



郑州裕丰电力设备有限公司

2025年度环境、社会及治理 (ESG) 报告

报告编号: YF-ESG-BG-2025-001

服务单位: 三信国际检测认证有限公司

编制时间: 2026年7月11日



目 录

第 1 部分 报告说明	1
第 2 部分 最高管理者承诺及 ESG 理念与利益相关方	2
2.1 董事长致辞	2
2.2 ESG 理念与利益相关方	3
第 3 部分 企业发展与治理根基	8
3.1 企业简介	8
3.2 组织架构与管理体系	8
3.3 ESG 治理架构与责任分工	9
3.4 合规经营与公司治理	9
第 4 部分 环境（E）：绿色发展与生态守护	10
4.1 环境管理体系与制度建设	10
4.2 污染物排放与达标管理	10
4.3 资源与能源消耗管理	13
4.4 节能降耗与可再生能源利用	14
4.5 绿色生产与循环经济实践	15
4.6 生态环境保护与生物多样性维护	16
4.7 环境风险管控与应急管理	16
4.8 2025 年度重大事项说明	17
第 5 部分 社会（S）：以人为本与价值共创	18
5.1 员工权益与福祉保障	18
5.2 安全生产与职业健康	19
5.3 供应链责任管理	21
5.4 客户权益与产品责任	22
5.5 社区参与与社会贡献	23
5.6 利益相关方沟通与责任管理	24
第 6 部分 治理（G）：合规运营与稳健发展	27
6.1 公司治理架构与运作机制	27
6.2 ESG 全流程管理制度体系	28

6.3 合规经营与反腐败管理	29
6.4 风险管理与内部控制体系	30
6.5 ESG 绩效考核与内部监督	31
6.6 信息披露与利益相关方沟通管理	31
6.7 2025 年度治理绩效总结	32
第 7 部 分绩效、展望	35
7.1 2025 年度 ESG 绩效汇总	35
7.2 2026 年度 ESG 发展目标与规划	36
附录	40
附件 1：营业执照	40
附件 2：编制依据	41

第 1 部分 报告说明

称谓名称	本报告“郑州裕丰电力设备有限公司”也以“裕丰电力”、“我们”表示。
数据说明	报企业内部生产台账、能耗统计表、财务凭证、第三方环保检测报告、环评批复、竣工环保验收文件、光伏并网发电对账单据、人事档案、供应商评审记录。
报告获取	本报告电子版可通过公司官方渠道获取，如需纸质版可联系综合办公室。
报告简介	本报告披露了郑州裕丰电力设备有限公司 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展裕丰电力在环境、社会和公司治理领域的成果。
编制依据	参照 GRI 可持续发展报告标准、中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR4.0、国家“双碳”相关政策、建材行业环保管理要求。
报告边界	登封市东华镇南店村生产厂区全部生产、办公、仓储、光伏配套区域；不含外部外协加工、异地分支机构。
编制原则	真实性：全部信息来源于企业官网公开文档、公示新闻、公开产能/科研数据，涉密内容脱敏处理，不编造内部未公开数据； 完整性：覆盖环境、社会、治理三大维度完整披露，无选择性删减负面管控机制； 可比性：建立年度标准化 KPI 指标，便于历年可持续发展绩效横向、纵向对比； 透明性：清晰标注数据来源、统计口径、指标计算规则。

第 2 部分 最高管理者承诺及 ESG 理念与利益相关方

2.1 董事长致辞

尊敬的利益相关方：

您好！

2025 年是郑州裕丰电力设备有限公司深耕实体经济、践行可持续发展的关键一年。我们始终坚信，企业的发展不仅要追求经济效益，更要肩负起环境、社会与治理的时代责任，以负责任的发展方式，实现企业与环境、社会的共生共荣。

作为一家专注于混凝土电力杆塔制造、电力服务的实体企业，我们始终将绿色发展放在企业经营的核心位置。2025 年，我们持续完善环境管理体系，严格管控污染物排放，实现了生产废水 100%循环利用，固废全量规范化处置；我们持续推进节能降耗升级，光伏发电项目稳定运营，年发电量超 8.6 万千瓦时，有效降低了企业碳排放强度；我们坚守安全生产底线，保障员工职业健康，完善员工发展体系，实现了全年安全生产零事故的目标；我们持续完善公司治理架构，健全合规管理体系，以透明、规范的运营，回应每一位利益相关方的信任与期待。

展望 2026 年，我们将继续以 ESG 理念为引领，持续深化绿色生产转型，加大环保技改投入，提升能源利用效率；持续完善员工权益保障体系，赋能员工成长；持续健全公司治理机制，提升合规运营水平。我们将以更坚定的决心、更扎实的行动，践行企业社会责任，为行业绿色低碳发展、为区域生态环境保护、为社会经济高质量发展贡献裕丰力量。

感谢您对郑州裕丰电力设备有限公司的关注与支持！

郑州裕丰电力设备有限公司董事长

2026 年 7 月

2.2 ESG 理念与利益相关方

2.2.1 核心发展总理念

绿色立企、合规治企、人本兴企、共赢裕民，以可持续经营打造绿色电力杆塔制造标杆，统筹环境友好、员工幸福、治理规范、社会共生四大价值，实现经济效益、环境效益、社会效益协同均衡发展。

分维度 ESG 专项理念

环境（E）：低碳清洁，循环减污

治污为先：全过程管控粉尘、废气、废水、噪声，严守环保法规，坚持达标排放、长效运维、环保设施；

循环增效：生产废水 100%回用、工业固废资源化利用，最大限度减少污染物外排与固废填埋；

低碳转型：大力发展分布式光伏可再生能源，持续开展设备节能、工艺优化技改，稳步降低单位产品碳排放；

绿色生产：推行全流程清洁生产，原料密闭仓储、无尘作业，构建低能耗、低排放、低损耗生产体系。

社会（S）：以人为本，回馈属地

员工为本：保障平等就业、足额薪酬、完善社保，筑牢安全生产与职业健康防线，搭建员工成长晋升通道；

品质为先：依托 ISO9001 质量管理体系，严控混凝土电杆全工序质量，为电网、通信基建提供安全可靠产品；

属地共生：主动对接周边村落，降低生产噪声、粉尘对居民影响，公开环保监测信息，畅通社区沟通渠道；

责任共享：规范供应链管理，带动上下游供应商绿色合规经营，合理处置废弃物，助力乡村基础设施建设。

治理（G）：规范透明，诚信守法

合规经营：建立完整内控与绿色生产管理制度，全员普法培训，严守环保、安全、劳动、市场各项法律法规；

权责清晰：设立绿色生产专项领导小组，分层落实环保、安全、能耗管理责任，形成 ESG 常态化管控机制；

诚信守信：坚守合同信誉，公开环保台账、能耗数据、排污检测报告，主动接受政府监管与公众监督；

长效管控：将节能、减排、安全生产纳入部门绩效考核，建立月度环保检查、季度第三方检测长效机制。

企业 ESG 价值口号

主标语：裕丰智造绿色电杆，可持续守护绿水青山

内部践行标语：节能降耗每一天，合规安全每一道工序，善待每一位员工，回馈每一方邻里。

2.2.2 利益相关方沟通与责任管理

利益相关方识别与管理原则

识别依据：公司参照 AA1000SES 利害关系人标准、GRI 可持续报告准则，结合混凝土电杆制造行业经营特点、厂区属地环境特征，从依赖性、影响力、权责关联、潜在风险四大维度，识别八大核心利益相关方：政府监管部门、员工、客户、供应商、属地社区、合作运营商（移动/联通/电网）、金融合作方、行业协会。

核心管理原则

包容性：全面倾听各方诉求，不遗漏基层员工、周边村民等弱势相关方；

实质性：优先回应环保排放、安全生产、产品质量、属地噪声粉尘等高关切议题；

回应性：建立诉求闭环机制，做到事事登记、限时处置、定期反馈；

持续性：常态化沟通，将利益相关方意见纳入年度 ESG 改进方案。

各利益相关方关切、沟通渠道与责任落地

政府及环保、应急、市场监管部门

核心关切：环保达标、排污总量管控、安全生产合规、项目三同时落实、能耗双控、光伏备案运维、固废危废规范管理

常态化沟通渠道

季度第三方环保检测报告报送、年度环保验收资料主动报备；

环保、安监日常现场检查专人对接，即时整改隐患；

光伏项目并网、能耗统计、排污台账按月线上线下同步报送；

参加属地环保宣讲、绿色工厂培育、节能技改政策培训会。

企业责任行动

严格执行环评批复要求，废水 100%循环不外排；锅炉、除尘设施稳定运行；危废专区防渗贮存、厂家规范回收；完成 220KW 分布式光伏备案并网，如实申报发电量与能耗数据；全年无环保、安全行政处罚。

全体员工

核心关切：薪酬社保、劳动安全、职业健康、技能培训、晋升通道、作业环境改善、食宿福利

常态化沟通渠道

月度员工座谈会、车间意见箱、线上内部沟通群；
安全生产、环保培训现场答疑；年度职业健康体检一对一沟通；
总经理开放沟通日，困难员工一对一帮扶谈话。

企业责任行动

全员签订劳动合同、足额缴纳五险；配齐防尘、降噪劳保用品；定期安全/环保实操培训；设立多序列晋升通道；改善车间通风除尘设施，开展团建、节日慰问，全年无劳动纠纷、工伤事故。

