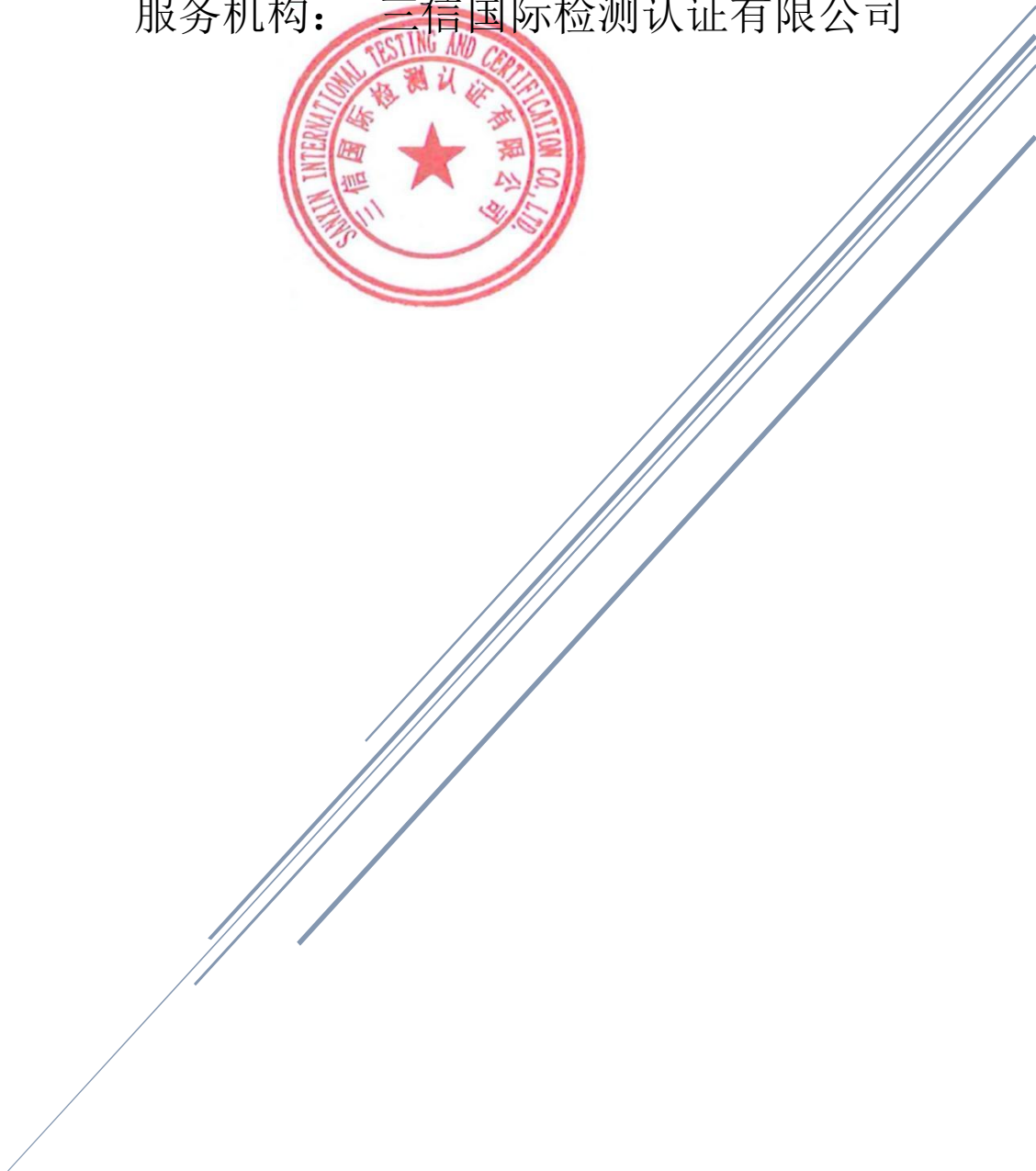


2025 年

江西德伊智能电力股份有限公司

环境、社会与公司治理（ESG）报告

服务机构：三信国际检测认证有限公司



关于本报告

称谓名称 本报告“江西德伊智能电力股份有限公司”也以“德伊智能”、“公司”、“我们”表示。

数据说明 本报告引用的全部数据均来自德伊智能正式文件、统计报告与财务报告。

报告获取 本报告以电子版形式发布，可通过江西德伊智能电力股份有限公司官网的联系方式以获取本报告。

报告简介 本报告披露了江西德伊智能电力股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示德伊智能在环境、社会和公司治理领域的成果。

报告范围 本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在环境、社会和公司治理的工作成果。

编制依据 本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《联合国 2030 年可持续发展议程》、国际标准化组织发布的《ISO 26000:2010 社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。

目录

最高管理者承诺.....	1
关于德伊智能.....	3
企业概况.....	3
企业资质及部分荣誉展示.....	5
质量方针.....	6
江西德伊智能电力股份有限公司 ESG 声明.....	6
绿色低碳转型.....	15
能源和资源利用.....	15
能源管理和提升措施.....	16
大气排放.....	16
水资源管理.....	17
废弃物管理.....	17
温室气体排放管理.....	18
绿色运营.....	18
绿色供应过程管理.....	19
绿色设计.....	19
绿色生产.....	20
应对气候变化策略.....	21
生物多样性.....	22
双碳规划.....	22
和谐社会关系.....	24
人员雇佣政策.....	24
薪酬福利.....	25
人才培养.....	25
各级员工发展路径.....	25
安全教育培训.....	26
职业健康与安全.....	26

员工关怀	26
关爱女性	26
完善生产运营	28
合规经营	28
供应商管理	29
产品责任	30
客户服务	31
信息安全	32
数字化建设	33
采购责任	33
廉洁管理	33
风险管理	34
重视社会民生	36
公益活动与社会参与	36
重视社会民生	36
慈善捐助	37
GRI 指标索引	38

最高管理者承诺

最高管理者致辞

Chief Executive Speech

尊敬的各位合作伙伴、全体员工及利益相关方：

大家好！值此江西德伊智能电力股份有限公司 2025 年 ESG 报告发布之际，我谨代表公司管理层，向长期以来关心、支持公司发展的各界朋友，向坚守岗位、砥砺奋进的全体晟润人，致以最诚挚的感谢！

以治理领航，夯实高质量发展根基。我们持续完善战略与可持续发展（ESG）委员会运行机制，健全自上而下的可持续发展治理架构，将 ESG 理念深度融入战略规划、投资 决策与日常运营；坚守合规经营底线，完善商业道德与风险防控体系，保持贪污腐败、不正当竞争事件零发生，筑牢透明规范的企业治理防线；积极拥抱数字经济，深化工业互联网与智能制造融合，持续优化生产全流程数字化管控，运营效率与精益管理水平再上新台阶，以现代化治理能力支撑企业行稳致远。

以低碳为锚，书写绿色制造的先锋实践。我们坚定践行双碳目标，持续升级环境管理体系，严守生态安全底线，全年保持重大环境事故零发生；深化节能技改与绿色生产，持续推进清洁能源替代、资源循环利用与低碳物流，以全流程减碳践行绿色制造承诺；深化产品全生命周期碳足迹管理，推动绿色设计、绿色包材与循环生产，将低碳理念嵌入 研发、生产、交付各环节，持续打造行业绿色低碳标杆。

以创新为魂，锻造高端制造核心力。我们紧跟 AI、数字化转型等新兴赛道，依托技术路线图迭代升级，推动产学研 协同创新与核心专利转化；坚守“技术为先、精益制造，国际一流品质”的质量方针，构建全生命周期质量管控体系，持续保持零质量召回记录；推进供应 商 ESG 管理与负责任采购，供应商廉洁承诺与合规审核全覆盖，以安全、韧性、可持续的 供应链体系，助力产业链自主可控。

以人才为本，构筑共生共赢的价值生态。我们坚持员工与企业共同成长，全力保障员工 合法权益，打造公平包容、积极向上的职场环境，员工满意度保持高位；持续完善薪酬福利与职业发展体系，畅通晋升通道、强化技能培育，让每位员工都能实现价值、成就梦想；主动履行社会责任，持续投身公益慈善与志愿服务，以实际行动回

馈社会、传递温暖，以企业微光汇聚社会正能量。

面向未来，德伊智能将始终以敬畏之心守护生态环境，以赤诚之心履行社会责任，以精进之心深耕电气制造，携手客户、伙伴、员工与社会各界，共筑责任共同体、利益共同体、发展共同体，在高端化、绿色化、全球化道路上笃定前行，为中国电子信息产业高质量发展贡献力量！

江西德伊智能电力股份有限公司



2026年3月23日

关于德伊智能

企业概况

江西德伊智能电力股份有限公司座落在国家变电设备新型工业化产业示范基地—江西崇仁,是研发利用风力、太阳能等绿色能源设备为主的国家高新技术企业。主要用于 110KV、220KV 超高压油浸式变压器、超高压干式变压器、三相立体卷铁芯变压器、非晶合金变压器、太阳能、风能箱式变电站、电能计量箱、透明防窃电电表箱高低压成套设备等低碳环保产品的设计、生产、销售。

