



濮阳市佳和建材厂

2025 年环境、社会与**公司**治理

(ESG) 报告

服务单位：三信国际检测认证有限公司

2026 年 5 月 6 日



关于本报告

称谓名称 本报告“濮阳市佳和建材厂”也以“濮阳佳和”、“公司”、“我们”表示。

数据说明 本报告引用的全部数据均来自濮阳佳和正式文件、统计报告与财务报告。

报告获取 本报告以电子版形式发布，可通过濮阳市佳和建材厂相关的联系方式以获取本报告。

报告简介 本报告披露了濮阳市佳和建材厂 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示濮阳佳和在环境、社会和公司治理领域的成果。

报告范围 本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在环境、社会和公司治理的工作成果。

编制依据 本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《联合国 2030 年可持续发展议程》、国际标准化组织发布的《ISO 26000:2010 社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。

目录

最高管理者承诺	1
关于濮阳佳和	3
企业概况	3
企业资质及部分荣誉展示	4
质量方针	5
濮阳市佳和建材厂 ESG 声明	5
绿色低碳转型	12
能源和资源利用	12
能源管理和提升措施	12
大气排放	14
水资源管理	15
废弃物管理	15
温室气体排放管理	15
绿色运营	16
绿色供应过程管理	17
绿色设计	17
绿色生产	18
应对气候变化策略	18
生物多样性	19
双碳规划	20
和谐社会关系	21
人员雇佣政策	21
薪酬福利	22
人才培养	22
各级员工发展路径	22
安全教育培训	23
职业健康与安全	23

员工关怀	23
关爱女性	24
完善生产运营	25
合规经营	25
供应商管理	26
产品责任	27
客户服务	28
信息安全	29
数字化建设	30
采购责任	30
廉洁管理	30
风险管理	31
重视社会民生	33
公益活动与社会参与	33
重视社会民生	33
慈善捐助	34
GRI 指标索引	35

最高管理者承诺

最高管理者致辞

Chief Executive Speech

尊敬的全体员工及利益相关方：

大家好！值此濮阳市佳和建材厂 2025 年 ESG 报告发布之际，我谨代表公司管理层，向长期以来关心、支持公司发展的各界朋友，向坚守岗位、砥砺奋进的全体员工，致以最诚挚的感谢！

一、以治理领航，夯实高质量发展根基。我们持续完善战略与可持续发展（ESG）委员会运行机制，健全自上而下的可持续发展治理架构，将 ESG 理念深度融入战略规划、投资决策与日常运营；坚守合规经营底线，完善商业道德与风险防控体系，筑牢透明规范的企业治理防线；积极拥抱数字经济，深化工业互联网与智能制造融合，持续优化生产全流程数字化管控，运营效率与精益管理水平再上新台阶，以现代化治理能力支撑企业行稳致远。

二、以低碳为锚，书写绿色制造的先锋实践。我们坚定践行双碳目标，持续升级环境管理体系，每年对“质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系”进行认证。同时对“产品碳足迹、能源管理体系”进行认证。每年对本企业信用等级进行综合评价连年取得 AAA 企业信用。严守生态安全底线，全年保持重大环境事故零发生；深化节能技改与绿色生产，持续推进清洁能源替代、资源循环利用与低碳物流，以全流程减碳践行绿色制造承诺；深化产品全生命周期碳足迹管理，推动绿色设计、绿色循环生产，将低碳理念嵌入研发、生产、交付各环节，持续打造行业绿色低碳标杆。

三、以创新为魂，锻造高端制造核心力。我们紧跟 AI、数字化转型等新兴赛道，应用互联网和物联网技术，打造“透明工厂”，生产制造、试验检验、原材料/组部件管理等信息对买方公开。加强数字基础设施建设，推动数字技术与先进制造技术融合发展。供应商相关业务数据、原材料/组部件检验数据、生产过程检验数据、出厂试验数据、成品信息数据和视频数据等支持自动采集或系统推送。数据接口做到了保障数据完整性、正确性、安全性，具有可扩展性、通信实时性等，依托“环形混凝土电杆

综合配筋设计系统”软件技术迭代升级，设计图纸并下计划生产、入库。推动产学研协同创新与核心专利转化；坚守“技术为先、精益制造，国际一流品质”的质量方针，构建全生命周期质量管控体系，持续保持零质量召回记录；推进供应商 ESG 管理与负责任采购，供应商廉洁承诺与合规审核全覆盖，以安全、韧性、可持续的供应链体系，助力产业链自主可控。

四、以人才为本，构筑共生共赢的价值生态。我们坚持员工与企业共同成长，每年组织员工进行专业培训、考核，强化技能培育，让每位员工都能实现价值、成就梦想、畅通晋升通道；全力保障员工合法权益，打造公平包容、积极向上的职场环境，员工满意度保持高位、年度员工流失率为零；持续完善薪酬福利与职业发展体系，主动履行社会责任，持续投身公益慈善与志愿服务，以实际行动回馈社会、传递温暖，以企业微光汇聚社会正能量。

面向未来，濮阳市佳和建材厂将始终以敬畏之心守护生态环境，以赤诚之心履行社会责任，以精进之心深耕环形混凝土电杆及水泥制品制造，携手客户、伙伴、员工与社会各界，共筑责任共同体、利益共同体、发展共同体，在高端化、绿色化、全球化道路上笃定前行，为中国环形混凝土电杆及水泥制品生产制造产业高质量发展贡献力量！

濮阳市佳和建材厂

董事长 朱建勇

关于濮阳佳和

企业概况

濮阳市佳和建材厂于 1983 年建厂，是生产环形混凝土电杆的专业厂家。93 年经国家电力部混凝土电杆质量检测中心检测，获得“电力系统电杆使用许可证”，在 96、99 年通过换证复检。本厂自建厂就与中原油田设计研究院及国家一级实验室进行技术合作，为本厂提供了强有力的技术支撑。现有职工 25 人，其中高级工程师 3 人、中级工程师 3 人，占地 26600 m²，生产厂房 2800 m²，拥有 2 条电杆生产线、电杆钢模 173 套。产品每年经“河南省产品质量检验技术研究院”检验合格。产品设计采用“环形混凝土电杆综合配筋设计系统”软件设计图纸。08 年通过中质协质检中心取得“质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系”认证证书、23 年取得“绿色三体系及智能制造管理体系”认证证书、24 年取得“能源管理体系”认证证书。本厂产品曾被电力部混凝土电杆检测实验中心评为优等品，产品质量综合得分居河南省前列。被石油部授予“石油工业多种经营明星”、河南省名牌产品推荐活动组委会授予“科技精品，中原品牌”、濮阳市质量技术监督局评为“产品质量信得过单位”、市工商局评为“重合同守信用单位”。23 年取得 AAA 企业信用。