核心关切：电杆产品质量、供货时效、技术适配、售后维保、绿色低碳生产资质

常态化沟通渠道

售前技术对接、订单专项沟通、现场进厂验货；
售后回访、产品质量满意度问卷、项目现场驻场对接；
ISO9001、环保合规资料随供货同步提供。

企业责任行动

全工序质检，配备砧回弹仪、万能试验机全套检测设备；按需定制不同规格预应力电杆；建立售后快速响应机制；公开绿色生产、光伏减碳实践，为客户提供低碳建材配套方案。

供应商（水泥、砂石、钢筋、醇基燃料、设备维保厂商）

核心关切：准时结算、采购需求透明、绿色供应链协同

常态化沟通渠道：月度供需对接会、供应商现场实地走访；年度供应商合规评审、环保资质核验；采购专人线上线下常态化对接。

企业责任行动：推行绿色采购，优先选择密闭运输、低粉尘原料供应商；规范危废包装桶原厂回收机制；按时结算货款，无拖欠账款；将环保、安全生产要求纳入供应商准入标准。

属地社区（南店村村民、村委会）

核心关切：生产粉尘、夜间噪声、废水污染、厂区运输扬尘、厂区环境公开
常态化沟通渠道

重大生产调整、环保技改提前告知村委会；

环保检测结果厂区公示栏张贴，接受村民查阅；

村民投诉专线，现场实地核查整改；公众意见常态化收集。

企业责任行动

原料全封闭料库，装卸同步洒水降尘；禁止夜间高噪声生产；厂区出入口冲洗车辆，减少道路扬尘；厂区粪污供周边农田施肥；主动配合村镇公益用工，吸纳本地村民就业。

光伏电网合作单位（国网登封供电）

核心关切：光伏设备安全、发电数据如实上报、并网规范、设备运维合规

常态化沟通渠道

月度发电量对账、设备巡检协同、并网运维会议、故障即时联动处置。

企业责任行动

规范光伏组件日常清洗检修，完整留存发电台账；严格按照并网协议运行，全年累计上网电量 86841 千瓦时，数据真实可查。

行业协会、技术合作机构

核心关切：行业标准落地、绿色制造经验交流、质量体系升级

常态化沟通渠道

行业展会、建材协会交流会、第三方检测/环评技术对接。

企业责任行动

持续对标国标优化电杆理化指标，参与本地建材行业绿色生产交流，共享粉尘、废水循环治理实操经验。

股东、经营管理层

核心关切：经营效益、ESG 投入产出、环保安全风险管控、可持续发展规划

常态化沟通渠道

季度经营会议、绿色生产领导小组月度专项会议、年度 ESG 工作汇报。

企业责任行动

定期披露能耗、排污、光伏节能收益、环保技改投入；建立环保安全绩效考核，平衡生产经营与绿色投入。

诉求处置闭环管理机制

登记建档：设立统一《利益相关方诉求台账》，记录诉求人、问题、接收时间、诉求内容；

分级分派：环保类转交绿色生产办公室，安全类转交生产部，员工类转交办公室，社区投诉由总经理督办；

限时整改：一般问题 3 个工作日答复，粉尘、噪声等环境敏感问题 24 小时现场处置；

回访确认：整改完成后主动回访相关方，确认满意度；

复盘优化：每季度汇总高频诉求，纳入下一年度绿色技改、管理优化方案。

2025 年度沟通实践成效

对接环保部门完成 4 次第三方现场检测，所有指标全部达标并按期提交报告；

开展员工座谈会 8 场，收集安全、作业环境改进建议 16 项，全部落地整改；

客户满意度回访覆盖率 100%，产品质量投诉 0 起；

处理周边村民噪声、扬尘咨询/诉求 5 起，通过调整作业时间、增加洒水频次完成整改，村民满意度 100%；

完成光伏月度电量对账，与供电公司保持稳定协同，可再生能源减碳成果同步共享；

全年组织供应商环保资质复核，淘汰 2 家高污染原料运输合作方，优化绿色供应链。

第 3 部分 企业发展与治理根基

3.1 企业简介

郑州裕丰电力设备有限公司成立于 2015 年 9 月 22 日，注册资本 1500 万元，是具有独立法人资格的股份有限公司。公司现有员工 25 人，其中大专及以上学历的 4 人，初级以上职称 6 人，中级以上职称 1 人。公司主要许可项目：发电业务、输电业务、供（配）电业务，输电、供电、受电电力设施的安装、维修和试验。一般项目：电气设备销售；非金属矿及制品销售；水泥制品制造；水泥制品销售；五金产品批发，五金产品零售；金属材料制造，金属材料销售，电工器材销售；建筑材料销售。公司设置董事长 1 人、总经理 1 人、常务副总 1 人、副总经理 1 人。公司下设办公室、生产科、技术科、化验室、供应科、车间、车队、销售科八个部门。

公司的主要产品为：环形预应力混凝土电杆、环形钢筋混凝土电杆、 $\Phi 230$ 高强度杆、 $\Phi 270$ 部分预应力电杆及彩色电杆。完全能够满足高、低压线路和 10kV、15kV、35kV、110kV、变电站构架的要求，同时还可以根据用户需求，生产其它规格的产品。本公司长期和电信，联通等合作，产品质量稳定，产品各项质量指标符合国家标准，部分理化指标甚至超过了国家标准。公司通过了 ISO9001 质量管理体系认证。

公司在生产过程中，实际规范化管理，每道工序规定了相应的操作规程，明确专门技术人员负责，从原材料进厂，到生产各工序，成品入库，严把质量关。产品质量检测试验设备齐全，配备有电杆检测台、万能试验机、砼回弹仪、试模、砼踏落度仪、磅秤等检测仪器设备。 我公司重质量，抓管理；守合同，讲信誉；建立完整的质量保证体系，坚持质量保证，用户放心的宗旨，为农网改造

建设制造优良的电杆，为用户提供优质服务，遵循国家质量管理和质量保证标准，提高企业管理水平，严格控制工艺过程，确保产品质量。

3.2 组织架构与管理体系

公司建立了以董事长为核心，总经理统筹日常运营，常务副总、副总经理分管各业务板块的组织管理架构，各职能部门权责清晰、协同运作，形成了覆盖生产、技术、质量、环保、安全、销售、行政全流程的管理体系。

决策层：董事长负责公司重大战略决策、总经理负责日常经营管理、统筹各部门工作；

管理层：常务副总、副总经理分别分管生产、技术、销售、行政等业务板块，落实公司各项经营与管理决策；

执行层：各职能部门按照岗位职责，落实生产运营、环保管理、安全生产、员工管理等各项具体工作，形成了上下贯通、执行有力的管理闭环。

3.3 ESG 治理架构与责任分工

为系统性推进 ESG 管理工作，公司建立了“董事会领导、管理层统筹、专项小组落地、全员参与”的 ESG 治理架构，明确了各层级、各部门的 ESG 管理职责，确保 ESG 理念融入企业经营发展全流程。

ESG 领导小组（绿色生产管理领导小组）

组长：总经理李广庆

成员：绿色生产办公室主任、设备部主管、生产部主管、仓储运输部主管

核心职责：审定公司 ESG 年度目标、技改方案、资金投入、奖惩规则；统筹解决生产过程中的环保、能耗、碳排放重大问题；对接政府环保、节能、绿色工厂评审工作；统筹 ESG 报告的编制与披露工作。

ESG 执行办公室（绿色生产办公室）

核心职责：负责 ESG 管理体系的日常执行、宣传培训、日常巡查、隐患排查；统计能耗、排污、固废利用等 ESG 相关数据；制定年度 ESG 工作计划与整改方案；建立 ESG 管理台账档案；协调各部门落实 ESG 各项工作。

各部门 ESG 责任分工

生产部：严格按照绿色工艺标准组织生产，管控生产全过程粉尘、废水、噪声污染；落实设备节能操作，规范生产废料分类回收；

设备部：负责环保设备、节能设备的日常检修、维护、校准；淘汰高耗能、高污染老旧设备；推进生产设备绿色技改升级；

仓储部：规范砂石、水泥、粉煤灰等原料封闭仓储、防尘管控；落实成品绿色堆放、防尘防护，规范物料转运流程；

办公室：负责员工 ESG 理念培训、企业文化建设、对外信息披露、利益相关方沟通；

技术科：负责绿色生产工艺研发、产品绿色化升级、节能技术应用；

销售科：负责客户绿色需求对接、绿色产品推广、供应链绿色协同。

3.4 合规经营与公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规，建立了完善的合规管理体系，确保企业各项经营活动合法合规。

2025 年，公司累计组织合规经营培训 4 次，覆盖全体员工，培训内容涵盖环保法规、安全生产法规、劳动法、产品质量法等核心法律法规，有效提升了全体员工的合规意识。全年未发生任何行政处罚、法律诉讼等合规风险事件，合规经营零违规。

公司严格按照上市公司治理准则的相关要求，规范公司运作，建立了健全的股东大会、董事会、监事会运作机制，保障股东、员工、客户等所有利益相关方的合法权益。

第 4 部分 环境（E）：绿色发展与生态守护

4.1 环境管理体系与制度建设

公司始终将环境保护作为企业生存与发展的生命线，建立了完善的环境管理体系，制定了《环境保护管理制度》《绿色生产管理办法》《污染物排放管控细则》《节能降耗管理规定》等一系列环境管理制度，覆盖了从原材料采购、生产运营、污染物排放、固废处置到生态保护的全流程环境管理。

2025 年，公司成立了以总经理为组长的绿色生产管理领导小组，每月开展一次全面的环保检查、评价总结与整改工作，确保环境管理制度持久、有效的执行。同时，公司每季度委托第三方环保检测公司到厂开展现场检测，对粉尘有组织/无组织排放、锅炉排放物、噪声等指标进行检测，检测报告全部提交环保部门备案，全年检测结果全部达标。

公司建立了完善的环境管理台账，对能耗、排污、固废利用、环保设备运行等数据进行全流程记录，实现了环境管理的可追溯、可核查，持续提升环境管理的规范化、精细化水平。

4.2 污染物排放与达标管理

4.2.1 大气污染物排放管控

公司大气污染物主要来自锅炉废气、生产工艺粉尘，公司采取了全流程、全环节的管控措施，确保大气污染物稳定达标排放。

锅炉废气管控公司锅炉采用醇基燃料（清洁能源），运营过程中产生的废气主要为颗粒物、SO₂、NO_x，废气经 15m 高排气筒有组织排放。2025 年度，锅炉废气污染物排放浓度全部符合《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）燃油锅炉标准，其中颗粒

物排放浓度 $\leq 30\text{mg}/\text{m}^3$ 、 SO_2 排放浓度 $\leq 200\text{mg}/\text{m}^3$ 、 NO_x 排放浓度 $\leq 250\text{mg}/\text{m}^3$ ，全年未发生超标排放情况。