公司秉承“缔造全球领先的电气企业”的精神,拥有全自动和标准化作业精益生产线,内蒙古三维研究所的全套数字化智能变压器综合试验设备、日本松下 GIII 机器人焊接系统、日本数控钣金生产线、德国进口数控激光切割机等先进的生产、检测设备,以先进的设备改造传统模式,为国内外用户提供低碳环保型、科技含量高的变电设备产品,共同营造让社会满意、客户受益的“多赢”局面。

公司注重品牌战略,坚持营销创新,以迅速、健康、持续的发展趋势跻身于电气行业前列。是江西省电力行业协会会长单位、江西省著名商标、江西省名牌产品、江西省守合同重信同 AAA 单位、沈阳高压电器研究所合作伙伴、国家电网、南方电网、水利系统优质供应商。产品广泛应用于国网、南网、高铁、城市化建设、油田、火电、水电、机场、钢铁公司、供气供暖等重点工程。产品远销日本、美国、俄罗斯、东南亚、中东、非洲等多个国家和地区。遵循一切服务于客户的思想理念,公司在国际国内均取得了良好的市场信誉。

公司率先通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业安全健康管理体系、ISO50001 能源管理体系,并保持良好有效的运行,全部产品均获“CCC”认证及权威检验机构检测报告。公司先后投入巨资建立了国家级变电设备技术开发中心,集中了国内外最优秀的技术精英,大力引进国内外先进技术及设备,并与国内多家科研单位和高等院校建立了良好的合作关系,力争产品达到世界领先水准。公司目前拥有三百多家代理商及直销公司、五百多家经销商遍布全国,产销规模位列多个行业的前茅。

在世界积极倡导能源优化配置和最佳利用的今天,公司以科技、环保、节能、低碳为主要方针,大力发展可持续电力能源。

实干成就中国梦。德伊将以全新的姿态，努力开拓，不断进取，与时俱进，大力促进能源、环境、企业可持续健康、快速、和谐的发展。我们期望国内外同仁和广大客户一如既往地合作与支持，为打造世界绿色电力而努力奋斗。



企业资质及部分荣誉展示

公司资质



体系证书



质量方针

质量为本、管理从严、技术先进、服务满意

质量为本：将产品质量作为企业生存与发展的核心根基，坚守质量底线，从研发、生产、检测到交付全流程严把质量关，以稳定可靠的产品品质满足客户与市场需求，践行“追求零缺陷”的质量目标。

管理从严：建立健全标准化、规范化的质量管理体系，严格执行各项管理制度与操作流程，强化全流程质量管控，以严苛的管理保障生产效率与产品质量的双重稳定，推动企业精细化运营。

技术先进：坚持技术创新与产学研深度融合，积极引进国际先进技术，持续研发新型电气设备与解决方案，以先进的技术赋能产品升级，提升产品核心竞争力，适配电力行业智能化、绿色化发展趋势。

服务满意：秉持“客户至上”的服务理念，为客户提供全生命周期的优质服务，从产品定制、安装指导到售后维保，做到响应及时、服务周到，履行产品“三包”承诺，以高效贴心的服务赢得客户认可与信赖。

江西德伊智能电力股份有限公司 ESG 声明

江西德伊智能电力股份有限公司（以下简称“德伊智能电力”或“公司”）自2014年成立以来，始终将绿色发展、社会责任与规范治理作为企业发展的基石。公司坐落于国家变电设备新型工业化产业示范基地——江西省抚州市崇仁县高新技术产业园，是一家以研发利用风力、太阳能等绿色能源设备为主的国家高新技术企业。公司产品涵盖110KV、220KV超高压油浸式变压器、超高压干式变压器、三相立体卷铁芯变压器、非晶合金变压器、太阳能及风能箱式变电站、电能计量箱、高低压成套设备等低碳环保产品，广泛应用于国家电网、南方电网、高铁、城市化建设、油田、火电、水电、机场等重点工程，产品远销日本、美国、俄罗斯、东南亚、中东、非洲等多个国家和地区。

为全面阐述公司在环境、社会及治理方面的理念、实践与成效，特发布本ESG声明，面向社会公众、客户、合作伙伴、投资者及全体员工，传递德伊智能电力在可持续发展道路上的坚定承诺。

环境责任：坚守绿色发展，赋能低碳电力

（一）以绿色能源装备为核心，助力能源结构转型

德伊智能电力自成立之初便确立了以绿色能源设备研发制造为核心的发展方向。公司专注于风力发电、太阳能发电相关设备的研发与生产，产品线涵盖太阳能箱式变电站、风能箱式变电站等低碳环保产品，为清洁能源的并网消纳和高效利用提供了坚实的装备保障。通过持续的技术创新和产品迭代，公司致力于推动电力装备向高效、节能、环保方向升级，为构建以新能源为主体的新型电力系统贡献企业力量。

（二）推行绿色制造，打造低碳生产线

在生产制造环节，公司坚持绿色化、智能化发展路径，引进了日本松下 GIII 机器人焊接系统、日本数控钣金生产线、德国进口数控激光切割机等先进的生产设备，以自动化、精密化替代传统高能耗工艺，有效降低生产过程中的能源消耗和碳排放。公司还配备了内蒙古三维研究所的全套数字化智能变压器综合试验设备，实现生产过程的高精度控制和能效优化。2020 年，公司成功入选江西省省级两化融合示范企业，以信息化与工业化的深度融合推动绿色智造水平的持续提升。

（三）践行环保承诺，争创“无废企业”

在环境保护管理方面，公司率先通过 ISO14000 环境管理体系认证，并保持良好有效运行，将环境保护要求贯穿于产品设计、原材料采购、生产制造、产品交付的全流程。未来，公司将持续完善环境管理长效机制，严格控制环境影响与合规风险，以实际行动守护绿水青山。

（四）以技术创新驱动节能增效

公司先后投入巨资建立了国家级变电设备技术开发中心，并与国内多家科研机构 and 高等院校建立了良好的合作关系，致力于低碳环保型、科技含量高的变电设备研发。在变压器领域，公司开发的三相立体卷铁芯变压器、非晶合金变压器等产品，相比传统变压器具有更低的空载损耗和更优的节能效果，为客户带来了显著的节能效益。公司还拥有专利信息 68 条，涉及智能电力设备、储能技术、5G 智能断路器等多个前沿领域，以持续的技术创新为低碳电力赋能。

社会责任：践行初心使命，共筑和谐发展

（一）以高质量产品服务社会

作为国家电网、南方电网、水利系统的优质供应商，公司始终将产品质量视为企业的生命线。公司率先通过了 ISO9001 质量管理体系认证，全部产品均获得“CCC”认

证及权威检验机构的检测报告，确保每一台产品都安全、可靠、稳定地服务于国家电力基础设施建设和千家万户的用电安全。公司先后荣获江西省著名商标、江西省名牌产品、江西省守合同重信用 AAA 单位等荣誉称号，以高品质产品回报社会信赖。

（二）带动就业与人才培育

企业发展离不开人才支撑，回馈社会始于创造就业。2026 年 3 月，公司投资 6.2 亿元建设的智能电力巡检无人机及智慧能源电力装备项目正式开工，项目全面达产后预计可新增就业岗位 260 个，年产值将突破 10 亿元。公司董事长郑柏阳明确表示，将以此项目助力地方人才集聚，以实际发展成果回馈地方建设。

（三）关爱员工成长与福祉

德伊智能电力始终将员工作为最宝贵的财富。公司率先通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证（前身为 OHSAS18000），为员工提供安全、健康的工作环境。公司注重员工职业发展通道建设，为员工提供持续的技能培训和晋升机会。从一线装配工成长为公司总经理的黄美娟，就是德伊尊重人才、培养人才的生动写照——她先后取得大专、本科文凭，从车间主任、质检部经理、生产部经理一路成长为营销总监，最终出任总经理，并当选为中共江西省第十五次党代会代表、获评第三届“江西省青年创业风云人物”。德伊致力于让每一位员工都能在企业平台上学有所成、干有所获、心有所属。

（四）助力乡村振兴与区域发展

公司积极响应国家乡村振兴战略，深度融入地方经济发展。2011 年，公司积极运作推动江西德伊智能电力股份有限公司落户崇仁，投资打造国内最大变压器产业基地，为崇仁县输变电产业集群发展注入了强劲动力。公司深耕崇仁、扎根崇仁，以产业带动地方经济繁荣，以就业促进民生改善，以实际行动践行“发展成果回馈地方建设”的庄严承诺。

公司治理：坚守规范合规，筑牢发展根基

（一）完善治理结构，规范公司运作

德伊智能电力建立了权责清晰、运转协调的法人治理结构。公司实行董事会领导下的总经理负责制，形成了科学决策、高效执行、有效监督的治理体系。公司注册资本 10320 万元，实缴资本雄厚，经营稳健。公司积极对标国家电网、南方电网等核心客户的供应商管理要求，不断优化内部管理制度，确保企业运营的规范化、透明化。

（二）质量管理体系持续完善

公司建立了全面覆盖、持续改进的质量管理体系。目前已获得的资质证书涵盖 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO31950 企业诚信管理体系以及 ISO33718 履约能力评价五星证书，形成了多维度、立体化的管理体系架构。公司先后荣获江西省“专精特新”小巨人企业称号，团队获得“双千人才”创业团队荣誉。2021 年，公司成功入选江西省省级企业技术中心，企业技术创新能力和治理水平获得省级认可。

