汇报：与政府及监管机构保持定期沟通，及时汇报公司发展动态及重大事项。

江苏城航新材料科技有限责任公司承诺，将不断优化利益相关方沟通机制，加强与各方的互动与合作，共同推动企业与社会的可持续发展。

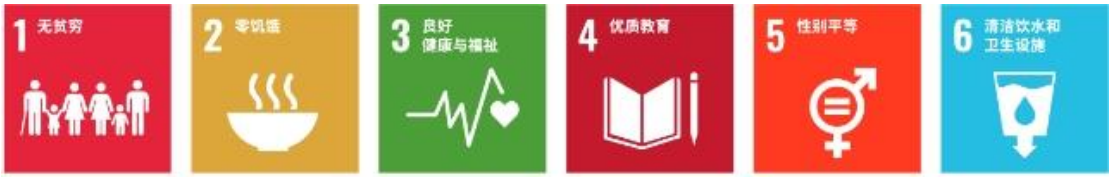
实质性议题矩阵图

E	S	G
1. 节能减排	6. 人才培训	11. 经济效益
2. 生态工业	7. 公益慈善	12. 行业进步
3. 绿色产品和服务	8. 员工权益	13. 产品安全
4. 温室气体	9. 健康安全	14. 信息安全
5. 防止污染	10. 员工发展	15. 合规经营
		16. 公司治理
		17. 供应链责任
		18. 责任治理

利益相关方

利益相关方	期望与诉求	应对措施
政府	依法合规运营 营造良好的商业环境 保障安全生产平稳运营 节能环保 积极带动社会就业	遵守各项法律法规，依法纳税；开展对话沟通，配合政府开展环境、安全等相关治理工作；强化安全生产管理； 技术创新；积极创造就业机会，多途径培养各类人才
客户	诚信经营 提供安全可靠的产品 提供优质服务	诚实守信，保证客户信息安全；提供符合客户需求与期望的产品和服务；真诚对待客户，努力提高客户满意度； 定期客户走访
合作伙伴	遵守商业道德 公平竞争 公平、公正、公开采购 提供相应辅导与支持	倡导建立良性的行业竞争，采取公开招标，建立良性竞争；对供应商进行现场管理体系培训、指导和审核，在供应链上推动绿色发展和社会责任体系建立
员工	保障员工合法权益 关心员工身心健康 提供职业发展与晋升通道 舒适的工作和休息环境	按时足额发放工资，缴纳社保；提供平等的就业机会，提供职业培训与晋升通道；提供职业健康安全培训，定期组织员工体检；关爱员工，倡导民主管理，拓宽沟通渠道
环境	落实国内外节能减排政策 实现绿色管理与绿色运营 保护生态环境	建立公司绿色管理体系；建立公司能源管理体系，全面开展节能减排工作； 开展绿色设计、绿色制造、绿色服务工作
社区	推动社区经济发展 支持社会公益事业 打造特色公益项目	引导员工投身公益，参加社区志愿服务活动；开展多层次、多方位的合作； 参与社区建设

绿色低碳转型



城航新材料坚持绿色可持续发展理念，强化企业内部环境管理，遵循ISO14001 环境管理体系要求。

苏城航新材料科技有限责任公司致力于通过绿色低碳转型，推动企业可持续发展，为应对全球气候变化和实现碳中和目标贡献力量。我们坚信，绿色低碳不仅是企业发展的责任，更是实现长期竞争力的关键。

未来，我们将继续加大绿色低碳转型的投入，与利益相关方携手共进，共同应对气候变化挑战，为建设一个更加可持续的未来贡献力量。我们相信，绿色低碳不仅是企业发展的责任，更是实现长期竞争力和品牌价值的关键。

能源和资源利用

江苏城航新材料科技有限责任公司致力于通过科学管理、技术创新和资源优化，实现能源和资源的高效利用，推动绿色低碳发展。我们认识到，能源和资源的可持续利用不仅是企业履行社会责任的重要体现，也是提升企业竞争力和实现长期发展的关键。

公司建立了完善的能源管理制度，确保能源使用的高效性和可持续性。我们定期开展能源审计，识别能源消耗的关键环节，并制定针对性的改进措施。能源管理部门根据公司的能源管理目标和各部门的职责，制定能源管理考核指标体系。考核指标应包括能源消耗指标、节能目标完成情况、能源管理措施执行情况等。考核指标应具有可操作性和可量化性，能够客观反映各部门的能源管理工作成效。

定期开展能源和资源管理培训，提升员工的节能意识和技能，确保节能措施的有效实施。采取定期考核与不定期检查相结合的方式，对各部门的能源管理工作进行考核评价。定期考核一般每季度或每半年进行一次，考核结果作为部门和

员工绩效考核的重要依据。不定期检查由能源管理部门组织开展，对发现的问题及时下达整改通知，督促相关部门进行整改。

对能源管理工作成绩突出的部门和个人给予表彰和奖励，包括颁发荣誉证书、奖金、晋升机会等。对未完成能源管理目标或违反能源管理制度的部门和个人进行处罚，包括批评教育、扣减绩效奖金、追究相关责任等。通过奖惩机制，激励各部门和员工积极参与能源管理工作，提高能源管理水平。