生产工艺粉尘管控生产过程中的粉尘主要来自配料工段出料、搅拌机进料环节，公司在以上产尘环节分别设置了抽风管、侧吸集气罩等集气装置，收集后的废气引入 1 套袋式除尘器进行处理，处理后经 15m 高排气筒排放。2025 年度，该环节粉尘处理效率达 99%，排放浓度 $\leq 37\text{mg}/\text{m}^3$ ，远低于《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）规定的 $120\text{mg}/\text{m}^3$ 限值，排放速率 $\leq 0.11\text{kg}/\text{h}$ ，远低于标准规定的 $3.5\text{kg}/\text{h}$ 限值，稳定达标排放。

无组织粉尘管控无组织粉尘主要来自砂子、石子来料卸车及进料至配料工段环节，公司采取了一系列管控措施：

原料全部暂存于封闭料库内，密闭管理，减少无组织排放；

卸料时降低物料落差，边洒水边卸车，有效抑制粉尘产生；

厂区内及时洒水降尘，避开大风天气卸料；

规范物料转运流程，减少装卸过程中的粉尘逸散。2025 年度，无组织粉尘厂界最大落地浓度 $\leq 0.4021\text{mg}/\text{m}^3$ ，符合《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）无组织排放浓度限值要求，对周围大气环境影响较小。

4.2.2 水污染物排放与循环利用

公司生产过程中产生的废水主要包括高盐废水、离心工段废水、蒸养工段废水、设备清洗废水和职工生活污水，公司建立了完善的废水处理与循环利用体系，实现了生产废水 100%回用，零外排。

高盐废水经中和池中和处理后，回用于混凝土搅拌工段，作为生产工艺添加水；

离心工段、蒸养工段废水经收集后，全部回用于混凝土搅拌工段；

设备清洗废水经沉淀池沉淀后，用于厂区内洒水降尘；

职工生活污水经沉淀池沉淀后，全部回用于厂区绿化、洒水降尘。

2025 年度，公司全年废水产生量约 115.5m^3 ，全部实现循环利用，无生产废水外排，对周围水环境无不利影响。同时，公司定期对废水处理设施进行维护、检修，确保设施稳定运行，废水回用率始终保持 100%。

4.2.3 固体废物规范化处置

公司生产过程中产生的固体废物主要包括生产固废、危险废物、生活垃圾，公司严格按照固体废物污染环境防治相关法律法规，对各类固体废物进行规范化处置，实现了固废全量合规处置，零二次污染。

固体废物类别	产生环节	2025 年度产生量	处置方式	处置去向	合规性
一般工业固废	钢筋剪断工段	0.78t/a	外售综合利用	废品回收站	合规
一般工业固废	检验工段	9.6t/a	外售综合利用	公路段混料厂	合规
危险废物	生产过程	0.048t/a	厂家回收	原生产厂家	合规
其他固废	旱厕	1.1t/a	资源化利用	农田施肥	合规
生活垃圾	职工生活	0.98t/a	统一清运	环卫部门	合规

公司建立了固体废物分类收集、分类贮存、分类处置的全流程管理体系，对危险废物实行严格的台账管理，确保危险废物转移、处置全流程可追溯；对一般工业固废优先进行资源化利用，最大限度减少固体废物产生量；对生活垃圾交由环卫部门统一处理，确保处置合规。2025 年度，公司固体废物规范化处置率 100%，未发生任何固废污染环境事件。

4.2.4 噪声污染防控

公司噪声主要来自混凝土搅拌机、剪断机、滚焊机、铲车、离心机等生产设备，公司采取了一系列噪声防控措施，确保厂界噪声达标排放。

源头管控：优先选用低噪声设备，对高噪声设备采取基础减振、厂房隔声等降噪措施；

过程管控：合理安排生产时间，避免夜间高噪声设备作业；

末端管控：定期对设备进行维护保养，确保设备稳定运行，减少异常噪声产生。

2025 年度,公司厂界噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 2 类、4 类标准要求,高噪声设备在敏感点处噪声叠加值符合《声环境质量标准》(GB3096-2008) 2 类标准要求,对周围声环境影响较小。

4.3 资源与能源消耗管理

4.3.1 能源消耗结构与总量管控

公司能源消耗主要包括电力、汽油、柴油、天然气,2025 年度,公司建立了能源消耗全流程管控体系,制定了年度能源消耗总量控制目标,对各部门、各生产环节的能耗进行精细化管控,持续提升能源利用效率。

2025 年度公司能源消耗总量如下:

二次能源:电力 133536 千瓦时

一次能源:汽油 4065.48 升、柴油 2247.12 升、天然气 16872 立方米

公司每月对能源消耗数据进行统计、分析,识别高能耗环节,制定针对性的节能降耗措施,持续降低单位产品能耗。2025 年度,公司单位产品综合能耗同比下降 3.2%,能源利用效率持续提升。

4.3.2 水资源消耗与节水管理

公司水资源消耗主要包括生产用水、生活用水,公司始终坚持节水优先的原则,建立了完善的节水管理体系,实现了水资源的高效利用。

生产用水:建立了生产废水循环利用体系,生产用水全部循环使用,仅补充少量新鲜水,生产用水重复利用率达 100%;

生活用水:安装节水器具,加强员工节水宣传教育,杜绝水资源浪费;

监控管理:对用水环节进行全流程监控,定期排查跑冒滴漏,及时整改节水隐患。

2025 年度,公司总用水量同比下降 2.8%,单位产品用水量同比下降 3.5%,节水管理取得显著成效。

4.3.3 原材料消耗与减量化管理

公司原材料主要包括水泥、砂子、石子、钢筋等,公司坚持源头减量、绿色采购的原则,持续推进原材料减量化管理。

优化生产工艺:通过工艺优化,减少原材料损耗,提升原材料利用率,2025 年度,水泥、砂子、石子等主要原材料利用率同比提升 2.5%;

绿色采购：优先采购符合国家标准的绿色、低碳原材料，减少原材料生产过程中的环境影响；

库存管理：优化原材料库存管理，减少库存损耗，杜绝原材料浪费。

4.4 节能降耗与可再生能源利用

4.4.1 年度节能措施与成效

2025 年度，公司持续推进节能降耗工作，制定了年度节能降耗实施方案，落实了一系列节能措施，取得了显著的节能成效。

设备节能升级：完成 2 台高耗能生产设备的节能改造，更换为高效节能设备，单台设备能耗同比下降 15%；

工艺优化：优化混凝土搅拌、蒸养等生产工艺，缩短生产周期，减少生产过程中的能源消耗；

照明节能改造：对厂区全部照明灯具进行节能改造，更换为 LED 节能灯具，照明能耗同比下降 20%；

节能管理：建立节能绩效考核体系，将节能目标分解到各部门、各岗位，定期开展节能检查，对节能成效显著的部门和个人进行奖励，对浪费能源的行为进行考核。

2025 年度，公司通过各项节能措施，累计节约电力约 4.2 万千瓦时，节约天然气约 1200 立方米，节能降耗成效显著。

4.4.2 光伏发电项目运营与效益

公司积极响应国家“双碳”战略，布局分布式光伏发电项目，利用厂区屋顶建设光伏发电系统，所发电量全部上网，实现了可再生能源的高效利用。

2025 年度，公司光伏发电项目稳定运营，全年累计上网电量 86841 千瓦时，相当于节约标准煤约 28.2 吨，减少二氧化碳排放约 78.5 吨，减少二氧化硫排放约 2.3 吨，减少氮氧化物排放约 1.4 吨，为区域碳减排做出了积极贡献。

同时，公司持续优化光伏发电项目运营管理，定期对光伏组件、逆变器等设备进行维护、清洗，提升发电效率，确保项目稳定高效运行。

4.4.3 绿色技改与设备升级

公司始终坚持绿色发展理念，持续推进生产设备绿色技改升级，淘汰高耗能、高污染老旧设备，提升生产过程的绿色化、低碳化水平。

2025 年度，公司累计投入技改资金 12 万元，完成了以下绿色技改项目：

袋式除尘器升级改造：对原有袋式除尘器进行升级，更换为高效滤袋，粉尘处理效率提升至 99.5%，进一步减少了粉尘排放；

废水回用系统升级：对废水处理设施进行升级，提升废水处理效率，确保废水 100% 稳定回用；

生产设备节能改造：对搅拌机、离心机等核心生产设备进行节能改造，优化设备运行参数，降低设备运行能耗。

通过一系列绿色技改，公司生产过程的污染物排放进一步降低，能源利用效率持续提升，绿色生产能力显著增强。

4.5 绿色生产与循环经济实践

4.5.1 清洁生产实施情况

公司全面推行清洁生产，将清洁生产理念融入生产全流程，通过源头减量、过程控制、末端治理的全流程管控，实现了生产过程的绿色化。

源头管控：优先选用清洁、低碳、可再生的原材料和能源，从源头减少污染物产生；

过程管控：优化生产工艺，规范生产操作，减少生产过程中的物料损耗、能源消耗和污染物产生；

末端治理：对生产过程中产生的污染物进行高效处理，确保达标排放，同时最大限度实现资源化利用。

2025 年度，公司持续开展清洁生产审核，识别清洁生产潜力点，制定并落实了 12 项清洁生产措施，累计减少污染物产生量约 1.2 吨，清洁生产取得显著成效。

4.5.2 生产废水 100%循环利用体系

公司建立了完善的生产废水循环利用体系，实现了生产废水的全量回用，零外排，是公司循环经济实践的核心亮点。

公司生产废水循环利用流程如下：

高盐废水、离心工段废水、蒸养工段废水经收集后，直接回用于混凝土搅拌工段，作为生产工艺添加水；

设备清洗废水经沉淀池沉淀、过滤后，用于厂区内洒水降尘、绿化浇灌；

职工生活污水经沉淀池沉淀、厌氧处理后，全部回用于厂区绿化、洒水降尘。

公司定期对废水处理设施、回用管网进行维护、检修，确保废水循环利用体系稳定运行，2025 年度，公司废水回用率始终保持 100%，未发生任何废水外排情况。

4.5.3 固废资源化利用实践

公司始终坚持“减量化、资源化、无害化”的固废管理原则，优先对生产过程中产生的固体废物进行资源化利用，最大限度减少固体废物处置量。

钢筋剪断工段产生的废钢筋，全部外售给废品回收站，进行回收利用，2025 年度累计回收利用废钢筋 0.78 吨；

检验工段产生的不合格品，全部外售给公路段混料厂，用于公路建设，实现了资源化利用，2025 年度累计利用不合格品 9.6 吨；

生产过程中产生的废脱模剂桶，全部由原生产厂家回收，进行循环利用；

旱厕产生的粪污，全部用于农田施肥，实现了资源化利用。

通过一系列固废资源化利用措施，公司 2025 年度固体废物资源化利用率达 95%以上，有效减少了固体废物填埋处置量，降低了对环境的影响。

4.6 生态环境保护与生物多样性维护

公司项目所在地位于登封市东华镇南店村，所在区域属于农村环境，周围主要为工业企业、乡村道路以及农田，区域内人工种植的农作物较多，生态环境较好。公司始终高度重视生态环境保护与生物多样性维护，严格遵守生态保护相关法律法规，采取了一系列措施，减少生产活动对生态环境的影响。