（三）坚持合规经营，筑牢风险防线

公司始终将依法合规经营作为企业发展的底线和红线。在业务开展过程中，严格遵守国家法律法规和行业监管要求，坚持诚信经营、公平竞争。公司积极开展企业诚信体系建设，获得 ISO31950 企业诚信管理体系认证。在供应链管理方面，公司严把采购和产品质量关，对供应商实施严格的准入和评价机制，确保从源头到终端的全链条合规可控。对于过往运营中出现的个别产品质量问题，公司本着对客户高度负责的态度，积极整改、举一反三，不断完善质量管理流程，以实际行动兑现品质承诺。

（四）研发驱动创新，赋能可持续发展

公司坚持创新驱动发展战略，先后投入巨资建立国家级变电设备技术开发中心，集中了国内外优秀的技术人才，大力引进国内外先进技术及装备。公司积极布局智能制造和数字化管理，5G 智慧工厂正在建设中，从“智能”向“智慧”不断迈进。公司董事长郑柏阳提出，要致力打造技术领先、品质卓越的智能电力装备品牌。强大的研发能力和治理水平，为公司的可持续发展注入了源源不断的动力。

发展承诺：持续精进提升，携手共创未来

展望未来，德伊智能电力将继续坚守绿色发展初心，勇担社会责任使命，筑牢规范治理根基，在可持续发展的道路上坚定前行。

在环境领域，公司将进一步加大新能源装备研发投入，持续优化生产工艺，减少碳排放和资源消耗，争创行业绿色制造标杆。我们将依托智能电力巡检无人机及智慧能源电力装备项目，进一步拓展智能电力装备和智慧能源服务，以科技之力赋能低碳电力。

在社会领域，公司将进一步完善员工关怀和人才培养机制，创造更多优质就业岗位，积极投身公益事业和乡村振兴，以企业发展带动社会进步。我们将秉持“让社会

满意、客户受益”的多赢理念，做负责任、有担当的企业公民。

在治理领域，公司将持续完善公司治理结构，加强风险管控和合规管理，推进管理数字化和智能化转型。我们将秉持“高标准规划、高质量建设、高效率推进”的原则，不断提升企业的治理水平和综合竞争力。

德伊智能电力愿与所有利益相关方携手同行，以责任之心做企业，以感恩之心报社会，以卓越之心创未来，共同书写可持续发展的崭新篇章！

利益相关方沟通

在江西德伊智能电力股份有限公司，我们深知与利益相关方保持有效的沟通是实现可持续发展的关键。我们致力于与所有利益相关方建立透明、互信的合作关系，共同推动公司的长远发展。以下是我们的利益相关方沟通策略和具体实践：

沟通目标

建立信任：通过坦诚的交流，增强利益相关方对公司的信任和信心。

促进理解：帮助利益相关方了解公司的战略、运营和 ESG 实践，同时倾听他们的期望和需求。

收集反馈：获取利益相关方的意见和建议，以便不断改进我们的产品、服务和运营模式。

主要利益相关方及沟通渠道

1. 客户

客户满意度调查：定期进行客户满意度调查，了解客户对我们产品和服务的评价，以及他们的需求和期望，针对调查结果制定改进措施并及时反馈给客户。

客户拜访与会议：积极安排客户拜访和召开客户会议，与客户进行面对面的沟通，深入了解客户的业务需求和使用体验，共同探讨合作机会和解决方案。

2. 员工

内部会议：定期召开部门会议、员工大会等，及时传达公司的发展战略、经营业绩和重要决策，鼓励员工积极参与讨论和提出建议。

员工沟通平台：设立内部沟通平台，方便员工随时反馈工作中的问题和想法，确保员工的声音能够被管理层听到并得到及时回应。

培训与发展：通过定期的培训课程和职业发展规划，帮助员工提升技能和实现个人成长，同时收集员工对培训内容和形式的反馈，不断优化培训体系。

3. 供应商沟通

定期沟通会议：与主要供应商定期召开沟通会议，分享公司的采购计划和质量要求，同时了解供应商的生产状况和面临的挑战，共同寻求合作改进的机会。

供应商评估与反馈：建立供应商评估机制，对供应商的产品质量、交货期、价格等方面进行定期评估，并及时将评估结果反馈给供应商，促进供应商不断改进和提升服务水平。

4. 政府与监管机构

定期汇报与沟通：按照相关法律法规要求，定期向政府和监管机构汇报公司的生产经营情况、环境管理、安全生产等方面的信息，积极配合政府和监管机构的检查和指导，确保公司的运营符合法律法规要求。

政策解读与反馈：关注政府出台的相关政策和法规，及时组织内部学习和解读，并向政府和监管机构反馈政策实施过程中遇到的问题和建议，为政策的完善和优化提供参考。

5. 行业协会与非政府组织

行业交流活动：积极参与行业协会组织的研讨会、论坛、展会等活动，与同行企业、专家、学者等进行交流和分享，了解行业最新动态和发展趋势，共同推动行业的发展和进步。

合作伙伴协同：与合作伙伴保持密切沟通，通过联合研发、项目合作等方式，共同开展业务创新和市场拓展，实现互利共赢。

6. 社区

公司关注社区发展，积极参与社区公益活动，通过捐赠、志愿服务等方式，为社区居民提供帮助和支持。我们与社区居民保持良好互动，及时了解社区关切和需求，努力实现企业发展与社区和谐的双赢局面。

7. 承诺

德伊智能致力于通过多渠道、多层次的沟通机制，与所有利益相关方建立信任与合作。我们将持续倾听各方声音，以透明、开放的态度推动企业与社会共同进步，为实现可持续发展目标贡献力量。

沟通效果评估与改进

我们定期对利益相关方沟通的效果进行评估，通过收集反馈意见、监测沟通渠道

的使用情况、分析利益相关方的满意度等方法，了解沟通工作的成效和存在的问题。根据评估结果，我们将及时调整和优化沟通策略与方式，不断提升沟通的质量和效果，确保与利益相关方的沟通能够满足各方的需求，为公司的可持续发展创造良好的内外环境。

江西德伊智能电力股份有限公司将一如既往地重视与利益相关方的沟通，秉持开放、坦诚、合作的态度，与各方携手共进，共同开创更加美好的未来。

实质性议题矩阵图

实质性议题	对公司的重要性	对利益相关方的重要性
产品质量与安全	高	高
环境管理与可持续发展	高	中高
能源管理与效率提升	高	中
员工权益与福利	高	高
职业健康与安全	高	高
供应链管理与采购	中高	中
产品创新与服务	中	中高
社区关系与公益慈善	中	高
商业道德与合规经营	高	高
信息披露与透明度	中高	中高

对公司的重要性：考量议题对公司运营、财务状况、长期发展战略、声誉等方面的影响程度。例如，产品质量与安全直接关系到公司的市场竞争力和品牌声誉，对公司的可持续发展至关重要；能源管理与效率提升可以降低生产成本，提高公司的盈利能力，对公司也较为重要。

对利益相关方的重要性：关注利益相关方对各项议题的重视程度和期望。如客户对产品质量与安全、产品创新与服务质量较为关注；员工关心自身的权益与福利、职业发展机会等；环保组织和社会公众则更关注公司的环境影响与可持续发展等方面。

产品质量与安全：产品质量直接关系到客户的用电安全和生产运营，一旦出现质量问题，可能会引发安全事故，给客户带来巨大损失，同时也会损害公司的声誉和市场份额。因此，无论对公司还是利益相关方来说，这都是一个高度重要的议题。

环境管理与可持续发展：电气设备制造过程中可能会产生一定的环境污染，如废水、废气、废渣等，加强环境管理，减少对环境的影响，是公司应尽的社会责任，也

是满足环保法规要求、避免法律风险的需要。同时，随着社会对环保的关注度不断提高，利益相关方也期望公司能够在环境保护方面做出积极贡献，因此该议题对公司的可持续发展和对利益相关方都较为重要。

员工权益与福利：员工是公司最重要的资产，保障员工的合法权益，提供良好的工作条件和福利待遇，不仅有助于提高员工的满意度和忠诚度，还能激发员工的工作积极性和创造力，从而促进公司的稳定发展。因此，这一议题对公司和员工等利益相关方都具有高度重要性。

商业道德与合规经营：在商业活动中，遵守法律法规、秉持诚实守信的商业道德是企业立足之本。公司需要建立健全的合规管理体系，防范商业贿赂、不正当竞争等违规行为，确保公司的经营活动合法合规。这不仅有助于维护公司的良好形象和声誉，也是对投资者、客户、合作伙伴等利益相关方负责的表现，因此该议题的重要性不言而喻。

利益相关方

利益相关方	主要关注点	沟通方式
 客户	<ul style="list-style-type: none">• 产品品质• 服务体验• 信息安全与隐私保护	<ul style="list-style-type: none">• 线下展销会、推广活动• 微信公众号• 市场调研• 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none">• 合法权益• 薪酬福利• 培训与教育• 职业健康与安全• 多元化与平等机会	<ul style="list-style-type: none">• 员工大会• 员工培训• 内外网站
 供应商	<ul style="list-style-type: none">• 定期沟通会议• 供应商评估与反馈• 风险管控• 信息透明	<ul style="list-style-type: none">• 现场调研• 供应商会议与审核• 供应商合同与协议• 供应商培训
 政府	<ul style="list-style-type: none">• 合规经营• 依法纳税• 节能减排	<ul style="list-style-type: none">• 政企座谈会• 信息报送
 行业协会与非政府组织	<ul style="list-style-type: none">• 信息公开• 对非政府组织的贡献• 对可持续发展的影响	<ul style="list-style-type: none">• 行业交流活动• 合作伙伴协同
 社区与环境	<ul style="list-style-type: none">• 抗疫救灾• 乡村振兴• 帮扶弱势群体• 保护环境	<ul style="list-style-type: none">• 参与社区项目• 社会公益活动• 低碳宣传活动