能源管理和提升措施

1. 制定能源管理制度
2. 主要用电设备实施电能计量
3. 主要用气设备实施气量计量
4. 建立能源消耗考核制度
5. 建立持续的改进机制
6. 节能宣传培训
7. 技术节能分析
8. 鼓励的职工创新
9. 积极督促各部门严格污染治理和节能项目的实施

大气排放

公司的废气排放主要是少量的焊接工序，公司配备有焊烟净化装置，废气经处理合格后达标排放。车间编制了废气处理作业指导书，严格按作业 指导书操作，加强设备维护，确保设备完好运行。

水资源管理

我公司开展了多种形式的节水工作，加强了节水方面的宣传、管理，增进了经济责任制水耗的考核， 在节约水资源、降低用水耗、提高企业经济效益方面做了大量有益的工作。

1. 完善管理体系：成立了节水领导小组，根据公司制定的节水规划的要求，公司编制了《公司节约用水 5 年规划》，并通过公司组织的专家评审，经总经理

批准实施，大力推进节水工作。

2. 完善管理制度：公司制定了《节能管理制度》、《用水设备管道器具定期检修制度》、《节水管理细则》等，对生产用水、排水等进行管理。公司建立了完善的节水管理网络，对节水实行系统 管理。同时充分发挥节水管理网络的组织作用，提高了节水管理人员的积极性。

3. 制定节水目标：结合目标成本管理，根据公司下达的降本增效目标，把公司下达的年度水资源消 耗费用计划进行分解，并拟定实现目标的措施，明确了各部门的责任。

4. 细化定额管理：公司制定能源消耗定额多项，对各部门实行能源定额考核。统一计划用水管理， 实行年计划、月报表、季考核、年度考核制度。节水管理部门对各计划用水环节进行严格管理， 将节水统计报表制度落实到位。

5. 加强节水巡检：由设备工程部定期对用水部门进行巡检，发现问题及时整改，并做好整改记录。

6. 加强节水宣传：利用公司报刊、版报、内部网络、宣传标语等形式积极开展节水宣传。

7.节水改进：为节约水资源，缓解供水矛盾，公司积极推广水循环利用项目。我公司科学规划优化 配置，切实利用好水资源：一是根据本公司实际自行设计改进了水循环利用系统。二是进行设备 引进，先后购进水泵、电机、管道等设备。三是加强项目施工的组织领导和监督管理。不仅对已装水表等设施进行勤检查、勤统计，确保计量设施的完好和正常运行，同时对所有部门和环节的 用水进行统计分析，实行计划调控。公司的工业用水重复利用率均高达 98%。

废弃物管理

江苏城航新材料科技有限责任公司秉持“减量化、资源化、无害化”的废弃物管理原则，致力于通过科学管理、技术创新和全员参与，最大限度地减少废弃物的产生，提高资源利用效率，降低对环境的影响。

1.源头控制：在产品设计阶段，优化产品结构和材料选择，减少原材料的使

用量。例如，采用轻量化设计技术，降低产品重量，从而减少生产过程中的原材料消耗。

2.工艺优化：持续改进生产工艺，提高生产效率，减少边角料和次品的产生。通过引入先进的自动化生产设备，提高材料利用率，降低废弃物的产生率。

3.设备升级：采用高精度、低损耗的加工设备，减少生产过程中的材料浪费。例如，采用激光切割设备代替传统切割设备，提高切割精度，减少边角料的产生。

4.分类回收：建立完善的废弃物分类回收体系，对可回收废弃物进行分类处理和再利用。例如，将废金属、废塑料、废纸等分类回收，进行资源化处理。

5.内部循环利用：在生产过程中，对一些可回收的边角料进行再加工，使其重新进入生产流程。例如，将废金属边角料进行熔炼，重新制成原材料用于生产。

6.外部合作：与专业的废弃物处理公司合作，对一些难以内部处理的废弃物进行资源化处理。例如，将废塑料交给专业的回收公司，进行再生塑料的生产。

通过设立“绿色创新奖”等激励机制，鼓励员工提出废弃物减量化和资源化利用的创新建议，营造全员参与的绿色企业文化。定期组织绿色文化活动，如废弃物回收利用竞赛等，增强员工的环保意识和参与度。公司严格遵守国家法律法规，坚持预防为主、防治结合的方针，积极践行低碳、绿色发展理念， 打造绿色、低碳、环保、节能。

温室气体排放管理

每年都会邀请第三方专业机构进行温室气体的核查，并通过温室气体涉碳管理体系认证，且每年发布相关核查数据和报告，分析企 业温室气体排放绩效和发展趋势，用于制定未来低碳发展目标，以响应全球气候保护的相关倡议。

绿色运营

公司通过了绿色工厂和绿色设计产品管理体系认证，我们经过多年的努力依据国家和地方相关环境法律法规，已建立起符合公司自身发展实际、多维度的环境管理体系，并通过了 ISO14001 环境管理体系认证。