企业大门照片

企业资质及部分荣誉展示

企业资质

页码: 1/1 (8)



营业执照

(副本) 1-1

统一社会信用代码
91410900874030913P



扫描二维码登录
“国家企业信用
信息公示系统”
了解更多登记、
备案、许可、监
管信息。

名称	濮阳市佳和建材厂	注册资金	伍佰万圆整
类型	股份合作制	成立日期	1998年08月03日
法定代表人	朱建勇	经营期限	1998年08月03日至2040年08月02日
经营范围	环形混凝土电杆，水泥制品，机械配件加工，测井用射孔枪身制造；石油化工设备配件，填料加工；金属构件制作，常压容器制造；普通货运；机械修理；野营房制造。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）		
住所	濮阳市胜利东路463号		

登记机关 

2020年07月15日

<http://10.8.7.10:9080/pep/cis/CertTabPrint.do>
国家市场监督管理总局 2020/7/15

体系证书

质量管理体系认证证书

质量管理体系认证证书

证书编号: 2017A-00009R026
 颁证机构: 濮阳市佳和建材厂
 统一社会信用代码: 91410900874030913P
 注册地址: 河南省濮阳市胜利东路 463 号

符合标准: GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015
《质量管理体系 要求》

认证范围: 环形混凝土电杆、水泥制品的生产和销售

颁发日期: 2016年02月25日
 本次发证日期: 2024年02月02日
 证书有效期至: 2027年04月02日

中检国际(北京)认证有限公司

注: 本证书的有效性依赖于获证企业质量管理体系的运行情况。www.cqis.com.cn
 如有疑问请向颁证机构或获证企业咨询。www.cqis.com.cn
 本证书的有效性依赖于获证企业质量管理体系的运行情况。请与颁证机构联系通知。www.cqis.com.cn

地址: 北京市东城区东直门内大街 222 号 12 层 1208 室 电话: 800-8100000

环境管理体系认证证书

环境管理体系认证证书

证书编号: 2017A-00009R026
 颁证机构: 濮阳市佳和建材厂
 统一社会信用代码: 91410900874030913P
 注册地址: 濮阳市胜利东路 463 号
 经营地址: 河南省濮阳市胜利东路 463 号

符合标准: GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015
《环境管理体系 要求及使用指南》

认证范围: 环形混凝土电杆、水泥制品的生产和销售及其涉及的环境管理活动

颁发日期: 2016年02月02日
 本次发证日期: 2024年02月02日
 证书有效期至: 2027年02月02日

中检国际(北京)认证有限公司

注: 本证书的有效性依赖于获证企业环境管理体系的运行情况。www.cqis.com.cn
 如有疑问请向颁证机构或获证企业咨询。www.cqis.com.cn
 本证书的有效性依赖于获证企业环境管理体系的运行情况。请与颁证机构联系通知。www.cqis.com.cn

地址: 北京市东城区东直门内大街 222 号 12 层 1208 室 电话: 800-8100000

职业健康安全管理体系认证证书

职业健康安全管理体系认证证书

证书编号: 2017A-00009R026
 颁证机构: 濮阳市佳和建材厂
 统一社会信用代码: 91410900874030913P
 注册地址: 濮阳市胜利东路 463 号
 经营地址: 河南省濮阳市胜利东路 463 号

符合标准: GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018
《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》

认证范围: 环形混凝土电杆、水泥制品的生产和销售及其涉及的职业健康安全管理体系活动

颁发日期: 2016年02月02日
 本次发证日期: 2024年02月02日
 证书有效期至: 2027年02月02日

中检国际(北京)认证有限公司

注: 本证书的有效性依赖于获证企业职业健康安全管理体系的运行情况。www.cqis.com.cn
 如有疑问请向颁证机构或获证企业咨询。www.cqis.com.cn
 本证书的有效性依赖于获证企业职业健康安全管理体系的运行情况。请与颁证机构联系通知。www.cqis.com.cn

地址: 北京市东城区东直门内大街 222 号 12 层 1208 室 电话: 800-8100000



质量方针

质量为本、管理从严、技术先进、服务满意

质量为本：将产品质量作为企业生存与发展的核心根基，坚守质量底线，从研发、生产、检测到交付全流程严把质量关，以稳定可靠的产品品质满足客户与市场需求，践行“追求零缺陷”的质量目标。

管理从严：建立健全标准化、规范化的质量管理体系，严格执行各项管理制度与操作流程，强化全流程质量管控，以严苛的管理保障生产效率与产品质量的双重稳定，推动企业精细化运营。

技术先进：坚持技术创新与产学研深度融合，积极引进国际先进技术，以先进的技术赋能产品升级，提升产品核心竞争力，适配电力行业智能化、绿色化发展趋势。

服务满意：秉持“客户至上”的服务理念，为客户提供全生命周期的优质服务，从产品定制、安装指导到售后维保，做到响应及时、服务周到，以高效贴心的服务赢得客户认可与信赖。

濮阳市佳和建材厂 ESG 声明

濮阳市佳和建材厂自 1983 年建厂以来，始终深耕环形混凝土电杆及水泥制品制造领域。我们坚定将 ESG 理念融入企业运营，以环境责任为底线、社会责任为初心、公司治理为基石，持续推动企业高质量可持续发展。

一、环境责任：坚守绿色发展，赋能低碳电力

我们积极响应国家双碳战略，致力于打造绿色低碳的制造标杆。2023 年通过绿色

三体系及智能制造管理体系认证，2024 年取得能源管理体系认证，并每年对产品碳足迹进行认证，实现全流程碳管理。

在生产运营中，公司持续加大环保投入，配备除尘器、电蒸汽发生器、反渗透设备、焊接烟尘净化器、喷淋造雾系统及智能超声波加湿器等先进环保设备，确保废气、噪声等排放指标稳定达标。2025 年 5 月检测报告显示，有组织排放颗粒物浓度低至 3.3 mg/m³，无组织排放总悬浮颗粒物均值控制在 220-328 μg/m³，厂界昼间噪声值保持在 52-55 dB(A)，均符合国家相关标准。

公司积极推广清洁能源与节能技术，完成光伏铺设，采用节能灯分区控制，持续深化节能技改。固废处理方面，配备破碎机实现资源循环利用。我们建立并严格执行《能源管理制度》，从用电、用水到柴油、汽油、天然气实行三级计量管理，落实月度统计分析与考核奖惩，将节能降耗责任压实到班组和个人。全年保持重大环境事故零发生，以全流程减碳实践为低碳电力建设贡献力量。

二、社会责任：践行初心使命，共筑和谐发展

我们坚持员工与企业共同成长，构建和谐包容的职场环境。每年组织专业培训和技能考核，打通员工晋升通道；全面落实高温补贴、入职体检、员工生日会等关怀举措，年度员工流失率为零，员工满意度保持高位。组织开展三八女神节活动，活跃职工文化生活，增强团队凝聚力。