绿色低碳转型

绿色低碳转型



江西德伊智能电力股份有限公司深耕高低压智能电气设备领域二十载，始终立足电力装备制造主业，紧扣国家“双碳”战略与能源转型发展要求，将绿色低碳理念深度融入企业研发、生产、产品、服务全价值链，以技术创新为核心驱动力，以产品升级为重要抓手，以绿色生产为基础保障，全方位推进企业绿色低碳转型，既实现自身生产运营的节能降碳，更通过研发制造低碳高效的电力设备，赋能电力行业清洁化、智能化发展，为构建新型电力系统、推动社会绿色低碳转型提供专业的电气设备与解决方案支撑。

当前，全球应对气候变化已进入关键窗口期，中国“双碳”目标的提出为能源电力行业指明了绿色发展的方向。作为以风力、太阳能等绿色能源设备研发制造为核心的国家高新技术企业，江西德伊智能电力股份有限公司将绿色低碳转型作为企业发展的核心战略，从能源管理、排放控制、绿色设计、绿色生产到双碳规划，构建起覆盖产品全生命周期的绿色低碳管理体系。

能源和资源利用

德伊智能电力坚持“节约优先、高效利用”的能源和资源管理理念，将节能降耗贯穿于生产经营全过程。公司主要能源消耗类型为电力，用于生产设备运行、厂房照明及办公后勤；资源消耗主要包括钢材、铜材、变压器油等原材料以及水资源。

在产品设计中，公司大力推广高效节能型变电设备。公司研发生产的三相立体卷铁芯变压器和非晶合金变压器，相比传统变压器具有显著的节能效果。以非晶合金变压器为例，其铁心采用具有优异软磁性能的铁基非晶合金材料，单位铁损比传统硅钢材料可降低 70%。采用非晶合金立体卷铁芯技术的新型变压器，空载损耗比国家标准 GB 20052-2024 中的 1 级能效限定值下降 60% 以上，负载损耗下降超 5%。以单台容量为 20000 千伏安的变压器为例，每年可节约用电约 12 万千瓦时，减少二氧化碳排放 72 吨。通过为客户提供高效节能产品，公司间接推动了社会层面能源利用效率的整体提升。

在原材料利用方面，公司注重材料利用率的持续提升。通过优化铁芯结构设计，

非晶合金立体卷铁芯技术相比相同性能的传统非晶合金变压器，可节省非晶合金用量 5%以上，节省铜用量 10%以上。公司同时建立了严格的原材料采购和验收制度，从源头控制资源消耗，减少材料浪费。

能源管理和提升措施

德伊智能电力建立了系统化的能源管理体系，通过制度建设和技术改造双管齐下，持续提升能源利用效率。

（一）能源管理制度建设

公司遵循国家能源管理相关法律法规，不断完善内部能源管理制度。在质量管理体系框架下，公司将能源管理纳入日常运营考核，建立了能耗统计、分析和报告机制，定期对主要生产设备和辅助系统的能耗情况进行监测和评估，识别能耗异常并及时采取改进措施。

（二）先进节能设备应用

公司积极引进国内外先进生产设备，以自动化、精密化替代传统高能耗工艺。公司配备的日本松下 GIII 机器人焊接系统、日本数控钣金生产线、德国进口数控激光切割机等先进设备，相比传统加工方式，在提高生产效率的同时大幅降低了单位产品能耗。公司采用的数字化智能变压器综合试验设备，实现了生产过程的高精度控制和能效优化，减少了试验环节的重复能耗。

（三）生产工艺持续优化

公司在产品制造过程中，持续优化干燥、真空滤油等高能耗工序的运行参数，在保证产品质量的前提下降低能源消耗。对空压机、中央空调等辅助生产系统，公司加强运行维护管理，定期开展能效检测，及时淘汰高耗能老旧设备，推广使用高效节能型替代设备。

（四）全员节能意识培养

公司积极开展节能宣传和培训，将节能理念融入企业文化建设。通过设立节能目标、开展节能竞赛等方式，激发全体员工参与节能降耗的积极性和创造性，营造“人人节能、事事节约”的良好氛围。

大气排放

作为输配电及控制设备制造企业，德伊智能电力的大气排放物主要来源于生产过程中的焊接烟气、喷涂废气以及厂内运输车辆的尾气排放。公司对大气排放实行严格

的源头控制和末端治理相结合的管理策略。

在焊接工艺环节，公司采用先进的机器人焊接系统，焊接过程自动化程度高、烟气产生量少，同时配套了有效的烟气收集和净化装置，确保排放符合国家相关标准要求。在厂内运输环节，公司倡导使用清洁能源运输工具，逐步淘汰高排放老旧车辆，减少氮氧化物和颗粒物排放。

公司严格执行《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，定期委托有资质的第三方检测机构对厂界大气污染物排放情况进行监测，确保各项污染物稳定达标排放，同时根据监测结果持续改进污染防治措施。

水资源管理

在水资源利用方面，我们建立了完善的水资源循环利用系统，对生产、生活污水进行深度处理与回用。经过处理的中水广泛应用于厂区绿化灌溉、道路喷洒以及部分生产工艺环节，有效减少了对新鲜水资源的依赖。同时，加强对生产过程中水资源的实时监测与管理，推广应用节水型设备与技术，实现了水资源的精细化管理与高效利用。

我们定期对公司的水资源使用情况进行全面评估，分析生产过程中的用水环节、用水量及水质要求，制定科学合理的水资源管理计划。通过预测未来的用水需求和潜在的节水机会，为水资源的优化配置和高效利用提供依据。根据水资源评估结果，我们设定了明确的节水目标，如年度单位产品用水量降低比例等，并将其纳入公司的绩效考核体系。同时，建立了完善的水资源监测系统，对生产过程中的用水量、水质等关键指标进行实时监测和数据采集，定期评估水资源管理绩效，及时发现问题并采取改进措施。

在生产过程中，我们积极推行节水型生产工艺，对传统工艺进行改造升级，减少生产环节中的用水量。

公司建立了完善的水资源循环利用系统，对生产过程中产生的废水进行深度处理和回用。充分利用厂区内的地理条件和建筑物特点，建设雨水收集系统，将雨水收集并储存起来，经过简单处理后用于厂区绿化灌溉、景观补水等非生产性用水需求。这一举措不仅增加了公司的水资源供应量，还有效缓解了雨水径流对周边环境的压力，实现了水资源的综合利用。

废弃物管理

江西德伊智能电力股份有限公司秉持“减量化、资源化、无害化”核心原则，结合高低压电气设备制造的生产工艺特点，针对生产运营过程中产生的金属废料、包装废料、危险废弃物、一般办公生活垃圾等各类废弃物，建立全生命周期、分类化、规范化的废弃物管理体系，从源头减少废弃物产生，强化过程分类管控与末端合规处置，实现废弃物的高效资源化利用与安全无害化处理，切实履行企业生态环境保护责任，推动生产运营与绿色环保的协同发展。确立废弃物管理目标与合规体系；源头减量：优化生产运营，减少废弃物产生；分类管控：全流程精细化分类，规范收集储存；资源化利用：最大化回收价值，推动循环利用；末端处置：严格合规管控，实现无害化处理。

温室气体排放管理

在江西德伊智能电力股份有限公司，我们深刻认识到温室气体排放对全球气候变化的重大影响，积极推进温室气体排放管理工作，致力于减少公司运营过程中的碳足迹，为应对气候变化贡献力量。

我们全面开展温室气体排放源识别工作，对公司范围内的各类直接和间接排放源进行详细排查和分类，包括生产过程中的燃料燃烧、工业生产设备的逸散排放、企业自有车辆的燃油排放以及因电力和热力消耗产生的间接排放等。在此基础上，依据国际通用的温室气体核算标准和方法，结合公司实际运营数据，对各类排放源的温室气体排放量进行精准量化核算，建立了详细的温室气体排放清单，为后续的减排措施制定和管理决策提供了科学依据。将温室气体排放管理与公司的环境管理体系深度融合，形成一体化的管理机制，实现资源的优化配置和协同管理。制定了完善的温室气体排放管理制度和操作规程，明确了各部门在温室气体排放管理工作中的职责和权限，规范了温室气体排放数据的收集、核算、报告以及减排措施的实施流程，确保温室气体排放管理工作的规范化、制度化和常态化。同时，加大了对温室气体排放管理工作的资源投入，包括人力、物力和财力等方面，为温室气体排放管理工作的顺利开展提供了坚实的保障。

绿色运营

德伊智能电力将绿色理念融入企业日常运营管理，从办公节能、绿色出行、绿色文化建设等方面全面推进绿色运营。

在办公区域，公司全面采用 LED 节能照明灯具，充分利用自然采光，减少照明能

耗。办公设备如电脑、打印机、空调等严格执行节能管理规范，下班后及时关闭非必要用电设备，减少待机能耗。公司积极推行无纸化办公，鼓励使用电子文档替代纸质文档，必须打印时采用双面打印，减少纸张消耗。办公用纸优先选用再生纸和环保认证纸张。