企业生产节能降耗措施

序号	部门/环节	节能降耗措施	执行情况	验证情况	验证日期
1	生技部	1. 加强设备维护，减少设备能耗 2. 优化生产工艺，降低能耗 3. 推行清洁生产，减少废弃物产生	已执行	措施有效，能耗显著降低	2024.6
2	办公室	1. 推广使用节能灯具 2. 合理使用空调，夏季温度不低于 26℃，冬季不高于 20℃ 3. 推广无纸化办公，减少纸张消耗	已执行	照明能耗降低，纸张消耗减少	2024.7
3	生技部	1. 定期检查和维护电网线路，减少线路损耗 2. 优化电网布局，降低无功损耗 3. 推广使用节能型电机和变压器	已执行	电网损耗降低，电机效率提高	2024.8
4	供销部	1. 严格控制原材料采购质量，减少废品产生 2. 推行物料循环利用，减少浪费 3. 加强库存管理，避免物料	已执行	废品率降低，物料利用率提高	2024.8

		过期和损坏			
5	财务部	1. 监督各部门能耗情况，制定节能降耗目标 2. 核算节能降耗效益，鼓励节能降耗行为 3. 参与节能降耗项目的审核和评估	已执行	各部门能耗得到有效控制，节能降耗效益显著	2024.9
6	办公室	1. 加强员工节能降耗意识培训 2. 推广节能降耗理念，营造节能降耗氛围 3. 组织节能降耗宣传活动，提高员工参与度	已执行	员工节能降耗意识增强，参与度提高	2024.10
7	全体员工	1. 积极参与节能降耗活动，提出节能降耗建议 2. 合理使用资源，减少浪费 3. 遵守公司节能降耗规章制度	已执行	员工节能降耗行为普遍，节能降耗效果显著	2024.12

我们还在公司内部创建绿色企业文化，形成绿色价 值观，培养员工绿色意识。邀请外部专家来我公司进行专题培训，提高公司员工的环境 保护意识和环境法制观念。利用宣传标语、环保知 识竞赛；围绕环保工作，组织全员培训；积极倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式，改变不良消费模式和生活习惯，杜绝浪费。

绿色供应过程管理

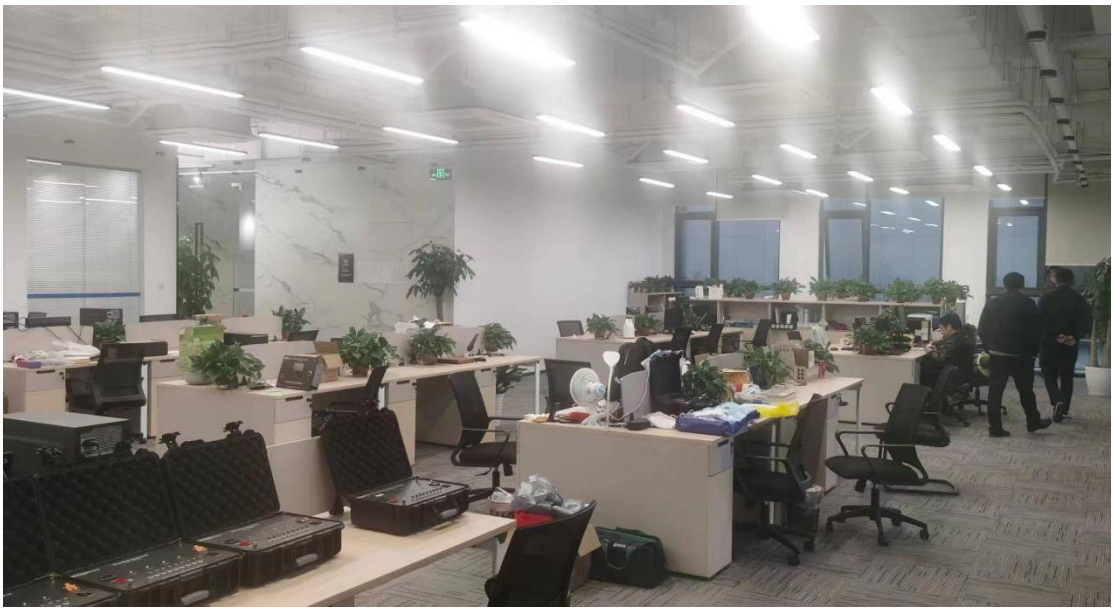
通过对原材料供应商的现场审核，公司所使用的原材料厂家生产的尾气均能

被回收处理或制作其他产 品。废水被再利用或净化达标后，减少环境污染。纸筒管包装箱由供应商负责收回再次使用。原材料包装后运输，减少包装材料使用。在厂 区内，我们全部使用电瓶车运输，在厂区外，我们尽可能采用"铁路-水运-铁路"绿色运输方案， 减少碳排放；我们逐渐加大节能、安全办公用品的采购比例，使用网络办公，倡导节约，杜绝浪费。

绿色设计



绿色生产



应对气候变化策略

江苏城航新材料科技有限责任公司高度重视气候变化带来的挑战和机遇，致力于通过科学、系统的策略，积极应对气候变化，为实现全球碳中和目标贡献力量。我们承诺在 2030 年前实现碳达峰，并在 2040 年前实现碳中和，通过技术创新、管理优化和全员参与，推动企业绿色低碳转型。