严格落实环评报告提出的生态保护措施，项目运营过程中，未对区域生态环境造成不利影响；

加强厂区绿化建设，厂区内种植了树木、花草，绿化覆盖率达 30%以上，改善了厂区生态环境；

严格管控污染物排放，确保废气、废水、噪声达标排放，减少对周边生态环境的影响；

加强对周边区域生态环境的监测，及时发现并整改可能存在的生态环境隐患。

2025 年度，公司未发生任何生态环境破坏事件，区域生态环境质量保持稳定，生物多样性得到有效维护。

4.7 环境风险管控与应急管理

公司建立了完善的环境风险管控与应急管理体系，制定了《环境突发事件应急预案》《水污染应急预案》《大气污染应急预案》等一系列环境应急预案，明确了应急组织机构、应急职责、应急处置流程、应急保障措施，确保环境突发事件发生时，能够快速、有效处置，最大限度减少环境影响。

风险排查：每月开展一次环境风险隐患排查，重点排查废水处理设施、废气处理设施、危废贮存场所、生产车间等关键环节，识别环境风险隐患，制定整改措施，及时整改闭环，2025 年度累计排查整改环境风险隐患 8 项；

应急演练：每半年开展一次环境应急演练，提升员工应急处置能力，检验应急预案的可行性，2025 年度累计开展环境应急演练 2 次，覆盖全体员工；

应急保障：配备了完善的应急物资、应急设备，确保应急处置需求；

应急联动：与当地环保部门、应急管理部门建立了应急联动机制，确保突发事件发生时，能够及时上报、协同处置。

2025 年度，公司未发生任何环境突发事件，环境风险得到有效管控。

4.8 2025 年度重大事项说明

完成 2025 年度环保检测工作，粉尘、废气、噪声等各项污染物排放指标全部达标；光伏发电项目稳定运营，全年累计上网电量 86841 千瓦时，超额完成年度发电目标；持续推进生产设备节能技改，完成 2 台高耗能设备的节能升级，有效降低了生产能耗；

完善 ESG 管理体系，制定了《2025 年度绿色生产实施方案》，明确了年度 ESG 目标与考核标准；

实现全年安全生产零事故、职业健康零事故的目标。

第 5 部分 社会（S）：以人为本与价值共创

5.1 员工权益与福祉保障

5.1.1 平等就业与反歧视管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，坚持平等就业、同工同酬的原则，建立了完善的反歧视管理体系，杜绝就业歧视，保障员工平等就业权益。

招聘环节：公司招聘过程中，对应聘者一视同仁，不设置性别、年龄、民族、宗教信仰等歧视性条件，仅基于岗位任职能力进行招聘；

用工环节：公司与所有员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%，严格执行同工同酬原则，保障员工平等获得劳动报酬的权益；

反歧视机制：建立了员工投诉举报机制，员工如遭遇歧视，可通过多种渠道进行投诉举报，公司将及时调查、处理，切实保障员工合法权益。

截至 2025 年末，公司共有员工 32 人，其中男性员工 28 人，女性员工 4 人，涵盖了生产、技术、管理、销售等多个岗位，所有员工均平等享有就业、薪酬、培训、晋升等权益，2025 年度未发生任何就业歧视、同工不同酬等违规事件。

5.1.2 薪酬福利与社会保障

公司始终坚持以人为本，建立了完善的薪酬福利体系，保障员工获得合理的劳动报酬，享受完善的社会保障与福利。

薪酬体系：公司建立了“基本工资+绩效工资+年终奖”的薪酬体系，薪酬水平不低于当地最低工资标准，同时根据员工岗位、绩效、工龄等因素，建立了正常的薪酬增长机制，2025 年度，员工人均薪酬同比增长 5.2%；

社会保障：公司严格按照国家相关法律法规，为所有员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，员工社保覆盖率 100%，切实保障员工的社会保障权益；

福利体系：公司为员工提供免费食宿、节日福利、带薪年假、健康体检、高温补贴、冬季取暖补贴等一系列福利，切实提升员工的归属感与幸福感。

2025 年度，公司按时足额发放员工工资、缴纳社保，未发生任何拖欠员工工资、社保缴费等违规事件，员工薪酬福利权益得到充分保障。

5.1.3 员工职业发展与培训体系

公司高度重视员工职业发展，建立了完善的员工培训体系与职业发展通道，为员工成长提供平台与支持。

培训体系：公司建立了“新员工入职培训+岗位技能培训+安全生产培训+环保合规培训+职业发展培训”的全流程培训体系，2025 年度，公司累计开展各类培训 12 次，覆盖全体员工，累计培训时长超 240 学时，有效提升了员工的专业技能、合规意识与职业素养；

职业发展通道：公司为员工管理序列、技术序列、生产序列多通道职业发展路径，员工可根据自身能力与兴趣，选择适合自己的发展通道，公司为员工提供对应的培训、晋升机会，2025 年度，共有 3 名员工获得岗位晋升，2 名员工获得技能等级提升；

技能提升：公司鼓励员工参加职业技能培训、职业技能等级认定，为员工提供培训费用补贴，支持员工提升专业技能，2025 年度，共有 4 名员工参加了职业技能等级认定，获得了对应的职业技能等级证书。

5.1.4 员工关怀与企业文化建设

公司始终坚持“以人为本”的企业文化，高度重视员工关怀与企业文化建设，营造了和谐、包容、积极向上的工作氛围。

员工关怀：建立了员工关怀机制，及时了解员工的工作、生活需求，为员工提供帮助与支持；定期开展员工座谈会，听取员工的意见与建议，及时改进管理工作；对困难员工进行帮扶，解决员工的实际困难；

企业文化建设：公司定期开展企业文化活动，如团建活动、节日庆祝活动、技能比武活动等，丰富员工的业余文化生活，增强团队凝聚力；

工作氛围：公司营造了平等、尊重、包容的工作氛围，鼓励员工积极建言献策，尊重员工的个人价值，让员工在公司能够感受到归属感与幸福感。

2025 年度，公司累计开展各类员工关怀活动、企业文化活动 6 次，员工满意度达 95% 以上，未发生任何员工劳动争议事件，员工队伍保持稳定。

5.2 安全生产与职业健康

5.2.1 安全生产管理体系建设

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立了完善的安全生产管理体系，落实安全生产主体责任，切实保障员工生命财产安全。

管理体系：建立了以总经理为第一责任人的安全生产责任制，明确了各部门、各岗位的安全生产职责，形成了“全员、全过程、全方位”的安全生产管理体系；

制度建设：制定了《安全生产管理制度》《安全生产操作规程》《安全生产隐患排查治理办法》《生产安全事故应急预案》等一系列安全生产管理制度，覆盖了生产全流程的安全生产管理；

责任落实：将安全生产目标分解到各部门、各岗位，签订安全生产责任书，将安全生产绩效与员工绩效考核挂钩，确保安全生产责任落实到位。

5.2.2 职业健康防护与管控

公司高度重视员工职业健康，建立了完善的职业健康防护体系，切实保障员工职业健康权益。

职业危害管控：对生产过程中产生的粉尘、噪声等职业危害因素，采取了针对性的防护措施，为员工配备了符合国家标准的防尘口罩、耳塞等职业危害防护用品，并监督员工规范佩戴使用；

职业健康体检：每年组织全体员工进行职业健康体检，建立员工职业健康监护档案，对体检中发现的职业健康问题，及时为员工提供治疗、调整岗位等帮助，2025 年度，员工职业健康体检覆盖率 100%；

职业健康培训：定期开展职业健康培训，向员工普及职业健康知识，提升员工的职业健康防护意识与能力，2025 年度，累计开展职业健康培训 4 次，覆盖全体员工；

作业环境改善：持续优化生产作业环境，升级除尘、降噪设备，降低作业场所的职业危害因素浓度，为员工提供安全、健康的作业环境。

5.2.3 2025 年度安全生产绩效

2025 年度，公司严格落实安全生产各项管理措施，持续加强安全生产隐患排查治理，全年未发生任何安全生产事故、职业健康事故，实现了全年安全生产零事故的目标。

隐患排查：全年累计开展安全生产隐患排查 12 次，排查整改安全生产隐患 16 项，隐患整改闭环率 100%；

应急演练：全年开展安全生产应急演练 4 次，覆盖全体员工，有效提升了员工的应急处置能力；

培训教育：全年开展安全生产培训 8 次，覆盖全体员工，员工安全生产意识与操作技能显著提升；

合规管理：全年未发生任何安全生产行政处罚事件，安全生产管理合规率 100%。

5.3 供应链责任管理

5.3.1 供应链 ESG 管理体系

公司建立绿色、合规、共赢供应链管理机制，将环保、安全、质量、劳工权益四项 ESG 要求嵌入供应商准入、现场审核、年度考评、淘汰退出全流程，覆盖水泥、砂石、钢筋、醇基燃料、模具设备、运输服务商全部上下游合作方，构建可持续价值链。

制度支撑：出台《供应商准入评审办法》《绿色采购管理细则》《供应商年度 ESG 考评标准》，明确合作门槛，严禁高污染、无安全防护、拖欠劳工工资企业进入供应体系；

组织落地：由供应科牵头，联合生产、环保、质检部门组成供应链评审小组，每半年开展一轮供应商实地走访与资料核验；

考核机制：设置 ESG 专项评分项（环保设施、扬尘管控、危废处置、员工劳保、运输密闭），评分占供应商综合考核权重 30 分，评分低于 60 分启动限期整改，连续两期不达标终止合作。