我们高度重视安全生产与职业健康，定期开展消防演练，强化应急管理能力。产品坚持“技术为先、精益制造”的质量方针，严格执行产品检测及原材料入库检测制度，建立全生命周期质量管控体系，持续保持零质量召回记录。

在供应链端，我们推进负责任采购，供应商廉洁承诺与合规审核全覆盖，优先选择节能环保产品供应商，构建安全、韧性的供应链体系。

饮水思源，回馈社会。公司积极投身公益慈善，2024 年通过“濮阳慈善助乡村振兴”项目捐赠，与大庆办四达社区携手传递爱心，以实际行动汇聚社会正能量。

三、公司治理：坚守规范合规，筑牢发展根基

我们持续完善公司治理架构，建立清晰的厂长负责制组织体系，设置采购部、销售部、财务部、生产部、技术研发质检部、安监环保部等职能部门及两个生产车间，各岗位职责明确，形成高效协同的运营机制。

合规经营是企业发展的生命线。公司每年对质量管理体系、环境管理体系、职业

健康安全管理体系进行认证，连年取得 AAA 企业信用等级评价。严格执行能源管理、环境检测等法规要求，建立完善的内审与管理评审机制，定期开展法律法规合规性评价，确保各项运营活动合法合规。

我们积极拥抱数字化转型，应用互联网和物联网技术打造“透明工厂”，实现生产制造、试验检验、原材料管理等环节信息对买方公开。依托“环形混凝土电杆综合配筋设计系统”软件实现设计图纸数字化，推动数据自动采集与系统推送，保障数据完整性、正确性和安全性。同时加强工会和党建工作，凝聚发展共识，以现代化治理能力支撑企业行稳致远。

面向未来，濮阳市佳和建材厂将继续以敬畏之心守护生态环境，以赤诚之心履行社会责任，以精进之心深耕品质制造，携手员工、客户、伙伴及社会各界，共筑责任共同体，为中国环形混凝土电杆及水泥制品产业的高端化、绿色化发展贡献力量！

利益相关方沟通

在濮阳市佳和建材厂，我们深知与利益相关方保持有效的沟通是实现可持续发展的关键。我们致力于与所有利益相关方建立透明、互信的合作关系，共同推动公司的长远发展。以下是我们的利益相关方沟通策略和具体实践：

沟通目标

建立信任：通过坦诚的交流，增强利益相关方对公司的信任和信心。

促进理解：帮助利益相关方了解公司的战略、运营和 ESG 实践，同时倾听他们的期望和需求。

收集反馈：获取利益相关方的意见和建议，以便不断改进我们的产品、服务和运营模式。

主要利益相关方及沟通渠道

1. 客户

客户满意度调查：定期进行客户满意度调查，了解客户对我们产品和服务的评价，以及他们的需求和期望，针对调查结果制定改进措施并及时反馈给客户。

客户拜访与会议：积极安排客户拜访和召开客户会议，与客户进行面对面的沟通，深入了解客户的业务需求和使用体验，共同探讨合作机会和解决方案。

2. 员工

内部会议：定期召开部门会议、员工大会等，及时传达公司的发展战略、经营业

绩和重要决策，鼓励员工积极参与讨论和提出建议。

员工沟通平台：设立内部沟通平台，方便员工随时反馈工作中的问题和想法，确保员工的声音能够被管理层听到并得到及时回应。

培训与发展：通过定期的培训课程和职业发展规划，帮助员工提升技能和实现个人成长，同时收集员工对培训内容和形式的反馈，不断优化培训体系。

3. 供应商沟通

定期沟通会议：与主要供应商定期召开沟通会议，分享公司的采购计划和质量要求，同时了解供应商的生产状况和面临的挑战，共同寻求合作改进的机会。

供应商评估与反馈：建立供应商评估机制，对供应商的产品质量、交货期、价格等方面进行定期评估，并及时将评估结果反馈给供应商，促进供应商不断改进和提升服务水平。

4. 政府与监管机构

定期汇报与沟通：按照相关法律法规要求，定期向政府和监管机构汇报公司的生产经营情况、环境管理、安全生产等方面的信息，积极配合政府和监管机构的检查和指导，确保公司的运营符合法律法规要求。

政策解读与反馈：关注政府出台的相关政策和法规，及时组织内部学习和解读，并向政府和监管机构反馈政策实施过程中遇到的问题和建议，为政策的完善和优化提供参考。

5. 行业协会与非政府组织

行业交流活动：积极参与行业协会组织的研讨会、论坛、展会等活动，与同行企业、专家、学者等进行交流和分享，了解行业最新动态和发展趋势，共同推动行业的发展和进步。

合作伙伴协同：与合作伙伴保持密切沟通，通过联合研发、项目合作等方式，共同开展业务创新和市场拓展，实现互利共赢。

6. 社区

公司关注社区发展，积极参与社区公益活动，通过捐赠、志愿服务等方式，为社区居民提供帮助和支持。我们与社区居民保持良好互动，及时了解社区关切和需求，努力实现企业发展与社区和谐的双赢局面。

7. 承诺

濮阳佳和致力于通过多渠道、多层次的沟通机制，与所有利益相关方建立信任与合作。我们将持续倾听各方声音，以透明、开放的态度推动企业与社会共同进步，为实现可持续发展目标贡献力量。

沟通效果评估与改进

我们定期对利益相关方沟通的效果进行评估，通过收集反馈意见、监测沟通渠道的使用情况、分析利益相关方的满意度等方法，了解沟通工作的成效和存在的问题。根据评估结果，我们将及时调整和优化沟通策略与方式，不断提升沟通的质量和效果，确保与利益相关方的沟通能够满足各方的需求，为公司的可持续发展创造良好的内外环境。

濮阳市佳和建材厂将一如既往地重视与利益相关方的沟通，秉持开放、坦诚、合作的态度，与各方携手共进，共同开创更加美好的未来。

实质性议题矩阵图

实质性议题	对公司的重要性	对利益相关方的重要性
产品质量与安全	高	高
环境管理与可持续发展	高	中高
能源管理与效率提升	高	中
员工权益与福利	高	高
职业健康与安全	高	高
供应链管理与采购	中高	中
产品创新与服务	中	中高
社区关系与公益慈善	中	高
商业道德与合规经营	高	高
信息披露与透明度	中高	中高

对公司的重要性：考量议题对公司运营、财务状况、长期发展战略、声誉等方面的影响程度。例如，产品质量与安全直接关系到公司的市场竞争力和品牌声誉，对公司的可持续发展至关重要；能源管理与效率提升可以降低生产成本，提高公司的盈利能力，对公司也较为重要。