双碳规划

能源结构优化：逐步提高可再生能源（如太阳能、风能）的使用比例，减少对传统化石能源的依赖。在生产厂房安装太阳能光伏板，实现部分电力自给自足。

能源效率提升：引入先进的能源管理系统（EMS），实时监控和优化能源使用效率。采用高效节能设备，如变频电机、LED 照明系统等，减少能源消耗。

工艺改进：通过技术改进和工艺优化，提高能源利用效率，降低单位产品能耗。例如，优化高低压母线、开关柜等产品的生产流程，减少能源浪费。

低碳产品开发：在防火材料、高低压母线、开关柜等产品中融入低碳设计理念，开发高效节能、环境友好的产品。例如，研发基于环保材料的防火产品，减少对有害化学物质的使用。

产品生命周期管理：在产品设计阶段融入生命周期管理理念，确保产品从生产到使用再到回收的全过程低碳化。推动产品轻量化设计，减少原材料使用量，降低生产过程中的碳足迹。

碳排放监测：建立完善的碳排放监测体系，定期核算和报告公司的碳排放数据，确保数据的准确性和透明性。

碳抵消措施：通过参与碳交易市场、投资碳汇项目等方式，实现碳排放的抵消。例如，投资森林碳汇项目，增加碳汇储备。

江苏城航新材料科技有限责任公司将继续加大在应对气候变化方面的投入，通过技术创新和管理优化，进一步提升能源利用效率，减少碳排放。我们致力于与利益相关方携手共进，共同应对气候变化挑战，为建设一个更加可持续的未来贡献力量。

保持公司营收稳步增长的同时，通过对生产工 艺和现场管理的效率提升，持续稳步降低单产能耗从而降低单位产值碳排放量。到 2025 年末，降低 18%以上。其中管理减碳贡献 22%，技术减排贡献 25%。

江苏城航新材料科技有限责任公司将继续加大在双碳规划方面的投入，通过技术创新和管理优化，进一步提升能源利用效率，减少碳排放。我们致力于与利益相关方携手共进，共同应对气候变化挑战，为建设一个更加可持续的未来贡献力量。

和谐社会关系



公司视每一位员工为公司的重要支柱、成长发展的基石，亦是本集团的动力和活力来源。城航新材料相信集聚优势才能集聚人才，赢得人才方能赢得未来；一流的人才托起一流的企业，一流的管理产出一流的产品。在和谐劳务关系的构建上，公司秉持“相出本色，赛出本事；人尽其才，才尽其用，用尽其能，能尽其力”的人才观，坚持科学的人才雇佣政策，重视人才培养，关心每一位员工的职业 健康与安全，关怀员工，同时组织丰富多彩的工会活动，激发员工的积极性和创造力，增强企业内部凝聚力和向心力，推动员工与企业共同成长，打造具有卓越能力的人才队

人员雇佣政策

我们坚持公平、公正的原则，明确禁止基于性别、种族、年龄、宗教、残疾等的歧视；招聘、晋升、薪酬的公平性政策（如性别薪酬差距分析）；

对弱势群体（如残障人士、少数族裔）的就业支持措施。遵守国际劳工组织（ILO）核心公约（如禁止童工、强迫劳动）；员工劳动合同覆盖率及合规性（如临时工、外包员工的权益保障）；

我们遵守（《劳动法》《劳动合同法》《禁止使用童工规定》《就业促进法》）不使用童工或未满 18 周岁以下的少年。认真贯彻落实国家、地方的相关用工制度与规定，依法与员工签订劳动合同，员工合同签订率达 100%；按时、足额发放工资、缴纳社会保险，社保覆盖率 100%，维护员工合法权益，严格执行员工带薪休假的规定，保障员工休息休假权利。支持员工积极参与企业的民主管理和加入工 会组织并使员工工资收入得到持续增长创建和谐稳定的劳动关系。

薪酬福利

为公司根据员工的岗位、技能、经验和市场水平，制定具有竞争力的基本工资体系。基本工资是员工薪酬的基础部分，确保员工的基本生活保障。公司建立了完善的绩效考核机制，根据员工的工作表现和业绩，定期发放绩效奖金。绩效奖金与员工的工作成果直接挂钩，激励员工不断提升工作效率和质量。公司根据年度经营业绩和员工的年度表现，发放年终奖金。年终奖金是对员工一年来辛勤工作的认可和奖励，也是公司与员工共享发展成果的重要体现。

公司严格遵守国家法律法规，为员工缴纳五险一金（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金），确保员工的基本权益得到保障。公司为员工提供带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等，确保员工在需要时能够得到充分的休息和照顾。公司在重要节日（如春节、中秋节、端午节等）为员工发放节日福利，增强员工的归属感和幸福感。