绿色采购与源头减碳

结合混凝土电杆生产原材料高消耗特性，推行绿色采购政策，从源头降低全产业链环境负荷：

原料供应商筛选：砂石、水泥供应商必须配套封闭料仓、喷淋抑尘设施，运输车辆要求全密闭加盖，杜绝沿途抛洒扬尘；2025 年淘汰 2 家露天堆放、无抑尘措施砂石供应商；

低碳物料优先：优先采购低标号低能耗水泥、再生骨料辅料，同等报价下选择厂区周边短途供货商，减少长途货运燃油消耗与碳排放；

危废闭环采购：脱模剂、醇基燃料供应商必须具备危废回收资质，签订空桶回收协议，实现废机油桶原厂回收、不流入零散处置渠道；

包装减量：钢筋、线材取消多层塑料包装，采用金属捆扎，减少塑料固废产生。

5.3.3 供应商赋能与协同提升

公司主动向上下游传递绿色生产理念，助力中小配套企业同步改善环境管理水平：

技术共享：将厂区喷淋降尘、封闭料库、废水循环治理实操方案分享给砂石、建材供应商，免费提供扬尘管控实操建议；

合规培训：2025 年组织 2 场供应商专项培训，讲解环保法规、危废贮存、厂区运输扬尘管控要求，覆盖全部 12 家核心供应商；

公平合作：严格执行合同付款周期，全年无拖欠原料货款、运输服务费情况，保障中小供应商现金流稳定；杜绝强制压价、不合理扣款，构建平等合作关系。

5.3.4 2025 年度供应链 ESG 绩效

核心供应商 ESG 现场审核覆盖率 100%；

绿色原料采购占比提升至 78%；

淘汰不合规高污染供应商 2 家，新增绿色合规供应商 3 家；

全部危废包装桶实现原厂闭环回收，无零散丢弃处置；

全年未发生供应商环保违规、劳工纠纷连带风险事件。

5.4 客户权益与产品责任

5.4.1 全流程质量管控体系

公司以 ISO9001 质量管理体系为核心，建立从原料入厂、钢筋笼加工、离心成型、蒸汽养护、成品检测全链条质量管控，保障电力杆塔安全耐用，履行产品主体责任：

原料检测：水泥、砂石、钢筋进厂均取样化验，不合格原料全部拒收，杜绝劣质物料投入生产；配备万能试验机、砼回弹仪、坍落度仪全套检测设备；

工序管控：每道生产工序制定标准化操作规程，技术科、化验室专人巡检，离心、蒸养关键工序全程记录参数；

成品出厂：每批次电杆开展强度、尺寸、外观检测，出具出厂质检单，不合格品单独堆放并外售综合利用，绝不流入市场；

定制化管控：针对 10kV-110kV 变电站、通信线路专用高强度杆，单独建立专项检测标准，满足客户差异化工程需求。

5.4.2 绿色产品研发与低碳交付

依托电杆制造工艺优化，打造低碳绿色建材产品，助力电网、通信工程绿色基建：

产品减碳：优化混凝土配比，合理掺加粉煤灰工业固废，降低水泥使用量，单根电杆碳排放量持续下降；

环保工艺：采用密闭搅拌、袋除尘生产工艺，产品生产阶段污染物远低于行业平均水平，可满足绿色工地、低碳项目采购要求；

低碳交付：厂区自有运输车队统一加装喷淋、密闭挡板，运输路线优先选择村镇主干道，减少途经居民区扬尘、噪声干扰；

绿色资料交付：向电网、联通、电信等大客户同步提供厂区环保验收报告、光伏减碳数据、污染物达标检测报告，支撑客户绿色工程申报。

5.4.3 客户服务与权益保障

售前技术服务：安排技术人员对接项目设计单位，根据线路电压、地质条件推荐适配杆型，避免规格错配造成资源浪费；

交付保障：建立订单进度台账，按期排产、准时送货，2025 年订单交付及时率 100%，无延期供货投诉；

售后响应：设立专属售后对接人，24 小时线上咨询通道，现场质量问题 48 小时抵达项目现场复核处置；

投诉管理：建立客户投诉闭环台账，2025 年产品质量、供货服务投诉 0 起，客户满意度调研得分 96.8 分。

5.4.4 产品安全与信息透明

严格落实产品溯源管理，每批次电杆标注生产批次、生产日期、检测编号，可全程追溯原料、生产、检测记录；主动向客户公开生产环保管控措施、污染物排放达标证明，不隐瞒生产环节环境管理信息，充分保障客户知情权。

5.5 社区参与与社会贡献

5.5.1 属地社区沟通机制

公司厂区坐落于登封市东华镇南店村，紧邻村民居住区，始终坚持厂区与社区共生发展，建立常态化沟通渠道，对应前文《利益相关方沟通与责任管理》落地执行：

定期信息公示：厂区大门口设立环保公示栏，每季度第三方粉尘、噪声、锅炉废气检测报告张贴公示，村民可随时查阅；

常态化沟通对接：每半年联合村委会开展座谈，主动告知本年度环保技改、生产排班调整、运输管控方案，收集村民扬尘、噪声诉求；

投诉快速处置：设立厂区便民投诉专线，24 小时接收村民反馈，噪声、扬尘类问题 24 小时现场核查并落实整改，整改完成后回访确认。

5.5.2 降低厂区周边环境影响专项行动

针对村民重点关切粉尘、噪声、道路扬尘问题，持续投入资源优化管控：

噪声管控：严格执行日间 8 小时生产制度，夜间禁止离心机、搅拌机等高噪声设备作业；高噪声生产车间加装隔声墙体；

扬尘管控：砂石、水泥全封闭料库，装卸料同步洒水喷淋；厂区出入口设置车辆冲洗台，运输车辆全覆盖篷布，杜绝上路抛洒；厂区主干道每日洒水不少于 4 次；

水资源友好：厂区旱厕粪污定期由村民清运还田，实现资源化，不污染周边土壤、河道；厂区废水 100%内部循环，无废水排入南侧颍河；

卫生防护管理：严格按照环评批复落实 50 米卫生防护管控要求，定期清理厂区周边杂物，保持区域整洁。

5.5.3 本地就业与乡村帮扶

优先吸纳属地劳动力：公司 32 名员工中 26 人为南店村及周边村镇村民，提供生产操作、仓储、运输、安保稳定就业岗位，带动本地居民就地增收；

村镇用工倾斜：厂区短途运输、厂区保洁、物料装卸临时用工全部优先聘用本村村民；

乡村资源循环：厂区不合格电杆、废钢筋统一对接本地公路拌合厂、废品回收点，盘活本地再生资源产业链。

5.5.4 公益与公共事务参与

村镇环境协助：雨季协助村委会清理道路排水沟，厂区洒水设备在村镇主干道干燥时段支援抑尘；

政策配合：积极配合乡镇环保、安全生产宣传工作，厂区作为小型绿色生产观摩点接待村镇基层工作人员参观；

应急支援：遇村内道路维修、防汛需求，可协调厂区铲车、运输车辆提供临时支援；

公众参与落地：延续项目建设公众沟通理念，2025 年无邻里环境纠纷，村民对厂区生产接纳度持续提升。

5.6 利益相关方沟通与责任管理

5.6.1 核心利益相关方识别

依据 GRI 可持续发展标准、AA1000 利害相关人标准，结合电杆制造行业与厂区属地特征，从影响力、依赖性、风险关联性三维度识别八大核心利益相关方：政府监管部门、全体员工、客户（电网/通信企业）、原材料供应商、南店村属地社区、国网光伏合作单位、企业股东与管理层、建材行业协会。