对利益相关方的重要性：关注利益相关方对各项议题的重视程度和期望。如客户对产品质量与安全、产品创新与服务质量较为关注；员工关心自身的权益与福利、职

业发展机会等；环保组织和社会公众则更关注公司的环境影响与可持续发展等方面。

产品质量与安全：产品质量直接关系到客户的用电安全和生产运营，一旦出现质量问题，可能会引发安全事故，给客户带来巨大损失，同时也会损害公司的声誉和市场份额。因此，无论对公司还是利益相关方来说，这都是一个高度重要的议题。

环境管理与可持续发展：水泥电杆制造过程中可能会产生一定的环境污染，如废水、废气、废渣等，加强环境管理，减少对环境的影响，是公司应尽的社会责任，也是满足环保法规要求、避免法律风险的需要。同时，随着社会对环保的关注度不断提高，利益相关方也期望公司能够在环境保护方面做出积极贡献，因此该议题对公司的可持续发展和对利益相关方都较为重要。

员工权益与福利：员工是公司最重要的资产，保障员工的合法权益，提供良好的工作条件和福利待遇，不仅有助于提高员工的满意度和忠诚度，还能激发员工的工作积极性和创造力，从而促进公司的稳定发展。因此，这一议题对公司和员工等利益相关方都具有高度重要性。

商业道德与合规经营：在商业活动中，遵守法律法规、秉持诚实守信的商业道德是企业立足之本。公司需要建立健全的合规管理体系，防范商业贿赂、不正当竞争等违规行为，确保公司的经营活动合法合规。这不仅有助于维护公司的良好形象和声誉，也是对投资者、客户、合作伙伴等利益相关方负责的表现，因此该议题的重要性不言而喻。

利益相关方

利益相关方	主要关注点	沟通方式
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品品质 • 服务体验 • 信息安全与隐私保护 	线下展销会、推广活动 <ul style="list-style-type: none"> • 微信公众号 • 市场调研 • 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 合法权益 • 薪酬福利 • 培训与教育 • 职业健康与安全 • 多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工大会 • 员工培训 • 内外网站
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 定期沟通会议 • 供应商评估与反馈 • 风险管控 • 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 现场调研 • 供应商会议与审核 • 供应商合同与协议 • 供应商培训
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 依法纳税 • 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> • 政企座谈会 • 信息报送
 行业协会与非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公开 • 对非政府组织的贡献 • 对可持续发展的影响 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业交流活动 • 合作伙伴协同
 社区与环境	<ul style="list-style-type: none"> • 抗疫救灾 • 乡村振兴 • 帮扶弱势群体 • 保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与社区项目 • 社会公益活动 • 低碳宣传活动

绿色低碳转型

绿色低碳转型



濮阳市佳和建材厂坚定践行国家碳达峰、碳中和战略目标，将绿色低碳理念深度融入生产经营各环节。公司已经取得三体系及智能制造管理体系认证，能源管理体系认证，每年对产品碳足迹进行认证，构建起覆盖能源管理、碳排放管控、污染物治理的系统化环境管理体系。通过能源结构优化、资源循环利用、绿色设计制造及全流程排放管控，稳步推进企业绿色低碳转型，全年保持重大环境事故零发生。

当前，全球应对气候变化已进入关键窗口期，中国“双碳”目标的提出为电力行业指明了绿色发展的方向。作为以风力、太阳能等绿色能源设备研发制造为核心的国家高新技术企业，濮阳市佳和建材厂将绿色低碳转型作为企业发展的核心战略，从能源管理、排放控制、绿色设计、绿色生产到双碳规划，构建起覆盖产品全生命周期的绿色低碳管理体系。

能源和资源利用

公司生产运营消耗的能源品种主要包括电力、天然气、柴油、汽油和水资源。能源消费结构以电力为主，主要用于电杆生产设备驱动、焊接作业、照明系统及办公生活设施；柴油、汽油主要用于厂内运输车辆及公务出行；天然气用于辅助生产环节。

在优化能源结构方面，公司积极推广清洁能源应用，已完成厂区光伏发电系统铺设，利用太阳能补充生产及生活用电，减少对电网外购电力的依赖，降低化石能源间接消耗。厂区照明系统全面采用高效节能灯具，并实行分区独立控制，根据生产班次和自然光照条件灵活启停，避免非必要照明能耗。生产环节配备电蒸汽发生器替代传统燃煤锅炉，从源头消除煤炭消耗，减少直接化石能源燃烧产生的污染物和温室气体。

在资源节约方面，公司注重土地资源集约利用，现有厂区占地 26600 m²，生产厂房 2800 m²，通过合理布局 2 条电杆生产线及 173 套电杆钢模，实现紧凑高效的生产空间利用。生产用水配备反渗透处理设备，提升水质的同时减少新水取用量，实现水资源梯级优化利用。

能源管理和提升措施

公司依据 ISO50001:2018《能源管理体系 要求及使用指南》及 GB/T 23331-2020

《能源管理体系 要求》标准，建立并持续运行能源管理体系，发布《能源管理制度》（编号：JH-EnMS-GL-2024，版本号：A/1），为能源管理提供制度化保障。

组织保障方面，公司构建公司一部门一班组三级能源管理网络。设立能源管理领导小组，由管理者代表任组长，各有关部门负责人为组员，对能源管理重大事项进行决策。综合办公室为能源管理体系归口管理部门，协助管理者代表开展体系运行工作，负责组织能源评审、制定能源基准和绩效参数、分解落实目标指标、组织实施内部审核和管理评审，并对不符合项进行跟踪验证。生产部负责产品生产过程用能控制、能源计量仪表管理和抄表、设备运行记录及维护保养，确保设备用能效率。财务部负责能源成本控制与归口管理，进行成本预测、核算、分析和考核。采购部负责优先选择能源绩效高的供应商和设备。各部门分工协作，形成覆盖全厂的能源管理网络。

计量统计方面，公司严格执行三级能源计量管理。电力、水、天然气的一、二级计量由生产部每月月底负责抄表、统计并汇总上报财务部；三级能源消耗由班组填写能耗台账并报送部门能源管理员。柴油、汽油实行定点加油管理，汽油消费数量由司机按月统计上报。能源计量器具依据《用能单位能源计量器具配备和管理通则》（GB17167-2006）规定的准确度等级进行选型和配备，静态计量衡器准确度达0.1级，电能表达0.5级，并按规定周期进行检定校准，确保计量数据准确可靠。

统计分析方面，公司建立主要耗能设备台账和能源消费统计台账，由财务部专职统计人员按月汇总编制能源消费报表。各相关部门定期对主要用能设备及全公司能源利用状况进行技术经济分析，对出现的能源消费异常情况及时分析原因并上报能源管理领导小组，为改进能源管理、实施节能技术改造提供科学依据。