人才培养

我们始终把员工成长视为企业发展的基础，努力让每一位员工拥有叶的 风采活力迸发，光荣绽放--这也是我们团队进取力。公司为新员工提供全面的入职培训，包括企业文化、规章制度、岗位技能培训等，帮助新员工尽快适应工作环境。公司定期组织各类在职培训，包括专业技能培训、管理培训、职业素养培训等，提升员工的专业能力和综合素质。公司为员工提供明确的职业发展路径和晋升机会，鼓励员工制定个人职业发展规划，并通过内部晋升、岗位轮换等方式，为员工提供广阔的发展空间。公司坚持公平、公正、公开的原则，为员工提供平等的职业发展机会。员工的晋升基于个人能力、业绩和潜力，确保每一位员工都有机会通过努力实现职业发展。公司建立了完善的晋升机制，定期评估员工的工作表现和能力提升情况，为表现优秀的员工提供晋升机会。同时，公司鼓励员工通过内部竞聘等方式，争取更高的职位和发展空间。

江苏城航新材料科技有限责任公司将继续完善薪酬福利体系，不断提升员工的满意度和幸福感。我们致力于通过科学的薪酬管理、完善的福利保障和丰富的职业发展机会，吸引和留住优秀人才，为公司的持续发展和员工的共同成长提供

坚实的保障。

各级员工发展路径

专业技术人员：

实习生 ----技师---助理工程师---工程师

管理人员：

实习生---管理培训生---办公室人员---主管

职业健康与安全

江苏城航新材料科技有限责任公司高度重视员工的职业健康与安全，并通过国家职业健康管理体系认证，致力于通过科学管理、系统预防和持续改进，为员工提供安全、健康的工作环境。我们承诺遵守国家和地方的职业健康与安全法律法规，持续提升职业健康与安全管理水平，预防和减少工伤事故和职业病的发生。安全生产制度：公司建立了完善的风险评估机制，定期对工作场所进行安全风险评估，识别潜在的安全隐患和职业健康风险。风险评估涵盖生产过程、设备操作、工作环境等方面，确保全面识别各类风险因素。

配备完善的安全设施和设备，如防护栏、安全警示标志、消防设备等，确保工作场所的安全性。定期对安全设施和设备进行维护和检查，确保其正常运行。

为员工提供必要的个人防护装备，如安全帽、防护眼镜、耳塞、防护手套等，并定期进行更换和维护，确保员工在工作过程中的个人安全。

应急救援演练

公司制定了完善的应急预案，涵盖火灾、地震、化学品泄漏、人员伤亡等各类紧急情况。应急预案明确了应急组织架构、职责分工、应急流程和联络方式，确保在紧急情况下能够迅速、有效地进行响应。定期组织应急演练，模拟各类紧急情况，检验和提升员工的应急处理能力和协同配合能力。演练结束后，对演练过程进行评估和总结，及时发现和改进应急预案中的不足之处。配备充足的应急物资和设备，如灭火器、急救箱、应急照明设备等，并定期进行检查和维护，确保其处于良好状态。

安全教育培训

在职业卫生健康方面组织先进个人职工自主培训办班，培训中进行人员签到，培训后进行全面的培训有效性评估。为员工定期组织全面体检，为高危重点岗位例如噪声、高温等进行重点职业病健康培训，建立和实施符合 ISO45001 标准的职业健康安全管理体系。

以"应知应会"操作规程为主要内容，进-步强化警示教育培训，深刻吸取国内制造业发生的事故教训，引以为戒、举一反三，不断提高安全管理水平。积极开展夏季、冬季安全活动，坚持安全监察督查。



员工关怀

除了薪酬绩效和福利奖金，公司始终关怀员工。公司深信，有温度的企业可以提高员工满意度和士气： 增加生产力和工作效率；降低员工离职率；提升公司形象，吸引更多的客户和人才；减少病假和缺勤率，从而保持业务的连续性和稳定性。公司在员工生日时送上生日祝福和小礼物，表达对员工的关怀和祝福。公司设立困难补助基金，为遇到特殊困难的员工提供经济支持和帮助，确保员工在困难时期能够得到及时的关怀和援助。公司定期开展员工满意度调查，听取员工的意见和建议，并及时改进管理和服务，确保员工的合理需求得到满足。

关爱女性

我们严格遵守有关女工保护的法律法规，不断改善女员工的工作环境和工作条件，落实女员工孕产期、 哺乳期休假规定，同时,我们保障女员工和男员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等的职业发展机会。

针对女员工多的情况,公司在安排体检时,专门针对女员工制定了体检项目,以充分保障女员工的身 体健康。我们严格遵守有关女工保 护的法律法规，不断改善女员工的工作环境和工作条件,落实女员工孕产期、哺乳期休假规定,同时,我们保障女员工和男员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利,提供平等的职业发展机会。针对女员工 多的情况，公司在安排体检时，专门针对女员工制定了体检项目，以充分保障女员工的身体健康。



完善生产运营



合规经营

在企业可持续发展中，合规经营是确保城航新材料长期成功的关键因素之一。它不仅有助于避免法律风险和 经济损失，还能增强品牌形象和市场竞争力。城航新材料的合规经营的重要组成部分主要包括以下几个方面：

1. 法律法规遵守：城航新材料在其运营过程中遵守相关的法律、法规和政策要求，例如税法、劳 动法、环保法等。城航新材料设立合规审核，持续推进合规管理和风险管控工作，确保企业生产经营合理合法合规。