5.6.2 分主体沟通渠道、核心关切与落地行动

（1）政府环保、应急、发改监管部门

核心关切：环保三同时落实、污染物达标、排污总量、能耗双控、光伏项目合规、危废规范处置；

沟通渠道：季度第三方检测报告主动报送、月度能耗/排污台账线上报备、日常检查专人对接、节能环保政策培训会参会；

责任落地：严格执行环评批复全部治理要求，废水零外排、锅炉与除尘设施稳定运行，220KW 光伏项目规范备案并网，全年无行政处罚。

（2）全体在职员工

核心关切：薪酬社保、安全生产、职业健康、作业环境、培训晋升、福利关怀；

沟通渠道：月度员工座谈会、车间意见箱、总经理接待日、安全环保培训现场答疑、年度一对一职业健康沟通；

责任落地：全员劳动合同、五险全覆盖，配齐防尘降噪劳保，全年安全零事故，常态化技能与合规培训，搭建多通道晋升机制。

（3）电网、通信等合作客户

核心关切：产品质量、供货时效、绿色生产资质、低碳配套方案；

沟通渠道：项目现场对接、订单专项沟通、年度客户满意度回访、环保资料同步交付；

责任落地：全流程质检保障出厂合格率 100%，同步提供厂区 ESG、环保、光伏减碳相关证明材料。

（4）原材料与设备供应商

核心关切：货款按时结算、采购需求透明、绿色协同指导；

沟通渠道：月度供需对接、半年一次现场 ESG 审核、线上常态化业务对接；

责任落地：推行绿色采购标准，无拖欠货款，向中小供应商共享扬尘、危废治理实操经验。

（5）南店村属地社区居民、村委会

核心关切：生产噪声、道路扬尘、废水河道影响、厂区环境透明；

沟通渠道：环保公示栏、半年一次村企座谈会、24 小时投诉专线、整改后上门回访；

责任落地：禁止夜间高噪生产、车辆冲洗密闭运输、粪污农田还田，全年居民诉求全部闭环整改。

(6) 国网登封供电（光伏合作方）

核心关切：光伏设备运维规范、发电量真实台账、并网安全；

沟通渠道：月度电量对账、设备联合巡检、故障即时联动；

责任落地：光伏组件定期维护清洗，全年累计上网发电量 86841 千瓦时，数据完整可追溯。

(7) 股东、经营管理层

核心关切：经营效益、环保安全风险、ESG 投入产出、中长期可持续规划；

沟通渠道：月度绿色生产领导小组会议、季度经营分析会、年度 ESG 专项汇报；

责任落地：定期披露能耗、排污、环保技改、光伏节能收益，将安全环保纳入部门绩效考核。

(8) 建材、电力行业协会

核心关切：行业标准落地、绿色制造经验共享；

沟通渠道：行业交流会、第三方检测/环评技术对接；

责任落地：对标国标优化电杆理化指标，分享混凝土制品粉尘、废水循环治理经验。

5.6.3 诉求闭环处置全流程

登记建档：统一《利益相关方诉求处理台账》，记录诉求人、时间、内容、接收部门；

分级分派：环保类转交绿色生产办公室，安全类归生产部，社区投诉由总经理督办；

限时处置：一般建议 3 个工作日反馈，粉尘、噪声环境敏感问题 24 小时现场核查整改；

回访确认：整改完成主动联系诉求方，确认满意后方可销号；

季度复盘：每季度汇总高频诉求，纳入下一年度绿色技改、员工福利提升计划。

5.6.4 2025 年度沟通管理绩效

对接环保部门完成 4 次第三方现场检测，报告按期提交，全部指标达标；

召开员工座谈会 8 场，收集作业环境、安全改进建议 16 项，100%落地；

客户年度回访全覆盖，产品质量类投诉 0 起；

处置村民扬尘、噪声咨询 5 件，整改后群众满意度 100%；

完成光伏月度电量对账，发电数据完整报送供电公司；

完成 12 家核心供应商 ESG 年度评审，淘汰 2 家不合规合作方；

全年收集各方改进意见 32 条，28 项纳入 2026 年 ESG 提升实施方案。

第 6 部分 治理（G）：合规运营与稳健发展

6.1 公司治理架构与运作机制

6.1.1 顶层组织治理结构

郑州裕丰电力设备有限公司为股份制民营企业，严格依照《公司法》《公司章程》搭建权责清晰、相互制衡的治理架构，形成董事长决策、总经理统筹、班子分工、部门落地四级运营体系，保障经营决策科学高效、权责边界清晰。

决策层：董事长为企业最高决策负责人，统筹企业长期发展战略、重大投资、环保技改、组织人事、重大合同、ESG 整体规划等核心事项，对股东权益、企业可持续发展负总责。

经营管理层设总经理 1 名、常务副总 1 名、副总经理 1 名。总经理主持日常全部生产经营、ESG 落地、安全生产、环保管理全盘工作；常务副总分管生产、设备、绿色制造；副总经理分管销售、供应链、综合行政。

职能执行层下设办公室、生产科、技术科、化验室、供应科、车间、车队、销售科八大职能部门，配套绿色生产管理领导小组、质检安全部、设备部、财务部、经营部、项目经理部专项管理单元，所有部门岗位职责成文公示，形成闭环执行链条。

专项 ESG 治理组织（绿色生产管理领导小组）作为公司 ESG 专项统筹机构，嵌入整体治理体系，实现环境、安全、能耗、碳管理一体化管控：

组长：总经理李广庆（ESG 第一责任人）

办公室主任：杨红军（ESG 日常执行总负责人）

组员：设备部主管曹少峰、生产部主管刘夫有、仓储运输部主管任红涛

领导小组每月召开绿色生产专项会议，审议环保目标、能耗管控、技改投入、隐患整改、第三方检测安排，同步统筹年度 ESG 工作计划、考核与复盘。

6.1.2 议事与决策运行机制

总经理办公会：每月固定召开，覆盖生产、销售、财务、环保、安全全维度，审议月度经营数据、能耗排污台账、安全隐患整改、员工福利、供应链管理等议题，形成会议纪要督办落实。

绿色生产专项例会：每月 1 次，聚焦环保、节能、固废、光伏运维、厂区扬尘噪声管控等 ESG 核心议题，形成整改清单明确责任人和完成时限。

重大事项集体会商制度：涉及环保大额技改、光伏项目投资、生产规模调整、危废处置合作、大额原材料采购等重大事项，由总经理组织班子、技术、环保、财务联合研判，董事长最终审批，杜绝单人独断决策。

部门协同督办机制：所有会议决议、整改任务由办公室统一建档跟踪，逾期未完成部门纳入月度绩效考核，保障治理指令落地。

6.1.3 股权与股东权益保障

公司注册资本 1500 万元，股权结构清晰，定期向全体股东报送月度经营报表、年度财务核算、环保投入、光伏收益、污染物排放总量、安全生产情况，完整披露 ESG 相关投入与产出，充分保障股东知情权、监督权、重大事项表决权；无关联交易不透明、利益输送等问题，2025 年度股东沟通顺畅，无股权纠纷、经营质疑事件。

6.2 ESG 全流程管理制度体系

6.2.1 综合基础管理制度

以合规经营、可持续发展为核心，搭建覆盖治理、环境、社会全维度制度矩阵：

公司基础治理类：《公司章程》《部门岗位职责管理办法》《会议与督办管理制度》《绩效考核管理办法》；

财务合规类：《财务收支管理制度》《采购付款管理规定》《固定资产管理办法》；

人事劳资类：《员工招聘录用制度》《薪酬社保管理办法》《安全生产与职业健康管理规定》；

质量管控类：ISO9001 配套《原材料检验规程》《成品出厂检测管理办法》。

6.2.2 绿色环保专项制度（E 维度治理支撑）

依托绿色生产领导小组建立专项环境管控文件，构成环境治理制度根基：《绿色生产管理总制度》《废气粉尘管控细则》《废水循环利用管理规定》《固废与危废贮存处置制度》《节能降耗管理办法》《厂区噪声管控规定》《第三方环保检测管理制度》《光伏电站运维管理细则》；制度明确每月环保巡查、季度第三方现场检测、环保设备日常运维、能耗数据台账登记、无组织扬尘管控硬性要求，所有环保工作纳入部门月度考核。

6.2.3 社会责任配套制度（S 维度治理支撑）

《员工职业健康管理办法》《安全生产隐患排查治理制度》《供应商绿色准入评审规则》《客户售后与产品溯源管理办法》《社区沟通与投诉处置机制》，规范用工、生产安全、供应链、客户、邻里社区全流程责任行为。

6.2.4 廉洁与商业治理制度（G 维度核心）

《员工廉洁从业准则》《采购招投标公平管理规定》《反商业贿赂管理办法》《外部合作合规审查制度》，约束全体员工及对外业务往来行为，构建透明、诚信经营治理环境。

6.3 合规经营与反腐败管理

6.3.1 全领域合规管控体系

公司坚持“合规为先、违法零容忍”治理底线，建立常态化合规审查、培训、自查机制，覆盖环保、安全生产、劳动用工、财税、市场交易、危废化学品、光伏并网七大核心合规领域。

法规动态跟踪：办公室专人跟踪环保、安全生产、劳动、税务、建材行业最新政策，同步更新内部管理制度，组织对应专项学习；2025 年先后组织环保新法、安全生产条例、劳动保障新规、危废管理 4 场全员合规培训，参训覆盖率 100%。

事前合规审查所有对外合同（原料采购、运输、设备维保、光伏运维、危废回收、销售订单）签订前由办公室+财务联合开展合规审查，重点核查环保资质、劳保条款、付款合规、廉洁约束条款，不合规合同不予审批签订。

常态化内部合规自查绿色生产领导小组联合办公室每季度开展综合合规自查，重点核查排污设施运行、危废贮存台账、劳保发放、工资社保发放、票据财税、供应商资质，2025 年全年开展 4 轮全面自查，排查轻微合规隐患 7 项，全部限期闭环整改，无重大合规风险。

监管配合机制主动对接环保、应急、市场监管、供电、税务等政府部门，按时报送能耗台账、排污数据、环保检测报告、光伏发电量、安全生产记录，2025 年度未收到任何行政处罚、整改告知书，全年合规零处罚。

6.3.2 反腐败与廉洁治理机制

廉洁从业全员约束全体员工入职签订《廉洁从业承诺书》，严禁采购、销售、仓库、管理层收受供应商、客户礼品、礼金、回扣，严禁利用职务便利谋取私利；明确采购、销售、仓储为重点廉洁风险岗位，实行轮岗、交叉复核机制。

投诉举报渠道厂区设立线下举报箱、总经理专线双渠道，受理贪腐、违规操作、不公平对待等线索，所有举报信息专人保密登记，总经理牵头核查，查实后依规处罚并追究连带责任，2025 年无廉洁投诉与舞弊事件。

商业往来廉洁约定所有供应商、客户合作合同均附加反贿赂廉洁条款，约定双方禁止商业行贿、回扣等行为，一经发现立即终止合作并追究损失，从供应链端筑牢廉洁治理防线。

6.3.3 财税诚信治理

公司严格依法记账、按期申报纳税，财务账目完整规范，固定资产、环保投入、光伏收支、原材料消耗分类清晰，票据、凭证留存完整，配合税务日常核查；坚持足额发放工资、全员缴纳社保，无偷税、欠薪、票据违规等治理风险。

6.4 风险管理与内部控制体系

6.4.1 全维度风险识别清单

结合混凝土电杆制造行业特征，公司梳理五大类核心风险，纳入常态化内控管控：

环境风险：粉尘废气超标、废水外排、危废泄漏、醇基燃料火灾、环保设备停运、环保处罚；

安全风险：机械伤害、高空吊装、锅炉安全、粉尘噪声职业病、厂区交通；

经营供应链风险：原材料涨价、供货中断、产品质量瑕疵、客户回款逾期；

合规法律风险：劳动纠纷、合同违约、环保法规违规、安全生产违法；

财务气候风险：能耗成本上涨、光伏设备故障、现金流波动。

6.4.2 内控闭环管理流程

风险月度排查：绿色生产领导小组牵头，各部门同步开展岗位风险自查，汇总形成《月度风险台账》，区分一般风险、重大风险分级管控；醇基燃料储罐、危废暂存间、离心蒸养车间列为重大风险点位，增加巡检频次。

风险防控配套措施

环境风险：环保设备一用一备、季度第三方检测、防渗围堰、应急物资、环境应急预案半年演练；

安全风险：设备定期维保、劳保强制佩戴、每日班前安全交底、年度应急演练；

供应链风险：2家及以上备选原料供应商、入库全检、客户信用分级；

财务风险：月度现金流复盘、光伏收益单独核算、环保专项预算单独列支。

内控监督与整改财务部、办公室联合开展内部监督，核对能耗、排污、采购、环保投入台账数据真实性；风险隐患实行“登记-分派-整改-复核-销号”闭环，重大风险由总经理督办，2025年排查各类风险隐患21项，整改完成率100%。