用能管控方面，生产部对重大耗电设备实施优化调度，合理安排开停时间，尽量提高负载率，降低单位电耗。各车间严格执行工艺技术规范 and 操作规程，通过优化工艺参数减少故障停机，提高设备运转率和台时产量，降低工序能耗。办公及公共区域严格规定照明及用电设备的合理开停时间，各处照明设施功率须符合规定标准。严格控制电加热器等大功率设备的使用，凡需使用的须经部门申请、分管领导批准。

激励约束方面，公司建立节能奖惩机制。对未落实节能岗位责任制、出现能源浪费现象未按期整改、故意毁坏能源计量设备、不按要求记录能源消费数据、存在长流水长明灯等浪费行为的，给予警告、行政记过或经济处罚。对在推广节能新技术新工艺、提出合理化建议、通过小改小革实现节能增效等方面取得显著成绩的单位和个人，

给予表扬、现金奖励或优先参与先进集体和个人评定。节能绩效纳入部门及班组日常考核体系，充分调动全员节能积极性。

大气排放

公司高度重视大气污染物排放管控，严格遵守《大气污染防治法》等国家法律法规及地方环保要求，建立健全废气治理设施运行管理制度。

有组织排放管控方面，公司主要废气排放源为搅拌工序和水泥筒仓上料过程产生的颗粒物。针对各产尘节点，公司均配备高效除尘器，共设置 1#搅拌工序除尘器、2#搅拌工序除尘器、1#水泥筒仓除尘器、2#水泥筒仓除尘器等四套有组织排放治理设施，确保颗粒物经除尘净化后达标排放。除尘器纳入设备日常维护保养计划，定期检查滤袋完好性、清灰系统运行状态，保障除尘效率持续稳定。

为验证排放管控成效，公司每年委托具备资质的第三方检测机构实施自行监测。2025 年 5 月，委托凯盟检测技术有限公司（检验检测机构资质认定证书号：211612050083，有效期至 2027 年 3 月 1 日）对废气和噪声实施全面检测。检测依据《固定污染源废气低浓度颗粒物的测定 重量法》（HJ836-2017）、《固定污染源排气中颗粒物测定与气态污染物采样方法》（GB/T16157-1996 及其修改单）等国家现行有效标准进行。检测期间工况稳定，符合检测要求；检测人员持证上岗，所用仪器在检定/校准有效期内；原始数据及检测报告执行三级审核制度，确保数据真实、准确、可追溯。

无组织排放管控方面，公司在物料储存、输送、投料等易产生扬尘的环节采取综合抑尘措施。厂区配备喷淋造雾系统和智能超声波加湿器，在物料装卸区、运输通道等关键节点进行喷雾降尘，有效抑制无组织扬尘扩散。焊接工序配备焊接烟尘净化器，对焊接烟尘进行就地收集处理，减少车间内部及外逸烟尘。2025 年 5 月检测结果同步显示，厂界上风向 1#点位总悬浮颗粒物均值为 $220 \mu\text{g}/\text{m}^3$ ，下风向 2#、3#、4#点位总悬浮颗粒物均值分别为 $307 \mu\text{g}/\text{m}^3$ 、 $328 \mu\text{g}/\text{m}^3$ 和 $308 \mu\text{g}/\text{m}^3$ ，满足《环境空气质量标准》（GB3095-2012）相关要求。厂界东、南、西、北四个点位的昼间噪声值分别为 52dB(A)、55dB(A)、53dB(A)、53dB(A)，符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）限值。

公司将持续完善大气排放监测体系，定期开展自行监测，保持与监管部门的良好沟通，确保排放管控持续达标、信息公开透明

水资源管理

公司用水主要包括生产用水和生活用水两大类。生产用水主要用于混凝土搅拌、设备冷却、场地清洗及养护等环节；生活用水主要供应办公区及职工生活设施。

公司建立完善的水资源管理体系，由生产部统一负责全厂供水管网运行维护及用水计量统计。管理制度明确要求严格执行国家及地方节约用水相关政策法规，定期对自来水管道的阀门、水龙头等设施进行巡检和预防性维修，及时消除跑、冒、滴、漏等水资源浪费现象，杜绝长流水行为。

在水处理与循环利用方面，公司配备反渗透设备对生产用水进行深度净化处理，提高搅拌用水水质，保障产品品质的同时减少新鲜水取用量。同时，积极探索和推广中水回用、雨水收集等节水措施，持续提升水资源循环利用率。

在用水行为管理方面，公司推行全员节水行动，在用水点张贴节水标识，加强员工节水宣传教育，增强自觉节水意识。将用水指标纳入生产部和各班组的日常管理与考核评价体系，由生产部负责按月统计用水数据并报送财务部，财务部进行用水成本核算分析，对出现的异常用水情况及时组织排查整改，确保水资源利用效率稳步提升。

废弃物管理

公司坚持“减量化、资源化、无害化”的废弃物管理原则，对生产运营过程中产生的各类废弃物实施分类收集、规范贮存和合规处置。

一般固体废弃物管理方面，生产过程中产生的一般固废主要包括废混凝土料、落地灰料等。公司配备破碎机对废混凝土料及结块料进行破碎处理，破碎后的物料经筛分后作为再生骨料回用于部分低强度等级混凝土生产或路基垫层材料，实现废料资源化回收利用。

生活垃圾管理方面，厂区设置分类垃圾桶，由综合办公室统一管理，定点收集、分类暂存，委托环卫部门定期清运，保持厂区环境卫生整洁。

公司持续推进清洁生产，从源头减少废弃物产生量，通过工艺优化提高原材料利用率，降低废品率和边角料产生比例，以源头减量和末端资源化并举的方式持续降低废弃物环境影响。

温室气体排放管理

公司将温室气体排放管理作为应对气候变化、推进绿色低碳转型的核心工作，建立覆盖主要排放源的温室气体盘查与管控体系。

碳足迹管理方面，公司每年对产品碳足迹进行认证，系统核算从原材料获取、运输、生产制造、产品检验到成品出厂交付全生命周期的温室气体排放量。以碳足迹核算结果为依据，识别各环节碳排放热点，制定针对性的减排措施，推动产品碳排放强度持续下降。

直接排放管控方面，公司生产运营直接温室气体排放主要来源于厂内运输车辆及公务用车的汽柴油消耗、辅助环节的天然气使用。公司通过推行低碳物流理念，优化运输调度，合理规划行车路线，减少非必要出车频次，控制燃油消耗量。单位车辆用油实行定点加油、按实统计制度，油料数据按月汇总报送，确保数据准确可追溯。

间接排放管控方面，公司间接温室气体排放主要来自外购电力消耗。为降低电力消耗引发的间接排放，公司采取多项举措：一是建设厂区光伏发电系统，利用可再生能源替代部分电网电力；二是全面采用节能灯具并实行分区控制，减少照明用电；三是对重大耗电设备实施优化调度管理，提高负载率，降低单位产品电耗；四是持续开展节能技改，对老旧高耗能设备进行更新替换或变频改造，提升设备能效水平。