2. 道德准则和企业文化：城航新材料的合规经营不仅仅是遵守法律法规，更包括建立和维护一种高标准的道德准则和企业文化。这涉及到确保企业决策和行为符合道德和社会责任标准，包括但不限于诚实守信、公平竞争、反对贿赂和腐败、保护消费者权益和尊重人权。公司通过培训、宣传和激励机制，鼓励员工认同这些准则，使之成为企业文化的一部分。

3. 内部控制和风险管理：确保业务运营的有效性和效率、保护资产、防止欺诈、保证财务 报告的准确性和完整性、促进法律法规遵守而采取的各种规章制度、程序和措施。城航新材料的风险管理着重强调是、识别、评估、监控和控制企业面临的风险，包括但不限于法律 风险、市场风险、财务风险、操作风险等，以保障企业稳健运行。

4. 信息披露和透明度： 城航新材料保证对外信息披露的真实性、准确性、完整性和时效性，包括 财务报告、业务发展、风险因素等方面的信息。增强透明度有助于提高企业的公信力， 建立与投资者、消费者、员工和其他利益相关者的良好关系。

5.环境、社会和治理（ESG）因素的整合： 城航新材料关注环境保护、社会责任和治理结构的优 化，不仅能帮助城航新材料减少运营风险，提高效率，还能提升企业形象，吸引更多投资者和 消费者。



供应商管理

携手合作伙伴履行社会责任是城航新材料推进社会责任工作的重要内容。我们积极通过供应链的管理， 通过经验交流和责任审核机制，带动合作伙伴特别是广大供应商主动履行责任，改善履责绩效，进而 推动整个供应链伙伴履行社会责任的水平，促进可持续发展，共促社会、环境的和谐。

根据公司供应商管理要求，我们对供应商的准入设置了较高的门槛，从只注重供应商的合规性、资质、 产品质量到现在对供应商展开的社会责任评估审核，并要求供应商作出社会责任承诺，促使供应商在环境、职业健康、劳动实践和人权、商业道德等方面真实履责，并持续改进履责绩效。公司发布有《采购过程控制程序》和《外部供方开发及管理程序》，从采购计划完成，供方评价完成两个维度系 统性管理月度计划和实际完成情况，对内部采购工作考核，对外部供应商绩效进行评估。

对于已纳入公司供方名录的供应商 ，我们并未放松其认真履行社会责任的要求，我们采取了定期审核、交流座谈、告知函等方式，审核供应商的履责情况，对发现的问题限期整改，否则取消供方资格。 同时我们还不定期举行供应商社会责任培训。近年来对供应商进行现场审核的同时对供应商进行绿色供应链、社会责任等方面的培训。



产品责任

产品责任是指生产商、分销商或销售商对其产品可能造成的伤害或损失承担的责任。它是企业社会责 任的一个重要方面，对保护消费者权益、维护市场公平竞争和提升企业形象具有重要意义。产品责任的管理不仅有助于减少法律诉讼的风险，还能提高产品质量和顾客满意度。城航新材料的产品责任的重 要组成部分和措施主要包括：

1. 产品设计与开发：在产品设计阶段考虑到潜在的安全风险，采用安全设计原则，以预防可能的伤 害。通过合规性检查，确保产品设计符合相关的行业标准和法规要求。

2. 产品测试与验证：质量控制测试，在产品开发过程中和生产前进行严格的质量控制测试，确保产品的安全性和可靠性。在必要时，通过第三方机构的测试和认证来验证产品的安全性和合规性。

3. 生产过程控制：建立和维护一个有效的质量管理体系，以确保生产 过程的质量控制。对供应商进行严格的选择和评估，确保原材料和组件的质量符合标准。

4. 产品信息和标签：提供清晰、易懂的产品使用说明，指导消费者正确使用产品，避免误用。对产 品的潜在风险提供明确的警告标签，提醒消费者注意安全。

5.售后服务与监控：建立有效的客户服务系统，对消费者的投诉和反馈进行及时响应。在发现产品 存在严重缺陷时，能够迅速执行召回程序，以防止进一步的伤害发生。

6.持续改进：持续监测市场上的产品表现和消费者反馈，及时发现并解决问题。据市场需求和技 术发展，不断对产品进行改进和更新。

7.法律合规与风险管理：积极参加 VDA 组织的产品产品安全和符合性培训（PSCR）和考试，并将该相关要求整合到公司管理体系中，定期进行产品安全和符合性检查，确保产品和营销活动符合 最新的法律法规和质量等要求。

8.可持续产品研发：在可持续产品研发方面，公司对其生产所需原料委托第三方进行全面环保测试。同时公司也将持续推进国家工信部认证，持续打造绿色产品。

客户服务

江苏城航新材料科技有限责任公司始终秉持“客户至上”的服务理念，致力于通过专业、高效、贴心的服务，为客户提供优质的产品和解决方案，满足客户的需求，超越客户的期望。我们承诺以诚信、负责的态度，为每一位客户提供全方位、个性化的服务，确保客户的满意度和忠诚度。

公司设立专业的销售和技术团队，为客户提供详细的产品信息和解决方案，帮助客户了解产品性能、特点及应用范围，解答客户的疑问。根据客户的具体需求，提供个性化的解决方案，包括产品选型、技术参数、安装指导等，确保产品与客户需求的完美匹配。为有需求的客户提供产品样品，方便客户进行测试和评估，确保客户对产品的满意度。