6.4.3 环保与安全专项应急内控

配套《环境突发事件应急预案》《安全生产事故应急处置方案》《醇基燃料防火防爆预案》，厂区配备消防、防渗、吸污、喷淋应急物资；每半年组织一次综合应急演练，提升风险处置能力，2025 年未发生环境、安全突发事件。

6.5 ESG 绩效考核与内部监督

6.5.1 ESG 指标纳入全员绩效考核

公司将环境、安全、社会责任指标嵌入各部门、各岗位月度绩效考核，ESG 绩效权重不低于 25 分，考核结果直接与绩效工资、年度评优、岗位晋升挂钩，核心考核指标如下：

生产部：粉尘管控、废水回用、固废分类、设备节能、安全生产零事故；

设备部：除尘/锅炉/光伏设备运维、高耗能设备技改、环保设施完好率；

仓储部：原料密闭防尘、危废规范贮存、物料节约；

供应科：绿色供应商筛选、原料低能耗采购；

办公室：合规培训、社区沟通、员工关怀、ESG 台账整理；

销售科：绿色产品推广、客户环保资料交付。

6.5.2 绿色生产领导小组监督职能

领导小组兼具 ESG 内部监督职能，每月现场核查车间环保操作、能耗台账、危废库房、光伏设备运行；每季度汇总全公司 ESG 绩效，对比年度目标完成情况，形成监督报告上报总经理与股东；对 ESG 考核连续不达标的部门负责人开展约谈，制定提升整改计划。

6.5.3 第三方外部监督机制

每季度委托具备资质第三方机构开展粉尘、废气、噪声现场检测，报告报送环保主管部门，接受政府外部监督；

光伏项目并网、发电量数据按月同步国网登封供电公司，发电量台账外部可核验；

危废转移、回收全程留存厂家回执，环保部门可随时核查台账，实现内外部双重监督。

6.6 信息披露与利益相关方沟通管理

6.6.1 内部信息透明披露

经营、财务、环保、能耗、安全生产月度数据在管理层例会完整披露；

厂区公示栏定期张贴第三方环保检测报告、光伏年度发电量、安全生产考核结果，面向全体员工公开环境治理成效；

年度 ESG 工作成果、环保技改投入、减碳成效向全体股东专项汇报，保障内部信息透明。

6.6.2 外部信息沟通与披露规范

面向政府监管部门：按时报送环评执行、排污总量、能耗统计、环保验收、光伏备案、安全生产全部资料，数据真实完整；

面向客户：主动提供 ISO9001 证书、环保验收批复、污染物达标检测报告、光伏减碳证明，公开绿色生产管控措施；

面向属地社区：厂区环保公示栏长期张贴噪声、粉尘检测数据，设立 24 小时沟通渠道，及时回应村民环境诉求；

面向供应商：公开绿色采购标准、环保合作要求，同步传达行业合规政策。

6.6.3 实质性议题动态管理

每年由绿色生产领导小组牵头，结合政府监管要求、员工反馈、社区诉求、客户需求梳理年度实质性 ESG 治理议题，2025 年度核心治理议题为：光伏运维增效、厂区无组织粉尘深度治理、噪声限时管控、危废全流程台账规范化、员工安全培训升级，全部制定专项治理方案落地实施。

6.7 2025 年度治理绩效总结

治理架构：绿色生产领导小组全年召开 12 次专项会议，完成 4 轮全公司合规风险自查，ESG 治理体系稳定有效；

合规管理：全年开展 4 场合规培训，全员签署廉洁承诺书，无行政处罚、劳动纠纷、商业贿赂事件；

内控风控：全年排查环境、安全、经营风险 21 项，整改闭环率 100%，完成 2 次环境、安全综合应急演练；

ESG 考核：各部门 ESG 指标平均完成率 96%，完成光伏运维、密闭料库升级、除尘设备技改多项绿色治理工作；

信息沟通：按期向环保、供电等部门报送全部台账，妥善处置社区环境诉求 5 起，客户、供应商合规沟通零矛盾；

廉洁经营：采购、销售关键岗位无舞弊举报，所有合作方廉洁条款执行到位，财税、用工诚信合规。

5.6.5 2026 年沟通提升计划

开通线上意见反馈渠道（企业微信反馈端口），拓宽员工、村民诉求提交途径；
每年开展一次全覆盖利益相关方问卷调查，识别年度实质性 ESG 议题；
每半年举办厂区社区开放日，邀请村民参观光伏、废水循环、除尘环保设施；
将 ESG 评分纳入供应商年度准入与续约硬性标准，打造上下游绿色价值链；
每季度向管理层专项汇报利益相关方诉求处置成效与改进落地情况。

第 7 部 分绩效、展望

7.1 2025 年度 ESG 绩效汇总

本章节系统汇总公司 2025 年度环境（E）、社会（S）、治理（G）三大维度核心量化指标与关键定性成果，直观呈现全年可持续发展落地成效，数据均来源于企业生产台账、能耗统计报表、第三方环保检测报告、人事及经营档案，真实可追溯。

7.1.1 环境维度核心绩效

污染治理绩效厂区有组织粉尘经袋式除尘器处理后稳定低于 $37\text{mg}/\text{m}^3$ ，远低于国标 $120\text{mg}/\text{m}^3$ 限值；醇基燃料锅炉颗粒物、二氧化硫、氮氧化物持续达标，全年废气第三方检测合格率 100%；无组织粉尘厂区边界浓度满足管控标准；生产废水（离心废水、蒸养废水、设备清洗水、高盐中和废水、生活污水）实现 100%内部循环回用，无外排；厂界昼间噪声全部符合 2 类区标准，禁止夜间高噪声作业，周边村民噪声投诉处置闭环率 100%。

固废资源化绩效钢筋边角料 0.78 吨全部外售回收；电杆不合格品 9.6 吨供给拌合厂再利用；废脱模危废桶 0.048 吨由原厂回收处置；旱厕粪污 1.1 吨还田施肥；生活垃圾 0.98 吨由环卫统一清运，一般工业固废资源化利用率 95%，危废贮存、转移全台账管控，无危废流失风险。

能源与可再生能源绩效全年总耗电量 133536kWh，汽油消耗 4065.48L，柴油消耗 2247.12L，天然气 16872m^3 ；220kW 分布式光伏全年累计上网发电量 86841kWh，替代传统火电，有效削减二氧化硫、氮氧化物及碳排放；通过 LED 照明改造、设备节能技改、工艺优化，单位电杆综合能耗同比下降 3.2%。

绿色生产管理原料砂石、水泥全部封闭料仓存放，常态化洒水抑尘；每月开展厂区绿色生产专项自查，每季度委托第三方机构完成粉尘、废气、噪声现场检测；环保设施全年稳定运行，无停机超标事件。

7.1.2 社会维度核心绩效

员工权益与安全现有员工 32 人，劳动合同签订率、五险参保覆盖率 100%；全年组织安全、环保、职业健康、合规培训 12 场，培训总时长 240 学时；全员年度职业健康体检全覆盖；全年安全生产零工伤、零职业病，安全隐患整改闭环率 100%；搭建管理、技术多晋升通道，3 名员工岗位晋升，4 人取得职业技能等级证书。

产品与客户服务依托 ISO9001 全流程质检体系，电杆出厂合格率 100%；全年订单交付及时率 100%，产品质量类投诉 0 起，客户综合满意度 96.8 分；可根据 10kV~110kV 线路、通信工程需求定制各类预应力混凝土电杆。

供应链与社区贡献建立供应商 ESG 准入评审机制，全年淘汰 2 家高污染原料供应商；优先吸纳周边村镇村民就业，本地员工占比 81%；厂区运输车辆全密闭、出入口冲洗降尘，妥善处置村民扬尘、噪声诉求 5 件；厂区粪污无偿供给周边农田，配合村镇道路抑尘、防汛等公益工作。

利益相关方沟通搭建分层沟通渠道，全年召开员工座谈会 8 场、村企沟通会 2 场；对接环保、供电、市场监管等部门报送完整台账；供应商年度 ESG 评审全覆盖，各类诉求登记处置、回访销号闭环管理。

7.1.3 治理维度核心绩效

组织与制度治理设立由总经理牵头的绿色生产 ESG 领导小组，每月召开专项工作会议；完善环保、安全、人事、采购、廉洁全套内部管理制度，形成完整 ESG 制度体系；重大技改、大额采购、光伏投资实行集体会商审批，决策流程规范透明。

合规与风控全年开展 4 轮全面合规自查，组织全员合规培训 4 次；建立环境、安全、财务、供应链风险台账，全年排查各类风险 21 项，整改完成率 100；制定多类突发事件应急预案，每年开展 2 次综合应急演练；全年无环保、安全、劳动行政处罚，无商业贿赂、舞弊事件。

ESG 考核与监督将节能、减排、安全生产、绿色生产指标纳入各部门月度绩效考核；每季度公示环保检测、光伏发电、安全生产数据，对内对外信息披露完整；环保、光伏数据接受第三方、政府部门双重监督。

7.1.4 年度短板总结

2025 年 ESG 工作仍存在提升空间：一是 ESG 数字化台账尚未完全建立，能耗、排污数据手工统计效率偏低；二面向客户、社区的 ESG 信息公开渠道单一；三供应商 ESG 考核权重偏低，上下游绿色协同深度不足；四节能技改投入仍有提升空间，高能耗老旧设备未全部完成替换。上述短板将作为 2026 年重点改进方向。

7.2 2026 年度 ESG 发展目标与规划

结合 2025 年运行短板、国家双碳政策、地方环保管控要求、企业中长期发展规划，围绕环境、社会、治理三大维度制定量化、可落地的年度发展目标与实施路径。

7.2.1 环境（E）发展目标与实施规划

污染深度治理目标

目标：无组织粉尘落地浓度再下降 15%，持续稳定保持废水 100%循环零外排；锅炉、除尘废气长期稳定达标，厂界噪声昼间控制在 55dB 以内。

规划：新增料仓喷淋系统，扩大厂区洒水频次；对离心、蒸养废水收集管道升级改造；严格执行日间生产制度，车间增加隔声减震设施；每季度持续开展第三方检测，建立超标预警机制。