公司建立三级能源计量与月度统计分析机制，按月追踪能源消耗及碳排放变化趋势，动态调整节能减碳措施。财务部每月编制能源消费报表，对能源成本及消耗量进行同比环比分析，发现异常及时预警并组织整改。通过持续改进的碳排放管理闭环机制，推动温室气体排放强度稳步下降，积极贡献国家碳达峰、碳中和目标。

绿色运营

濮阳佳和将绿色理念融入企业日常运营管理，从办公节能、绿色出行、绿色文化建设等方面全面推进绿色运营。

在办公区域，公司全面采用LED节能照明灯具，充分利用自然采光，减少照明能耗。办公设备如电脑、打印机、空调等严格执行节能管理规范，下班后及时关闭非必要用电设备，减少待机能耗。公司积极推行无纸化办公，鼓励使用电子文档替代纸质文档，必须打印时采用双面打印，减少纸张消耗。办公用纸优先选用再生纸和环保认证纸张。

在员工通勤和公务出行方面，公司倡导绿色出行理念，鼓励员工乘坐公共交通工具、拼车或骑行通勤。公务用车优先选用新能源或低排放车辆，合理规划出行路线，减少不必要的车辆使用。

公司持续开展绿色运营宣传教育活动，将绿色理念融入企业文化建设，引导全体

员工养成节约资源、保护环境的良好习惯，使绿色运营成为企业的自觉行动。

绿色供应过程管理

公司充分认识到供应链环境绩效对企业整体绿色低碳表现的重要影响，积极推进绿色供应链建设，将节能环保要求向上下游延伸。

供应商准入与评价方面，采购部建立供应商管理体系，在供应商准入评估中纳入能源绩效和环保合规要求，优先选择取得环境管理体系认证、能源管理体系认证或具有良好节能环保记录的供应商。对合格供应商建立档案，并定期进行再评价，评价内容包括供方产品质量、交付能力、环保合规、节能表现等综合指标，对不符合要求的供应商予以淘汰或限期整改。

采购过程绿色化方面，采购部在物资采购过程中将节能环保标准作为重要评审因素。对能源、设备、配件及原辅材料的采购，优先选择国家推荐的节能环保产品，确保购入设备能效等级符合或优于国家相关标准要求。对原材料入库实施严格检测验收，确保质量达标，从源头减少因原材料质量问题导致的生产浪费和能源损失。在选择备品备件时，优先采购节能型、长寿型产品，降低更换频率和维护能耗。

供应商影响与协作方面，公司积极向供应商宣传企业能源方针和绿色理念，通过采购合同条款、供应商告知函等形式传递环保期望和要求。推动供应商签署廉洁承诺书并实现合规审核全覆盖。与核心供应商建立长期稳定的合作关系，鼓励供方加强自身环境管理和节能减碳，协同推动供应链整体绿色绩效提升，助力构建安全、韧性、可持续发展的供应链体系。

绿色设计

公司将绿色理念嵌入产品研发和设计的源头环节，从设计端引领全生命周期绿色低碳。

数字化设计平台方面，公司依托“环形混凝土电杆综合配筋设计系统”软件进行产品数字化设计，该系统能够根据电杆的使用条件、荷载要求等参数进行综合配筋优化计算，在确保结构安全和使用性能的前提下，精细控制钢筋用量和混凝土用量，从设计源头减少材料消耗。设计图纸经审核后直接下达生产计划，实现设计、生产数据贯通，减少中间环节的信息损耗和重复工作。

全生命周期设计理念方面，技术研发质检部在产品的设计阶段综合考虑原材料获取、生产制造、运输安装、使用维护到最终废弃回收的产品全生命周期环境影响。通过配

方优化降低水泥等胶凝材料用量，在保证强度等级和耐久性的前提下探索掺合料替代方案；通过结构优化设计减轻电杆自重，降低运输和安装环节的能耗与排放。

技术创新与标准制定方面，技术研发质检部负责优化产品工艺设计，持续改进现有生产工艺，推动新材料、新工艺、新装备的引进应用，确保符合国家节能政策法规要求并形成具有自主知识产权的技术主导产品。公司制定各类产品技术标准，对产品工艺流程实施总体控制，确保绿色设计理念落实到每一批次产品生产全过程，为绿色生产和低碳交付奠定坚实的技术基础。

绿色生产

公司将绿色理念嵌入产品研发和设计的源头环节，从设计端引领全生命周期绿色低碳。

数字化设计平台方面，公司依托“环形混凝土电杆综合配筋设计系统”软件进行产品数字化设计，该系统能够根据电杆的使用条件、荷载要求等参数进行综合配筋优化计算，在确保结构安全和使用性能的前提下，精细控制钢筋用量和混凝土用量，从设计源头减少材料消耗。设计图纸经审核后直接下达生产计划，实现设计、生产数据贯通，减少中间环节的信息损耗和重复工作。

全生命周期设计理念方面，技术研发质检部在产品的设计阶段综合考虑原材料获取、生产制造、运输安装、使用维护到最终废弃回收的产品全生命周期环境影响。通过配方优化降低水泥等胶凝材料用量，在保证强度等级和耐久性的前提下探索掺合料替代方案；通过结构优化设计减轻电杆自重，降低运输和安装环节的能耗与排放。

技术创新与标准制定方面，技术研发质检部负责优化产品工艺设计，持续改进现有生产工艺，推动新材料、新工艺、新装备的引进应用，确保符合国家节能政策法规要求并形成具有自主知识产权的技术主导产品。公司制定各类产品技术标准，对产品工艺流程实施总体控制，确保绿色设计理念落实到每一批次产品生产全过程，为绿色生产和低碳交付奠定坚实的技术基础。

应对气候变化策略

公司充分认识气候变化给企业生产经营带来的潜在风险和机遇，将应对气候变化纳入可持续发展战略框架，建立系统化的气候风险管理和低碳转型机制。

治理架构方面，公司在能源管理领导小组的统筹下推进气候变化应对工作。综合办公室负责收集识别适用法律法规和其他要求，定期开展合规性评价；技术研发质检

部推动节能低碳技术研发和工艺改进；生产部落实生产过程节能降碳措施；财务部开展能源成本及碳相关费用的核算分析。各部门协同构建覆盖战略层、管理层、执行层的应对气候变化治理架构。

碳排放管控机制方面，公司建立以能源管理体系为统筹、产品碳足迹认证为量化的温室气体排放管控机制。依据 ISO50001 标准建立能源基准和绩效参数体系，设定能源目标指标及管理实施方案，按月监测、按年考核能源绩效。每年委托第三方开展产品碳足迹认证，量化全生命周期碳排放，实现碳排放数据的可测量、可报告、可核查。