从订单确认到产品交付，全程跟踪订单进度，及时向客户反馈生产、发货等信息，确保客户能够及时了解订单状态。与专业的物流公司合作，确保产品能够安全、准时地送达客户手中。提供物流信息查询服务，方便客户随时掌握货物运输情况。

设立 24 小时客户服务热线，及时响应客户的技术咨询和问题反馈。专业的技术支持团队为客户提供远程或现场技术支持，确保问题能够快速解决。严格按

照国家和行业标准进行生产和检验，确保产品质量。对于因产品质量问题导致的故障，提供免费维修或更换服务。

公司拥有一支高素质、专业化的客户服务团队，包括销售、技术支持、售后服务等多个部门，能够为客户提供全方位的服务支持。团队成员均经过严格的培训和考核，具备丰富的行业经验和专业知识，能够为客户提供专业、高效的服务。

江苏城航新材料科技有限责任公司将继续秉承“客户至上”的服务理念，通过专业、高效、贴心的服务，为客户提供优质的产品和解决方案。我们致力于与客户建立长期稳定的合作关系，共同应对市场挑战，实现互利共赢。未来，我们将不断加大在客户服务方面的投入，通过技术创新和服务优化，进一步提升客户满意度和忠诚度，为公司的持续发展和客户的共同成长提供坚实的保障。

信息安全

公司制定全面信息安全管理制度，旨在加强本公司信息安全保障能力，建立健全公司的安全管理体系， 提高整体的网络与信息安全水平，保证业务系统的正常运营保障信息化建设和应用，支撑公司业务持续、稳定、健康发展。

针对重要机房设立包括出入登记、巡查记录等各项管理。针对 OA 、NAS 等软件架构规范客户端操 作，避免人为因素引起的误操作带来的各种信息安全事故。

在数据内部管理和外部通讯层面，公司与网易 163 邮箱达成长期采购协议，使用统一管理的企业域 名科学管理内外部各类事宜，降低信息泄露风险。

同时为科学应对信息系统突发事件，建立健全信息系统的应急响应机制，有效预防、及时控制和 最大限度地消除各类突发事件的危害和影响，公司还制定了信息系统应急预案。

数字化建设

江苏城航新材料科技有限责任公司高度重视数字化建设，致力于通过数字化转型提升企业运营效率、优化生产流程、增强客户体验，并推动企业的可持续发展。我们承诺在 2025 年前实现企业核心业务的全面数字化，通过技术创新和管理优化，打造智能化、高效化、可持续发展的现代企业。

制定清晰的数字化战略目标，包括生产智能化、管理信息化、服务数字化等，确保数字化建设与企业整体战略相一致。升级企业网络基础设施，确保高速、稳定的网络连接，支持数字化应用的运行。引入先进的自动化生产设备和智能制造系统（MES），实现生产过程的自动化、智能化。通过智能传感器和监控系统，实时采集生产数据，优化生产流程，提高生产效率和产品质量。建立数字化供应商管理系统，实现供应商信息、采购订单、质量检验等环节的数字化管理，提升供应链协同效率。



采购责任

通过开展供应链社会责任评估和调查，推行责任采购制度，引导供应链合作伙伴履行社会责任，通过 积极坦诚与社会各界合作，有效开展对外沟通，传播公司负责任的企业形象。采购人员是公司推进供 应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提 高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。严格把关公司招投标流程，进一步完善招投标制度，流程合规且均按时开标、签订合同，并按约定扣除对方缴纳的保证金。

廉洁管理

诚信经营是一个企业生产发展的基本要素，城航新材料坚持诚信经营、遵守各项法律规章制度制度、加强廉政建设。城航新材料致力于将强党风廉政建设，监督诚信守法经营，完善公司相关制度，力争做到公平公正。审计监察室工作：

1. 每年都与党员干部及相关经济岗位经办人签订《诺廉单》；
2. 与公司高层共同与中层干部进行履职谈话；
3. 建立《审计监察制度》并建立台账，提出整改意见并督促整改；
4. 对 7 个涉及经济岗位的部门进行风控点排查及防控；
5. 建立《内控制度》 完善内控管理制度，加强内部管理；
6. 建立《招投标管理制度》，做到物资采购和服务外包的公平公正。

廉洁教育，公司每年组织多种廉政教育活动及理论学习，加强公司廉政法律建设，提高员工自身修养。并要求和每一个客户签订廉洁协议，将反腐倡廉的精神传递至每一位员工和客户。

风险管理

江苏城航新材料科技有限责任公司高度重视风险管理，致力于通过科学、系统的风险管理机制，识别、评估和应对各类风险，确保企业的稳定运营和可持续发展。我们秉持“预防为主、系统管理、持续改进”的风险管理理念，将风险管理贯穿于企业战略规划、日常运营及项目管理的全过程。

确保风险管理与企业战略目标相一致，支持企业长期发展战略的实现。通过有效的风险管理，确保企业日常运营的稳定性和效率，减少风险对业务的负面影响。

全面识别企业面临的各类风险，包括市场风险、技术风险、财务风险、法律风险、环境风险等。通过头脑风暴、风险清单分析、SWOT 分析等方法，全面识别企业面临的各类风险。