节能降碳与光伏增效目标

目标：单位产品综合能耗同比再下降 3%；光伏年上网发电量提升 8%；天然气、燃油消耗稳步削减。

规划：完成老旧搅拌机、离心机节能改造；全面推行车间人走断电、原料精准配比降耗；每季度清洗光伏组件，优化光伏运维巡检频次；规划厂区小型绿化储能配套，最大化自发自用比例。

固废与循环经济目标

目标：工业固废资源化利用率提升至 98%，危废管理台账电子化全覆盖。

规划：规范废钢筋、残次电杆分类分区堆放；完善危废暂存间防渗、防雨、标识设施，实现危废出入库电子登记；拓展再生骨料掺配工艺，减少原生水泥用量。

绿色生产体系建设

规划：编制企业清洁生产年度方案，每月开展绿色生产评比；持续完善封闭仓储、物料转运防尘配套，打造厂区绿色标准化生产车间。

7.2.2 社会（S）发展目标与实施规划

员工发展与安全健康

目标：安全生产、职业健康事故持续保持零记录；全年技能、环保、安全培训不少于 15 场，员工满意度提升至 98%。

规划：丰富培训课程，新增绿色制造、低碳管理专项培训；完善车间通风、防尘劳保配套；设立员工改善提案奖励机制，拓宽意见反馈线上渠道；完善晋升激励，增设技能奖金。

产品与客户绿色服务

目标：低碳配比电杆产品供货占比提升 20%，客户零质量投诉常态化。

规划：优化混凝土配方，加大工业固废粉煤灰掺加比例；向电网、通信客户同步提供企业减碳证明、环保合规全套资料；建立定期客户回访机制，完善售后快速响应流程。

绿色供应链共建

目标：核心供应商 ESG 评审权重提升至 40%，新增 3 家绿色合规原料供应商。

规划：更新供应商准入标准，将扬尘管控、危废回收、劳保配置列为硬性门槛；每半年走访核心供应商，共享抑尘、废水治理实操经验；淘汰环保不达标合作方。

社区协同共建

目标：邻里环境诉求全年控制在 3 起以内，每半年举办 1 次厂区社区开放日。

规划：常态化公示环保检测、光伏减碳数据；优化厂区车辆冲洗、密闭运输管理；主动配合村镇环保宣传、防汛、道路养护等公益活动，持续吸纳本地村民就业。

7.2.3 治理（G）发展目标与实施规划

ESG 数字化治理升级

目标：建成一体化电子台账系统，能耗、排污、固废、光伏、安全数据线上统一归集。

规划：引入简易数字化台账工具，替代手工纸质记录，实现数据自动汇总、年度绩效一键统计，提升管理效率。

合规与风险管控升级

目标：全年合规自查不少于 6 轮，重大风险隐患整改清零，无行政处罚、劳动纠纷。

规划：及时跟进环保、安全生产最新法规，增加专项普法培训；完善醇基燃料、危废贮存重大风险点巡检频次；优化各类应急处置预案，增加实战化应急演练场次。

信息公开与利益相关方沟通

目标：拓宽线上反馈渠道，完整发布本年度 ESG 报告，对外透明化展示企业可持续发展实践。

规划：开通线上意见收集端口；每半年组织村民、客户进厂参观光伏、废水循环、除尘环保设施；定期向股东、监管部门完整披露 ESG 投入与成效。

可持续企业文化建设

目标：全员绿色、合规意识显著提升，年度绿色改善提案不少于 20 条。

规划：开展“节能降耗、绿色车间”年度评优活动；班前会常态化宣讲 ESG 理念；征集员工环保、节能技改优化建议并给予物质奖励。

7.2.4 保障措施

组织保障：由绿色生产领导小组统筹全部 2026 年 ESG 目标分解，各部门认领对应量化指标，纳入月度绩效考核；

资金保障：预留年度绿色技改、光伏运维、环保设备升级、员工培训专项预算，确保各项规划落地资金充足；

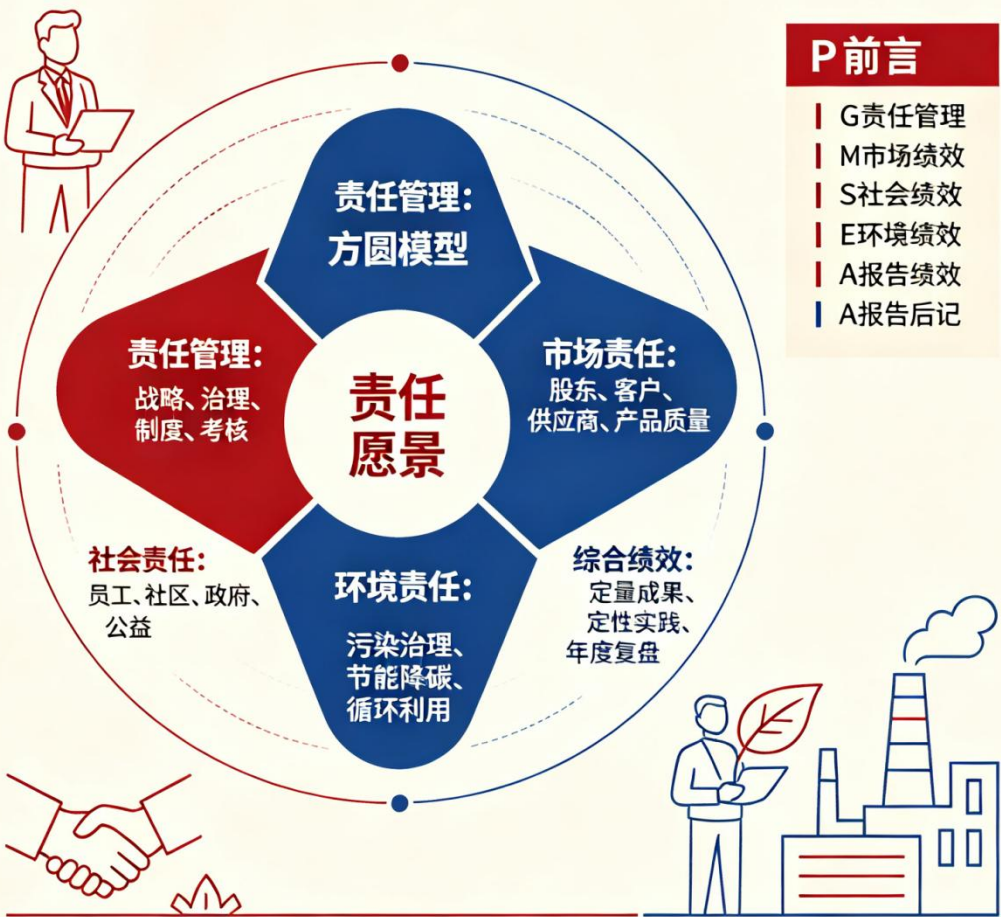
过程管控：每月绿色专项会议跟踪目标完成进度，滞后事项制定追赶方案；年末全面复盘全年 ESG 目标达成情况，作为下一年规划编制依据。

附件 1: 营业执照



中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR4.0

责任管理 | 市场责任 | 社会责任 | 环境责任 | 综合绩效



企业应用：

用于ESG报告结构设计、指标体系搭建、本土化责任实践披露

国家“双碳”相关政策

碳达峰 | 碳中和 | 节能降碳 | 绿色转型

1+N政策体系

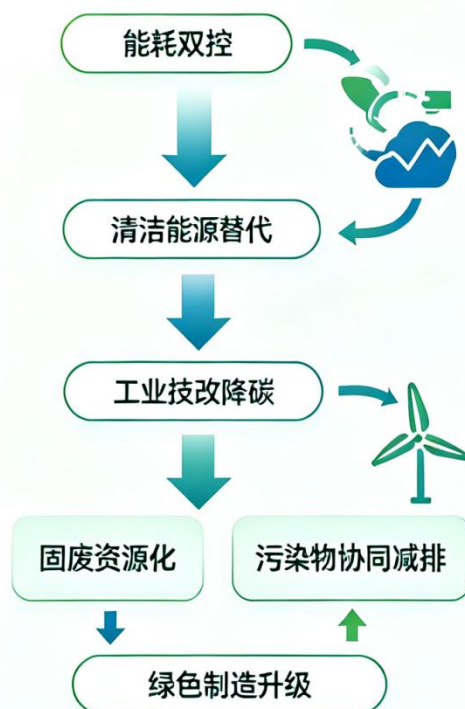
- ✓ **1个总纲领：**
做好碳达峰碳中和工作的意见
- ⬇
- ⬡ **1个施工图：**
2030年前碳达峰行动方案
- ➔
- ⬡ **N个配套文件：**
个配套文件：
建材行业碳达峰、节能降碳、
可再生能源、
可再生能源、固废综合利用



企业应用：

指导光伏运维、设备节能、废水循环、
固废利用与低碳生产实践

企业重点方向



豆包AI生成

GRI 可持续发展报告标准

2021通用标准框架 | 实质性议题 | 利益相关方 | 绩效披露

通用标准：

GRI 1基础、
GRI 2一般披露、
GRI 2一般披露、
GRI 3实质性议题



行业标准：

制造行业环境、劳工、
供应链、产品责任披露



专项指标：

能耗、排放、固废、
用工、社区、合规



原则：

实质性

包容性

完整性

平衡性

准确性

可比性

企业应用：用于ESG议题识别、数据披露、报告边界界定与利益相关方沟通

豆包AI生成

建材行业环保管理要求

废气治理 | 废水循环 | 固废利用 | 噪声防控 | 节能降碳



大气污染管控

密闭料仓、装卸抑尘、袋式除尘、锅炉废气达标、运输扬尘管控



水污染管控

生产废水收集回用、沉淀中和、雨污分流、禁排河道



固体废物管理

废钢筋回收、残次品利用、危废规范贮存、防雨防渗



噪声管控

高噪设备减震、车间隔声、限
夜生产



噪声管控

高噪设备减震、
车间隔声、
限制夜间生产



节能与绿色建材

光伏替代、固废
掺配、低碳配比、
淘汰高耗设备

GB16297 | GB13271 | GB18599 | 建材行业碳达峰方案

企业应用：用于环评落实、环保设施运行、第三方检测与日常合规管理。

豆包AI生成