在员工通勤和公务出行方面，公司倡导绿色出行理念，鼓励员工乘坐公共交通工具、拼车或骑行通勤。公务用车优先选用新能源或低排放车辆，合理规划出行路线，减少不必要的车辆使用。

公司持续开展绿色运营宣传教育活动，将绿色理念融入企业文化建设，引导全体员工养成节约资源、保护环境的良好习惯，使绿色运营成为企业的自觉行动。

绿色供应过程管理

德伊智能电力将绿色理念延伸至供应链管理全过程，致力于构建绿色、可持续的供应链体系。

（一）供应商绿色准入

公司建立了供应商绿色准入机制，将环保合规作为供应商筛选的重要考量因素。在供应商评估环节，优先选择通过 ISO14000 环境管理体系认证、具备环保资质、采用绿色生产工艺的供应商。对于涉及危险化学品和有害物质的供应商，公司严格执行资质审核，确保其具备合法合规的经营资质和安全管理能力。

（二）绿色采购管理

在原材料采购环节，公司优先采购环保型、可回收利用的原材料。对于钢材、铜材等主要原材料，公司要求供应商提供材质证明和环保合规证明。在包装材料采购方面，公司优先选用可回收、可降解的环保包装材料，减少一次性塑料包装的使用。

（三）供应商评价与改进

公司定期对供应商进行环境绩效评价，将环保表现纳入供应商考核体系。对环保绩效不达标的供应商，公司提出整改要求并限期改进；对持续改进无效的供应商，公司按照合同约定采取相应措施。通过持续的供应商管理和沟通，公司推动供应链整体环境绩效的持续提升。

绿色设计

绿色设计是实现产品全生命周期低碳化的关键环节。德伊智能电力在产品的设计阶段即将节能、环保、可回收等绿色理念融入其中，致力于开发低碳环保型、科技含量

高的变电设备。

（一）高效节能设计

公司研发的三相立体卷铁芯变压器和非晶合金变压器，是绿色设计的典型代表。铁心采用立体等边三角形结构设计，三相磁路完全对称，磁阻大大减少，激磁电流、空载损耗、噪声显著降低。通过非晶合金节能材料与立体卷铁芯节能技术的双重结合，产品节能特性显著提升。公司持续加大研发投入，与国内多家科研机构 and 高等院校建立了良好的合作关系，推进国家级变电设备技术开发中心建设，力争在产品节能技术上不断取得突破。

（二）环保材料选用

在产品设计中，公司优先选用环保型、低环境影响的材料。变压器油选用环保型矿物油，减少对环境的影响。公司积极探索可降解、可回收材料的应用，努力降低产品报废后对环境的影响。

（三）减量化与轻量化设计

公司通过优化电磁设计和结构设计，在保证产品性能和可靠性的前提下，减少材料用量，实现产品轻量化。非晶合金立体卷铁芯设计相比传统设计可节省非晶合金用量 5%以上、节省铜用量 10%以上，不仅降低了原材料消耗，也减少了产品全生命周期的碳足迹。

（四）可回收性设计

公司注重产品的可回收性设计，在产品结构上充分考虑报废后各组件的拆解便利性和材料分类回收可行性，提高产品的综合回收利用率。

绿色生产

德伊智能电力将绿色生产贯穿于制造全过程，致力于打造清洁、高效、低碳的现代化制造体系。

（一）先进绿色制造装备

公司拥有全自动和标准化作业精益生产线，配备了日本松下 GIII 机器人焊接系统、日本数控钣金生产线、德国进口数控激光切割机等先进生产设备。这些设备具有高精度、高效率、低能耗的特点，以先进的设备改造传统制造模式，大幅提升了生产过程的绿色化水平。

（二）清洁生产管理

公司已通过 ISO14000 环境管理体系认证，并保持良好有效运行。公司将清洁生产理念融入日常管理，从源头上减少污染物的产生。在生产过程中，公司严格执行工艺操作规程，加强生产过程环境管理，确保各项环境指标符合标准要求。

（三）节能降耗措施

公司持续挖掘生产过程中的节能降耗潜力，通过对高能耗工序的技术改造、优化生产排程减少设备空转、推广余热余能回收利用等措施，不断提高能源利用效率。公司建立了能耗监测体系，对各车间、各工序的能耗进行实时监控和分析，及时发现异常并采取改进措施。

（四）5G 智慧工厂建设

公司正在推进 5G 智慧工厂建设，以信息化和工业化的深度融合推动绿色智造水平的持续提升。通过智能制造技术，实现生产过程的可视化、可追溯和智能化管控，进一步提高资源利用效率，减少生产过程中的能源消耗和污染物排放。

应对气候变化策略

气候变化是人类社会面临的重大挑战之一。德伊智能电力作为绿色能源装备制造企业，将应对气候变化纳入企业发展战略，从减缓和适应两个维度制定应对策略。

（一）减缓策略——降低自身碳足迹

公司通过持续引进节能设备、优化生产工艺、加强能源管理等措施，降低自身运营过程中的温室气体排放强度。公司积极推动绿色工厂建设，将减碳目标融入企业发展规划，力争早日实现碳排放达峰。

（二）减缓策略——助力社会减碳

公司的主营业务本身就是应对气候变化的重要解决方案。公司研发生产的风力、太阳能发电配套设备，为清洁能源的大规模开发利用提供了装备支撑。公司研发的高效节能型变压器，通过降低电网运行损耗，间接减少了化石能源消耗和温室气体排放。公司以技术创新为驱动，持续开发更高能效的绿色电力装备，为全社会应对气候变化贡献企业力量。

（三）适应策略——增强气候韧性

公司将气候变化带来的极端天气事件增多、气温升高等风险纳入企业风险管理范畴。在厂区规划和基础设施建设中，充分考虑防洪排涝、高温应对等因素，增强企业应对气候风险的物理韧性。在供应链管理方面，公司关注气候变化对原材料供应稳定

性的潜在影响，通过多元化采购和库存管理降低供应链气候风险。

（四）信息披露与利益相关方沟通

公司将按照相关要求，逐步开展气候相关财务信息披露（TCFD 框架参考），定期向利益相关方披露公司在应对气候变化方面的目标、举措和成效，主动接受社会监督，与各方携手应对气候变化挑战。

生物多样性

德伊智能电力深刻认识到保护生物多样性对于维持生态系统健康和人类可持续发展的重要意义。公司在生产经营活动中始终将生物多样性保护纳入考量。

（一）厂区选址与规划

公司厂区选址位于江西省抚州市崇仁县高新技术产业园，属于规划工业园区范围。在厂区规划建设过程中，公司注重保护周边生态环境，尽量减少对自然植被和水体的扰动。公司厂区进行了合理绿化，种植本土植物，为本地生物提供栖息环境，同时发挥绿化带的生态功能，改善区域微气候。

（二）生产运营中的生物多样性保护

公司生产过程中不涉及对自然生态系统的直接侵占或破坏。在生产运营中，公司严格执行环保标准，确保废水、废气、固废达标排放，防止污染物对周边土壤、水体和空气造成污染，从而保护周边生态系统的健康和生物多样性。对于废变压器油等危险废物，公司实施严格的管理和合规处置，杜绝泄漏风险。

（三）产品与生物多样性

公司研发生产的高效节能型变电设备，通过降低电网损耗间接减少化石能源消耗，有助于减缓气候变化对生物多样性的不利影响。气候变化已被科学界公认为生物多样性丧失的重要驱动因素之一，公司以绿色低碳产品助力气候减缓，是对生物多样性保护的积极贡献。

（四）员工意识培养

公司积极开展生物多样性保护宣传教育，提高员工对生物多样性重要性的认识，倡导员工在日常生活中践行保护生物多样性的行为，如不破坏野生植物、不捕食野生动物、减少使用一次性塑料制品等。

双碳规划

公司积极响应国家的“双碳”战略目标，制定了自身的双碳规划。在碳达峰方面，

公司通过合理规划业务发展规模和速度，优化能源结构，提高能源利用效率等措施，确保公司在未来的发展过程中实现碳排放达峰。在碳中和方面，公司将继续加大新能源项目的开发和建设力度，探索碳捕集、利用与封存等新技术的应用，努力实现公司业务的碳中和目标。

总之，江西德伊智能电力股份有限公司在绿色低碳转型方面已经采取了一系列积极有效的措施，并取得了显著的成效。未来，公司将继续坚持绿色发展理念，不断深化绿色低碳转型工作，为实现国家的“双碳”目标和推动经济社会的可持续发展做出更大的贡献。

和谐社会关系



公司视每一位员工为公司的重要支柱、成长发展的基石，亦是本集团的动力和活力来源。德伊智能相信集聚优势才能集聚人才，赢得人才方能赢得未来；一流的人才托起一流的企业，一流的管理产出一流的产品。在和谐劳务关系的构建上，公司秉持“相出本色，赛出本事；人尽其才，才尽其用，用尽其能，能尽其力”的人才观，坚持科学的人才雇佣政策，重视人才培养，关心每一位员工的职业健康与安全，关怀员工，同时组织丰富多彩的工会活动，激发员工的积极性和创造力，增强企业内部凝聚力和向心力，推动员工与企业共同成长，打造具有卓越能力的人才队