减排路径方面，公司从能源结构调整、能效提升、工艺优化三个维度系统推进碳减排。能源结构维度，建设光伏发电系统提升可再生能源使用比例，减少对化石能源电力依赖。能效提升维度，通过设备更新换代、变频调速改造、余热余能回收利用等措施持续提升终端用能效率。工艺优化维度，依托数字化设计系统优化产品结构减少材料消耗，通过精益排产和工艺参数优化降低单位产品能耗强度。

气候风险识别与适应方面，公司关注气候变化带来的极端天气事件增多、能源供应波动等潜在风险。针对高温、暴雨、冰冻等极端天气，制定相应的生产应急预案，保障人员安全和设备设施完整。在电力供应紧张时段，制定错峰生产方案，优化用电结构，降低限电风险对生产经营的影响。同时，公司关注气候相关政策法规及碳市场发展动态，定期评估对公司运营和产品竞争力的潜在影响，提前做好政策应对和战略储备。

信息披露与外部沟通方面，公司通过年度 ESG 报告等渠道向社会公众和利益相关方披露碳排放管理信息及应对气候变化工作进展。每年持续开展管理体系认证和产品碳足迹认证，确保碳排放数据和绿色绩效经得起第三方验证。主动关注并响应行业绿色低碳发展倡议，与同行企业、行业协会和科研机构保持技术交流与合作，以开放姿态融入全社会应对气候变化的共同行动，为中国环形混凝土电杆及水泥制品产业的绿色低碳转型贡献力量。

生物多样性

濮阳佳和深刻认识到保护生物多样性对于维持生态系统健康和人类可持续发展的重要意义。公司在生产经营活动中始终将生物多样性保护纳入考量。

（一）厂区选址与规划

在厂区规划建设过程中，公司注重保护周边生态环境，尽量减少对自然植被和水

体的扰动。公司厂区进行了合理绿化，种植本土植物，为本地生物提供栖息环境，同时发挥绿化带的生态功能，改善区域微气候。

（二）生产运营中的生物多样性保护

公司生产过程中不涉及对自然生态系统的直接侵占或破坏。在生产运营中，公司严格执行环保标准，确保废水、废气、固废达标排放，防止污染物对周边土壤、水体和空气造成污染，从而保护周边生态系统的健康和生物多样性。

（三）员工意识培养

公司积极开展生物多样性保护宣传教育，提高员工对生物多样性重要性的认识，倡导员工在日常生活中践行保护生物多样性的行为，如不破坏野生植物、不捕食野生动物、减少使用一次性塑料制品等。

双碳规划

公司积极响应国家的“双碳”战略目标，制定了自身的双碳规划。在碳达峰方面，公司通过合理规划业务发展规模和速度，优化能源结构，提高能源利用效率等措施，确保公司在未来的发展过程中实现碳排放达峰。在碳中和方面，公司将继续加大新能源项目的开发和建设力度，探索碳捕集、利用与封存等新技术的应用，努力实现公司业务的碳中和目标。

总之，濮阳市佳和建材厂在绿色低碳转型方面已经采取了一系列积极有效的措施，并取得了显著的成效。未来，公司将继续坚持绿色发展理念，不断深化绿色低碳转型工作，为实现国家的“双碳”目标和推动经济社会的可持续发展做出更大的贡献。

和谐社会关系



和谐社会 共筑未来

ESG理念下的责任与担当



公司视每一位员工为公司的重要支柱、成长发展的基石，亦是本集团的动力和活力来源。濮阳佳和相信集聚优势才能集聚人才，赢得人才方能赢得未来；一流的人才托起一流的企业，一流的管理产出一流的产品。在和谐劳务关系的构建上，公司秉持“相出本色，赛出本事；人尽其才，才尽其用，用尽其能，能尽其力”的人才观，坚持科学的人才雇佣政策，重视人才培养，关心每一位员工的职业健康与安全，关怀员工，同时组织丰富多彩的工会活动，激发员工的积极性和创造力，增强企业内部凝聚力和向心力，推动员工与企业共同成长，打造具有卓越能力的人才队

人员雇佣政策

濮阳市佳和建材厂致力于建立一个多元化、包容且富有活力的员工团队，我们将人员雇佣政策视为实现企业可持续发展和维护员工权益的重要基石，以下是公司的人员雇佣政策：

平等就业机会

我们提供平等的就业机会，遵守国家相关法律法规，坚决禁止在雇佣过程中基于种族、肤色、性别、年龄、宗教、政治观点、国籍、残疾状况、家庭背景或其他非工作相关因素的歧视行为。公司在人员招聘、选拔、晋升、薪酬福利、培训发展、绩效评估及员工关系管理等环节，均确保公平对待每一位员工。我们相信，多元化的团队能够激发创新思维，提升企业的竞争力。

人员招募与选拔

公司依据业务发展需求制定人员招募计划，明确岗位职责、任职资格和技能要求。我们通过多种渠道进行招聘，包括线上招聘平台、社交媒体、校园招聘、员工推荐、猎头合作等。在选拔过程中，我们采用标准化流程，涵盖简历筛选、面试评估、背景调查等环节，以确保选拔出具备岗位所需技能和经验的合适人选。

员工关系与沟通

公司积极构建和谐的员工关系，营造开放、包容的企业文化氛围。我们建立了多

样化的员工沟通渠道，包括定期的员工大会、部门会议、员工座谈会、意见箱、内部沟通平台等，鼓励员工积极表达意见和建议，参与公司管理。此外，我们通过团队建设活动、文体比赛、员工聚餐等形式，增强员工之间的凝聚力和归属感。

人员雇佣政策的合规性与持续改进

我们将严格遵守国家和地方的劳动法律法规，确保人员雇佣政策的合法性和合规性。定期对政策进行审查和更新，以适应法律法规的变化和公司发展的需求。同时，我们欢迎员工对雇佣政策提出意见和建议，公司将认真听取并持续改进，以不断提升员工满意度和企业的管理水平。

濮阳市佳和建材厂将继续秉持以人为本的理念，不断完善人员雇佣政策，为员工提供一个公平、公正、公开的工作环境，促进员工与企业共同发展。

薪酬福利

公司提供具有市场竞争力的薪酬福利体系，包括基本工资、绩效奖金、年终奖金、福利津贴等。我们依法为员工缴纳五险一金，额外提供补充商业保险、带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等福利。同时，公司关注员工的工作与生活平衡，提供弹性工作制度、员工关怀活动、心理健康支持等福利项目，营造关爱员工的工作环境。