技术更新换代快、研发失败、技术泄密等。持续加大研发投入，保持技术领先优势。



重视社会民生



城航新材料坚持绿色可持续发展理念，强化企业内部环境管理，遵循 SA8000 社会责任管理体系要求。

完善的社会保障体系对于提升民生福祉至关重要。它不仅能够有效应对社会风险，还能增强社会的凝聚力和稳定性，重视社会民生不仅是经济发展的需要，更是实现社会公平正义和构建和谐社会的关键。通过不断加大对民生领域的投入和完善社会保障体系，可以有效提升员工的生活质量和幸福感。

公益活动与社会参与

公司对当地的经济社会全局和长远发展具有带动作用。促进社会和谐发展是企业社会责任的重要目标，是公司发展的核心所在，也是企业可持续发展的推动力。我们力 所能及替政府分忧，为社会创造就业，为社区建设出力，积极参与公益慈善活动，为和谐社会的建设贡献力量。我们常怀感恩之心，不忘回馈大众，积极参与公益慈善活动，为构建和谐社会作出贡献。我们与当地消防大队建立友好关系，公司领导会定期组织军民共建活动。

审核、签订、履行、合同纠纷处理及保管、归档管理，合同严格分层级按流程审批，同时配合产业集团纪委开展公车保养维 修专项自查工作，成立公司“无诈企业”。

重视社会民生

公司多年来积极履行社会责任，深信与社会分享发展成功是使城航新材料达到可持续发展的基石。 因此，本公司在自身不断发展的同时亦密切关注社会民生，不忘回馈社会及服务社群，将关怀社区的 精神传扬开去。重视社会民生的企业有着更高的战略格局和眼界，可以帮助企业走的更远 更稳，其价值至少可以从下列方面体现：

1. 品牌形象和声誉提升：企业在社会责任方面的努力会提高其品牌形象，增加公众的

好感和信任。这种正面形象可以吸引更多的顾客和合作伙伴，从而提升市场份额和盈利能力。

2. 吸引和保留人才：一个社会责任感强的企业对高素质人才具有很大吸引力。这些人才往往寻求在 有意义的工作和可以对社会做出贡献的环境中工作，从而使企业能够吸引和保留这些关键人才。

3. 促进创新：企业在解决社会问题的过程中，可能会开发新技术或创新解决方案，这些创新可以用 来提升业务流程或开发新产品，从而促进企业的持续成长和发展。

4. 建立社区和政府的良好关系：积极参与社区发展的企业可能会得到地方政府的支持，包括税收优惠、资金支持或其他形式的合作。这种支持有利于企业长期稳定发展。

GRI 指标索引

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码
GRI 2 系列 General Disclosures 一般披露	GRI 2-1	组织详细情况	组织架构	P7
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-4	信息重述	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-5	外部鉴证	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	企业概览	P5
	GRI 2-7	员工	人员雇佣政策	P17
	GRI 2-9	管治架构和组成	组织架构	P7
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	组织架构	P7
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	组织架构	P7
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	组织架构	P7
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织架构	P7
	GRI 2-15	利益冲突	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	组织架构	P7
	GRI 2-19	薪酬政策	薪酬福利	P17
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-23	政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-24	融合政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营	P23
	GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	P9
GRI 3 系列 Material Topics 实质性议题	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通	P9
GRI 200 系列 Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利	P17
	GRI 202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪酬福利	P17
	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	薪酬福利	P17
	GRI 203-2	重大间接经济影响	重视社会民生	P29
	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁管理	P26
	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁管理	P26
	GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁管理	P26
GRI 300 系列	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	绿色运营	P13
	GRI 301-2	所用循环利用的进料	绿色运营	P13
	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	绿色运营	P13

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码
Environmental Disclosures 环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗	能源和资源利用	P11
	GRI 302-2	组织外部的能源消耗	能源和资源利用	P11
	GRI 302-3	能源强度	能源管理和提升措施	P11
	GRI 302-4	降低能源消耗量	能源管理和提升措施	P11
	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理和提升措施	P11
	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P12
	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	P12
	GRI 303-3	排水	水资源管理	P12
	GRI 303-4	耗水	水资源管理	P12
	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性	P14
	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性	P14
	GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体排放	P12
	GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体排放	P12
	GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放	P12
	GRI 305-5	温室气体减排量	温室气体排放	P12
	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理	P23
GRI 300 系列 Environmental Disclosures 环境披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人员雇佣政策	P17
	GRI 401-2	给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	P17
	GRI 401-3	育儿假	关爱女性	P20
	GRI 403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全	P18
	GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	P18
	GRI 403-3	职业健康服务	职业健康与安全	P18
	GRI 403-4	职业健康安全：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	P18
	GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	P18
	GRI 403-6	促进工作者健康	职业健康与安全	P18
	GRI 403-7	预防和减缓直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	P18
	GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	P18
	GRI 403-9	工伤	职业健康与安全	P18
	GRI 403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全	P18
	GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养	P17
	GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养	P17
	GRI 404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养	P17
	GRI 416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任	P24
	GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任	P24
	GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品责任	P24