人员雇佣政策

江西德伊智能电力股份有限公司致力于建立一个多元化、包容且富有活力的员工团队，我们将人员雇佣政策视为实现企业可持续发展和维护员工权益的重要基石，以下是公司的人员雇佣政策：

平等就业机会

我们提供平等的就业机会，遵守国家相关法律法规，坚决禁止在雇佣过程中基于种族、肤色、性别、年龄、宗教、政治观点、国籍、残疾状况、家庭背景或其他非工作相关因素的歧视行为。公司在人员招聘、选拔、晋升、薪酬福利、培训发展、绩效评估及员工关系管理等环节，均确保公平对待每一位员工。我们相信，多元化的团队能够激发创新思维，提升企业的竞争力。

人员招募与选拔

公司依据业务发展需求制定人员招募计划，明确岗位职责、任职资格和技能要求。我们通过多种渠道进行招聘，包括线上招聘平台、社交媒体、校园招聘、员工推荐、猎头合作等。在选拔过程中，我们采用标准化流程，涵盖简历筛选、面试评估、背景调查等环节，以确保选拔出具备岗位所需技能和经验的合适人选。

员工关系与沟通

公司积极构建和谐的员工关系，营造开放、包容的企业文化氛围。我们建立了多

样化的员工沟通渠道，包括定期的员工大会、部门会议、员工座谈会、意见箱、内部沟通平台等，鼓励员工积极表达意见和建议，参与公司管理。此外，我们通过团队建设活动、文体比赛、员工聚餐等形式，增强员工之间的凝聚力和归属感。

人员雇佣政策的合规性与持续改进

我们将严格遵守国家和地方的劳动法律法规，确保人员雇佣政策的合法性和合规性。定期对政策进行审查和更新，以适应法律法规的变化和公司发展的需求。同时，我们欢迎员工对雇佣政策提出意见和建议，公司将认真听取并持续改进，以不断提升员工满意度和企业的管理水平。

江西德伊智能电力股份有限公司将继续秉持以人为本的理念，不断完善人员雇佣政策，为员工提供一个公平、公正、公开的工作环境，促进员工与企业共同发展。

薪酬福利

公司提供具有市场竞争力的薪酬福利体系，包括基本工资、绩效奖金、年终奖金、福利津贴等。我们依法为员工缴纳五险一金，额外提供补充商业保险、带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等福利。同时，公司关注员工的工作与生活平衡，提供弹性工作制度、员工关怀活动、心理健康支持等福利项目，营造关爱员工的工作环境。

人才培养

公司重视员工的职业发展，提供丰富的培训和学习机会，涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力提升培训、职业素养培训等，以满足不同岗位和层级员工的需求。我们还鼓励员工参与外部培训课程、行业研讨会和学术交流活动，拓宽知识视野。此外，公司建立了内部人才储备与晋升机制，为员工提供公平、透明的晋升渠道，激励员工积极进取。

各级员工发展路径

公司为员工提供多样化的职业发展路径，满足不同员工的职业发展需求。对于技术型人才，设有从初级技术员到高级工程师、技术专家等的技术晋升通道，鼓励员工在专业领域深入钻研，提升技术水平；对于管理型人才，提供从基层管理人员到中层管理人员、高层管理人员的管理晋升通道，培养员工的团队管理和领导能力；对于销售型人才，设有从销售代表到销售主管、销售经理、销售总监的销售晋升通道，激励员工开拓市场，提升销售业绩。同时，公司还建立了内部竞聘机制，为员工提供公平的晋升机会，鼓励员工通过自身努力实现职业晋升。

安全教育培训

公司定期开展安全教育培训活动，提高员工的安全意识和安全技能。新员工入职时，必须接受安全教育培训，了解公司的安全规章制度和操作规程，掌握基本的安全知识和技能。在岗员工每年接受定期的安全复训，更新安全知识，提高安全操作水平。对于从事特殊工种的员工，如电工、焊工等，要求取得相应的特种作业操作证，并定期参加专项安全培训，确保其具备熟练的操作技能和应急处置能力。此外，公司还通过安全宣传栏、内部网络、安全会议等形式，广泛宣传安全知识和安全文化，营造浓厚的安全氛围。

职业健康与安全

公司高度重视职业健康与安全，建立了完善的职业健康安全管理体系，严格遵守国家安全生产法律法规和标准规范，确保员工的工作环境安全可靠。在电力工程施工等存在较高安全风险的业务领域，配备专业的安全管理人员，负责现场安全监督和管理，确保施工安全。定期组织安全检查和隐患排查治理工作，及时发现和消除安全隐患，预防和减少安全事故的发生。同时，为员工提供必要的劳动保护用品，如安全帽、安全鞋、防护手套、耳塞等，保障员工的身体健康和生命安全。

员工关怀

公司注重员工关怀，建立了一套完善的员工关怀机制。设立员工关怀基金，为遇到重大疾病、突发事件等困难的员工提供经济援助，帮助员工渡过难关。定期组织员工活动，如团建活动、文体比赛、户外拓展等，增强员工的凝聚力和团队合作精神，丰富员工的业余生活。关注员工的心理健康，设立心理咨询室，为员工提供免费的心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力，解决心理问题。此外，公司还积极开展员工满意度调查，了解员工的需求和期望，及时改进和完善公司的管理工作，提高员工的满意度和忠诚度。

关爱女性

公司特别关爱女性员工，为她们提供良好的工作环境和机会。在招聘、晋升、培训等方面，坚持性别平等原则，确保女性员工享有与男性员工同等的机会和待遇。关注女性员工的特殊需求，为怀孕和哺乳期的女员工提供便利；在女员工经期、孕期、产期和哺乳期，给予特殊的照顾和保护，如适当减轻工作强度、调整工作时间等。此

外，公司还积极组织女性员工健康讲座、女性专题培训等活动，提高女性员工的健康意识和综合素质，促进女性员工的成长和发展。



完善生产运营



合规经营

在江西德伊智能电力股份有限公司，合规经营是公司治理的核心要素，也是企业可持续发展的基石。我们深知，只有在合法合规的框架内运营，才能赢得客户的信任、员工的支持与社会的尊重。以下是公司在合规经营方面的综合描述：

严格遵守国家法律：公司严格遵守国家的各项法律法规，包括但不限于公司法、劳动法、环境保护法、安全生产法以及与电气行业相关的特定法规。我们确保所有经营活动均符合法律要求，从产品设计、生产制造、市场营销到售后服务，每个环节都有明确的法律依据和操作规范。

遵守地方规章制度：在经营过程中，我们充分尊重并严格遵守地方政府制定的各项规章制度。根据公司所在地的政策要求，我们及时办理各类经营许可和资质认证，确保公司的运营活动合法合规。同时，我们积极响应地方政府的号召，参与地方经济建设和社会公益活动，为地方经济发展贡献力量。

遵守行业规范：作为电气行业的一员，公司严格遵守行业规范和标准。我们积极参与电气行业协会活动，主动接受行业监管，确保公司的产品和服务符合行业标准和的要求。我们承诺在市场竞争中遵循公平竞争原则，不采取不正当竞争手段，维护良好的行业秩序。

诚信经营：公司秉持诚信经营的原则，对客户、供应商、合作伙伴以及社会公众均保持高度的诚信。我们承诺：

对客户诚信：提供质量可靠的产品和服务，不夸大产品功能，不隐瞒产品缺陷，确保客户满意度。

对供应商诚信：按时支付货款，不拖欠账款，维护良好的合作关系。

对合作伙伴诚信：遵守合同约定，不违约不欺诈，共同推动业务发展。

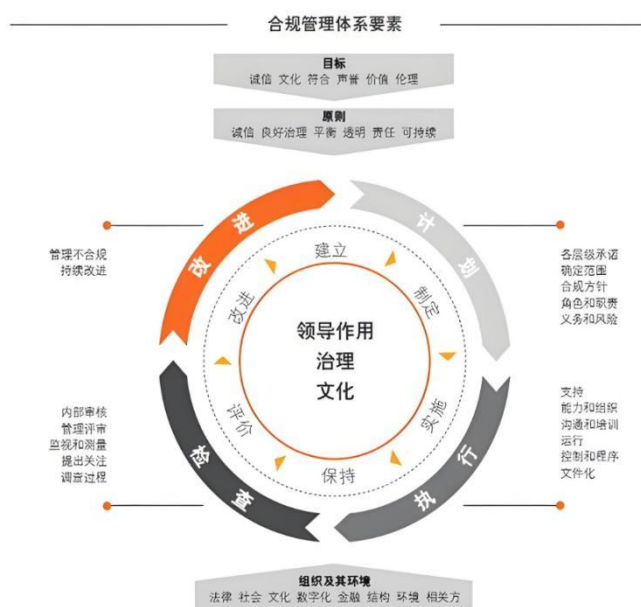
对社会诚信：如实披露公司信息，不进行虚假宣传，树立良好的企业形象。

完善的内部管理体系：公司建立了完善的内部管理体系，涵盖财务、采购、销售、

生产、人力资源等各个部门。我们制定了详细的操作流程和管理制度，确保各项业务活动在规范化、制度化的轨道上运行。同时，公司定期对内部管理制度进行评估和优化，以适应公司发展的需要。

公司致力于实现经济、社会 and 环境的可持续发展，将可持续发展纳入公司的战略规划 and 日常运营中。我们不断推进技术创新和管理创新，提高公司的核心竞争力，为公司的长远发展奠定坚实基础。同时，我们通过合规经营、诚信服务和积极履行社会责任，树立良好的企业形象，赢得了社会各界的广泛认可和支持。

总之，合规经营是江西德伊智能电力股份有限公司的立身之本和发展之道。我们将始终坚守合规经营的原则，不断完善内部管理机制，积极履行社会责任，为实现公司的可持续发展、推动行业的健康发展和促进社会的进步贡献力量。



供应商管理

在江西德伊智能电力股份有限公司，供应商管理是公司供应链管理的关键环节，也是实现公司可持续发展目标的重要组成部分。我们致力于与供应商建立长期稳定、互利共赢的合作关系，通过优化供应商管理流程，确保原材料和零部件的供应稳定、质量可靠、价格合理，并推动供应商在环境、社会和治理（ESG）方面不断提升。

保障供应稳定性：确保原材料和零部件的供应能够满足公司生产计划的需求，减少因供应不足或延迟导致的生产中断风险。

保证产品质量：通过严格的供应商质量控制体系，确保所采购的原材料和零部件

符合公司的质量标准，减少因质量问题导致的生产延误和成本增加。

优化成本控制：通过与供应商的紧密合作，优化采购价格、降低采购成本，提升公司的成本竞争力。

供应商选择标准：公司在选择供应商时，会综合考虑以下几个方面：

产品质量：供应商需具备稳定的产品质量控制能力，能够提供符合公司质量标准的产品，并通过相关的质量认证。

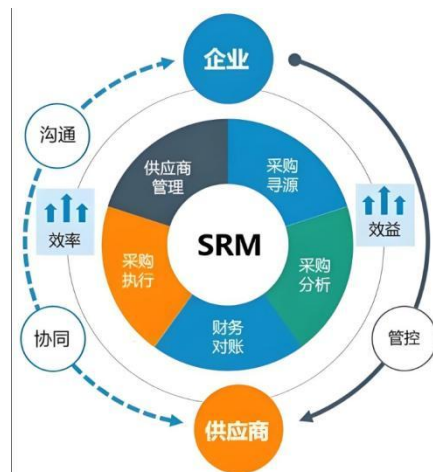
供应能力：供应商需具备足够的产能和物流配送能力，能够满足公司的订单需求，并具备及时交付的能力。

价格合理性：供应商需提供具有竞争力的价格，同时在保证产品质量的前提下，提供合理的价格优惠。

财务稳定性：供应商应具备良好的财务状况，能够保证持续稳定的供货能力，降低因供应商财务问题导致的供应风险。

环境与社会表现：供应商需遵守相关环保法规，具备良好的环境管理和可持续发展意识；同时，在劳动用工、员工权益保护等方面符合社会责任标准。

定期监督：公司定期对供应商的生产、质量、环境、社会等方面进行监督和检查。通过现场走访、质量抽检、环境监测、社会责任调查等方式，收集相关信息，评估供应商的合规情况和合作表现。监督内容包括但不限于采购过程的合规性、原材料质量、生产工艺的环保性、员工权益保护、安全事故记录等。



产品责任

江西德伊智能电力股份有限公司深知产品责任的重要性，始终将提供安全、可靠、高质量的产品作为企业的核心责任。我们致力于满足并超越客户的期望，确保产品在

整个生命周期内对用户、社会和环境的影响最小化。以下是公司在产品责任方面的综合描述：

质量保障：公司建立了严格的质量管理体系，涵盖产品设计、原材料采购、生产过程、成品检验和售后服务等各个环节。我们遵循国际标准，如 ISO 9001 质量管理体系标准，确保每一件产品都经过严格的质量检测和认证。在生产过程中，采用先进的生产设备和工艺，严格控制生产流程，确保产品质量的稳定性和可靠性。

安全保障：产品的安全性是公司的首要关注点。我们确保所有产品在设计和生产过程中严格遵循相关的安全法规和标准，如电气设备的安全认证标准。公司还定期对产品进行安全性能测试和评估，及时发现和消除潜在的安全隐患。我们承诺，在产品使用过程中如遇到任何安全问题，公司将迅速响应并采取有效措施，确保用户的使用安全。

客户服务

江西德伊智能电力股份有限公司深知客户服务对于企业成功至关重要，我们致力于通过全方位、高质量的服务，确保客户在选择我们的产品时获得卓越的体验。

售前服务：在客户了解和选择我们产品的过程中，提供详细的产品信息和专业的技术咨询。我们的销售团队会根据客户的具体需求，推荐最适合的产品解决方案，并提供产品样本和相关资料以便客户做出明智的决策。同时，我们会及时回应客户的询问，确保客户在购买前对产品有充分的了解。

售中服务：在客户购买产品的过程中，协助客户完成订单流程，并确保订单的准确性和及时性。我们会与客户保持密切沟通，及时更新订单状态和预计交货时间。此外，我们的技术团队会在需要时提供现场安装指导和技术支持，确保产品能够顺利投入使用。

售后服务：我们提供全面的售后服务，包括但不限于产品的质量保证、维修服务、配件供应和定期回访。在产品使用过程中，如遇到任何问题，我们的客户服务团队将迅速响应，提供有效的解决方案。我们还定期对客户进行回访，收集客户的反馈意见，以便不断改进我们的产品和服务。

客户反馈与优化：我们重视每一位客户的反馈，通过多种渠道收集客户的意见和建议，如在线客服、电话回访、电子邮件和客户满意度调查等。这些反馈将用于优化

我们的产品和服务流程，确保我们能够持续满足并超越客户的期望。

持续支持：我们与客户建立长期的合作关系，提供持续的技术支持和产品更新信息。我们定期举办客户培训和产品演示活动，帮助客户更好地使用和维护我们的产品。

江西德伊智能电力股份有限公司始终以客户需求为导向，通过不断优化我们的服务，确保每一位客户都能享受到专业、高效、贴心的服务体验。

信息安全

在江西德伊智能电力股份有限公司，我们深知信息安全对于公司运营、客户信任和企业声誉的重要性。因此，我们致力于通过严格的技术措施和管理流程，确保公司信息资产的安全、保密性、完整性和可用性。以下是公司的信息安全政策和实践：

保护信息资产：确保公司所有信息资产（包括客户数据、员工信息、商业机密、技术资料等）免受未经授权的访问、泄露、篡改或破坏。

遵守法律法规：严格遵守国家和地方的法律法规，以及行业相关的信息安全标准和要求。

保障业务连续性：通过有效的信息安全措施，确保公司业务的正常运行，减少因信息安全事件导致的业务中断风险。

维护客户信任：通过透明的信息安全实践，增强客户对公司的信任，保护客户的个人信息和交易安全。

防火墙与入侵检测：部署先进的防火墙系统和入侵检测设备，防止未经授权的访问和网络攻击。

数据加密：对敏感数据（如客户信息、商业机密等）进行加密处理，确保数据在传输和存储过程中的安全。

访问控制：采用严格的访问控制策略，确保只有授权人员才能访问特定的信息资源。

防病毒软件：安装并定期更新防病毒软件，防止恶意软件和病毒的入侵。

备份与灾难恢复：定期对重要数据进行备份，并制定灾难恢复计划，以确保在发生数据丢失或系统故障时能够快速恢复。

信息安全政策：制定并发布公司信息安全政策，明确信息安全责任和义务。

员工培训：定期为员工开展信息安全培训，提高员工的信息安全意识和防护技能。

信息资产管理：建立信息资产清单，明确信息资产的分类、使用和保护要求。

风险评估：定期进行信息安全风险评估，识别潜在风险并制定相应的应对措施。

审计与监控：建立信息安全审计和监控机制，定期检查信息安全措施的执行情况，及时发现和纠正潜在的安全问题。

江西德伊智能电力股份有限公司将持续关注信息安全领域的最新动态和技术进步，不断完善信息安全措施，确保公司信息资产的安全性和业务的持续性。我们致力于赢得并保持客户的信任，为客户提供安全、可靠的产品和服务。

数字化建设

江西德伊智能电力股份有限公司积极投入数字化基础设施建设，为公司的数字化转型奠定了坚实基础。公司构建了高速、稳定、安全的内部网络环境，实现了办公区域和生产场所的网络全覆盖，确保数据的高效传输和设备的互联互通。同时，公司建立了强大的数据中心，配备了先进的服务器、存储设备和网络安全设备，满足了公司日益增长的数据存储和处理需求。此外，公司还积极采用云计算技术，将部分业务系统和数据迁移到云端，提高了资源的利用效率和灵活性，降低了 IT 基础设施建设成本。公司引入了先进的项目管理系统，对新能源项目的开发、建设、运营全过程进行数字化管理。

采购责任

通过开展供应链社会责任评估和调查，推行责任采购制度，引导供应链合作伙伴履行社会责任，通过积极坦诚与社会各界合作，有效开展对外沟通，传播公司负责任的企业形象。采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。严格把关公司招投标流程，进一步完善招投标制度，流程合规且均按时开标、签订合同，并按约定扣除对方缴纳的保证金。

廉洁管理

江西德伊智能电力股份有限公司高度重视廉洁管理，致力于打造一个公开透明、诚信正直的企业环境。我们深知廉洁是企业可持续发展的重要基石，因此建立了一套

完善的廉洁管理体系，确保公司运营的各个层面都能抵御腐败风险。

明确廉洁要求：公司制定了严格的廉洁政策，明确规定全体员工、合作伙伴以及供应商在与公司合作过程中必须遵守的行为准则。我们要求所有人员坚守职业道德，杜绝任何形式的贪污、受贿、行贿等不正当行为。

规范商业行为：公司要求所有商业交易活动都必须符合法律法规和道德标准。所有合同和协议都必须经过法务部门的严格审核，确保其合法性和透明度。我们禁止任何形式的利益输送和商业贿赂，确保市场竞争的公平性。

举报机制：公司建立了匿名举报渠道，鼓励员工和合作伙伴在发现任何不正当行为时进行举报。我们承诺对举报者的身份进行严格保密，并对举报内容进行严肃调查。

公司对任何违反廉洁政策的行为采取零容忍态度。一旦发现员工有腐败行为，将立即进行调查，并根据调查结果采取相应的纪律处分，包括但不限于警告、降职、解除劳动合同等。对于触犯法律的行为，公司将依法移交司法机关处理。对于违反廉洁政策的合作伙伴，公司将立即终止合作关系，并保留追究其法律责任的权利。我们还将行业内公开违规合作伙伴的信息，以警示其他企业。

风险管理

在江西德伊智能电力股份有限公司，风险管理是企业战略管理的重要组成部分。我们深刻认识到，在复杂多变的市场环境中，各类风险可能对公司的运营和发展产生重大影响。因此，公司建立了系统化的风险管理体系，旨在识别、评估和应对各类潜在风险，确保公司业务的持续稳定发展。

风险识别：公司全面识别各类风险，涵盖市场波动、原材料供应不稳定、技术革新、法律法规变化、自然灾害等方面。通过定期的市场调研、行业分析以及内部审查，及时发现潜在风险因素。例如，密切关注电气行业的技术发展趋势，评估新技术对公司现有产品的影响；同时，关注原材料市场动态，及时了解供应情况和价格波动。

风险评估：公司采用定性与定量相结合的方法，对识别出的风险进行评估。根据风险发生的可能性和潜在影响程度，将风险分为高、中、低三个等级。对于高风险因素，公司优先分配资源进行管理。例如，对于关键原材料供应中断的风险，评估其对公司生产的影响程度以及发生的可能性，制定相应的应对策略。

风险规避：对于某些风险，如严重违法法规的行为或可能导致重大安全事故的隐

患，公司采取零容忍政策，坚决予以规避。我们严格遵守国家法律法规和行业标准，确保所有经营活动合法合规。同时，定期进行安全检查和隐患排查，及时消除安全隐患，避免因违规行为或安全事故给公司带来损失。

风险降低：公司通过多种措施降低风险发生的概率或减轻其影响。例如，为减少市场波动对公司业务的影响，我们实施市场多元化战略，拓展不同行业和地区的客户群体，降低对单一市场的依赖。同时，优化产品结构，开发多种类型的产品，分散市场风险。在原材料供应方面，与多个供应商建立长期合作关系，确保原材料供应的稳定性和多样性。

江西德伊智能电力股份有限公司通过建立系统化的风险管理体系，有效地识别、评估和应对各类风险，确保了公司在复杂多变的市场环境中的稳健发展。我们将继续秉承风险意识，不断完善风险管理体系，为公司的可持续发展保驾护航



重视社会民生



德伊智能坚持绿色可持续发展理念，强化企业内部环境管理，遵循 SA8000 社会责任管理体系要求。

完善的社会保障体系对于提升民生福祉至关重要。它不仅能够有效应对社会风险，还能增强社会的凝聚力和稳定性，重视社会民生不仅是经济发展的需要，更是实现社会公平正义和构建和谐社会的关键。通过不断加大对民生领域的投入和完善社会保障体系，可以有效提升员工的生活质量和幸福感。

公益活动与社会参与

公司积极投身公益事业，关心关爱弱势群体，履行社会责任。定期组织员工开展志愿服务活动，如为贫困地区捐赠物资、参与社区环境整治、关爱孤寡老人和留守儿童等，传递企业的爱心和温暖。公司在自然灾害发生时，积极捐款捐物，支持受灾地区抢险救灾和灾后重建工作。

重视社会民生

江西德伊智能电力股份有限公司深刻认识到企业作为社会一份子所肩负的责任，始终将重视社会民生作为公司发展的重要使命，积极致力于在多个领域为社会民生的改善贡献力量。

公司凭借持续的业务拓展与稳健的经营态势，不断创造新的工作岗位，涵盖生产、研发、销售、管理等多元领域，以此为不同专业技能、经验背景的人群提供广泛的就业选择。我们秉持公平公正的招聘原则，注重人才的品德、能力与潜力，旨在为每位员工打造施展才华的舞台，助力其职业成长与个人价值实现。同时，公司积极与当地高校及职业院校建立产学研合作机制，开展实习实训项目，为即将步入社会的学生群体提供实践机会，使其能够提前了解企业实际运作流程，积累工作经验，提升自身就业竞争力。

公司严格遵循国家劳动法律法规，为员工提供全面且具有竞争力的薪酬福利体系。除基本工资、绩效奖金、年终奖金等经济报酬外，我们还依法为员工缴纳五险一金，

并额外购置补充商业保险，旨在为员工提供全方位的生活保障。在员工权益保障方面，公司积极倾听员工意见与诉求，通过定期召开员工座谈会、设立意见箱等方式，确保员工能够参与到公司管理决策中来，形成良好的企业管理民主氛围。同时，我们高度重视员工的工作与生活平衡，制定并实施弹性工作制度，为员工提供带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等各类假期福利，积极组织各类文体活动、员工关怀活动等，助力员工提升工作满意度与幸福感。

公司秉持回馈社会的理念，积极参与社会公益事业。我们定期向贫困地区、弱势群体及受灾地区捐赠资金、物资，以实际行动为改善他们的生活条件伸出援手。同时，公司充分发挥自身在电气领域的专业优势，积极参与乡村电气化建设等公益项目，为偏远地区的学校、医院等公共场所捐赠电气设备并协助安装调试，助力当地基础设施建设与民生改善。此外，公司积极组织员工参与各类公益活动，如志愿服务活动、社区关爱活动等，鼓励员工以个人之力为社会民生贡献力量，传承爱心与正能量。

慈善捐助

在面对公共突发卫生事件时，公司积极采取措施，履行社会责任。在疫情期间，公司严格按照政府要求，做好疫情防控工作，确保员工的生命安全和身体健康。同时，公司还通过捐赠防疫物资、设立临时隔离点等方式，支持地方政府和社会的疫情防控工作。此外，公司还利用自身的技术优势，研发和应用智能测温、消毒设备等，为疫情防控提供科技支持。

GRI 指标索引

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码
GRI 2 系列 General Disclosures 一般披露	GRI 2-1	组织详细情况	组织架构	P7
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-4	信息重述	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-5	外部鉴证	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	企业概览	P5
	GRI 2-7	员工	人员雇佣政策	P17
	GRI 2-9	管治架构和组成	组织架构	P7
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	组织架构	P7
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	组织架构	P7
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	组织架构	P7
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织架构	P7
	GRI 2-15	利益冲突	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	组织架构	P7
	GRI 2-19	薪酬政策	薪酬福利	P17
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-23	政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-24	融合政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	最高管理者致辞	P4
GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营	P23	
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	P9	
GRI 3 系列 Material Topics 实质性议题	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通	P9
GRI 200 系列 Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利	P17
	GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪酬福利	P17
	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	薪酬福利	P17
	GRI 203-2	重大间接经济影响	重视社会民生	P29
	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁管理	P26
	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁管理	P26
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁管理	P26	
GRI 300 系列	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	绿色运营	P13
	GRI 301-2	所用循环利用的进料	绿色运营	P13
	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	绿色运营	P13

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码	
Environmenta 1 Disclosures 环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-2	组织外部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-3	能源强度	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-4	降低能源消耗量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-3	排水	水资源管理	P12	
	GRI 303-4	耗水	水资源管理	P12	
	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性	P14	
	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性	P14	
	GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放	P12	
	GRI 305-5	温室气体减排量	温室气体排放	P12	
	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理	P23	
	GRI 300 系列 Environmenta 1 Disclosures 环境披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人员雇佣政策	P17
		GRI 401-2	给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	P17
		GRI 401-3	育儿假	关爱女性	P20
GRI 403-1		职业健康安全管理体系	职业健康与安全	P18	
GRI 403-2		危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	P18	
GRI 403-3		职业健康服务	职业健康与安全	P18	
GRI 403-4		职业健康安全：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	P18	
GRI 403-5		工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	P18	
GRI 403-6		促进工作者健康	职业健康与安全	P18	
GRI 403-7		预防和减缓直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	P18	
GRI 403-8		职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	P18	
GRI 403-9		工伤	职业健康与安全	P18	
GRI 403-10		工作相关的健康问题	职业健康与安全	P18	
GRI 404-1		每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养	P17	
GRI 404-2		员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养	P17	
GRI 404-3		接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养	P17	
GRI 416-1		评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任	P24	
GRI 416-2		涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任	P24	
GRI 417-1		对产品和服务信息与标识的要求	产品责任	P24	