人才培养

公司重视员工的职业发展，提供丰富的培训和学习机会，涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力提升培训、职业素养培训等，以满足不同岗位和层级员工的需求。我们还鼓励员工参与外部培训课程、行业研讨会和学术交流活动，拓宽知识视野。此外，公司建立了内部人才储备与晋升机制，为员工提供公平、透明的晋升渠道，激励员工积极进取。

各级员工发展路径

公司为员工提供多样化的职业发展路径，满足不同员工的职业发展需求。对于技术型人才，设有从初级技术员到高级工程师、技术专家等的技术晋升通道，鼓励员工在专业领域深入钻研，提升技术水平；对于管理型人才，提供从基层管理人员到中层管理人员、高层管理人员的管理晋升通道，培养员工的团队管理和领导能力；对于销售型人才，设有从销售代表到销售主管、销售经理、销售总监的销售晋升通道，激励员工开拓市场，提升销售业绩。同时，公司还建立了内部竞聘机制，为员工提供公平的晋升机会，鼓励员工通过自身努力实现职业晋升。

安全教育培训

公司定期开展安全教育培训活动，提高员工的安全意识和安全技能。新员工入职时，必须接受安全教育培训，了解公司的安全规章制度和操作规程，掌握基本的安全知识和技能。在岗员工每年接受定期的安全复训，更新安全知识，提高安全操作水平。对于从事特殊工种的员工，如电工、焊工等，要求取得相应的特种作业操作证，并定期参加专项安全培训，确保其具备熟练的操作技能和应急处置能力。此外，公司还通过安全宣传栏、内部网络、安全会议等形式，广泛宣传安全知识和安全文化，营造浓厚的安全氛围。

职业健康与安全

公司高度重视职业健康与安全，建立了完善的职业健康安全管理体系，严格遵守国家安全生产法律法规和标准规范，确保员工的工作环境安全可靠。在安全风险的业务领域，配备专业的安全管理人员，负责现场安全监督和管理，确保施工安全。定期组织安全检查和隐患排查治理工作，及时发现和消除安全隐患，预防和减少安全事故的发生。同时，为员工提供必要的劳动保护用品，如安全帽、安全鞋、防护手套、耳塞等，保障员工的身体健康和生命安全。

员工关怀

公司注重员工关怀，建立了一套完善的员工关怀机制。设立员工关怀基金，为遇到重大疾病、突发事件等困难的员工提供经济援助，帮助员工渡过难关。定期组织员工活动，如团建活动、文体比赛、户外拓展等，增强员工的凝聚力和团队合作精神，丰富员工的业余生活。关注员工的心理健康，设立心理咨询室，为员工提供免费的心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力，解决心理问题。此外，公司还积极开展员工满意度调查，了解员工的需求和期望，及时改进和完善公司的管理工作，提高员工的满意度和忠诚度。



员工生日会照片

关爱女性

公司特别关爱女性员工，为她们提供良好的工作环境和机会。在招聘、晋升、培训等方面，坚持性别平等原则，确保女性员工享有与男性员工同等的机会和待遇。关注女性员工的特殊需求，为怀孕和哺乳期的女员工提供便利；在女员工经期、孕期、产期和哺乳期，给予特殊的照顾和保护，如适当减轻工作强度、调整工作时间等。此外，公司还积极组织女性员工健康讲座、女性专题培训等活动，提高女性员工的健康意识和综合素质，促进女性员工的成长和发展。



女神节活动照片

完善生产运营



合规经营

在濮阳市佳和建材厂，合规经营是公司治理的核心要素，也是企业可持续发展的基石。我们深知，只有在合法合规的框架内运营，才能赢得客户的信任、员工的支持与社会的尊重。以下是公司在合规经营方面的综合描述：

严格遵守国家法律：公司严格遵守国家的各项法律法规，包括但不限于公司法、劳动法、环境保护法、安全生产法以及与电气行业相关的特定法规。我们确保所有经营活动均符合法律要求，从产品设计、生产制造、市场营销到售后服务，每个环节都有明确的法律依据和操作规范。

遵守地方规章制度：在经营过程中，我们充分尊重并严格遵守地方政府制定的各项规章制度。根据公司所在地的政策要求，我们及时办理各类经营许可和资质认证，确保公司的运营活动合法合规。同时，我们积极响应地方政府的号召，参与地方经济建设和社会公益活动，为地方经济发展贡献力量。

遵守行业规范：作为电气行业的一员，公司严格遵守行业规范和标准。我们积极参与电气行业协会活动，主动接受行业监管，确保公司的产品和服务符合行业标准和 requirements。我们承诺在市场竞争中遵循公平竞争原则，不采取不正当竞争手段，维护良好的行业秩序。

诚信经营：公司秉持诚信经营的原则，对客户、供应商、合作伙伴以及社会公众均保持高度的诚信。我们承诺：

对客户诚信：提供质量可靠的产品和服务，不夸大产品功能，不隐瞒产品缺陷，确保客户满意度。

对供应商诚信：按时支付货款，不拖欠账款，维护良好的合作关系。

对合作伙伴诚信：遵守合同约定，不违约不欺诈，共同推动业务发展。

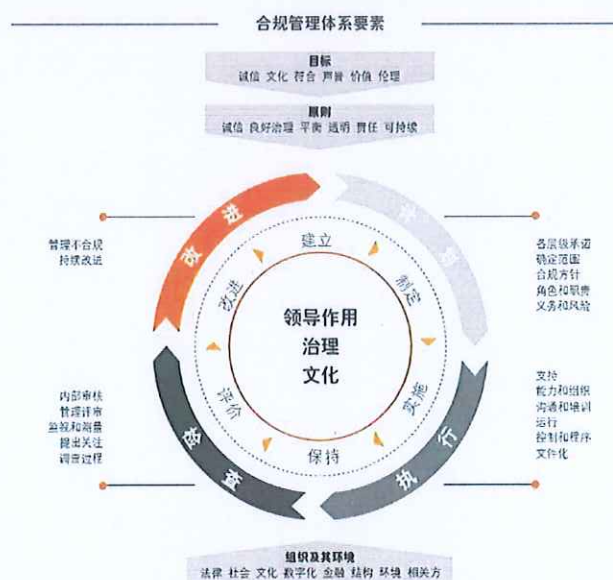
对社会诚信：如实披露公司信息，不进行虚假宣传，树立良好的企业形象。

完善的内部管理体系：公司建立了完善的内部管理体系，涵盖财务、采购、销售、

生产、人力资源等各个部门。我们制定了详细的操作流程和管理制度，确保各项业务活动在规范化、制度化的轨道上运行。同时，公司定期对内部管理制度进行评估和优化，以适应公司发展的需要。

公司致力于实现经济、社会和环境可持续发展，将可持续发展纳入公司的战略规划 and 日常运营中。我们不断推进技术创新和管理创新，提高公司的核心竞争力，为公司的长远发展奠定坚实基础。同时，我们通过合规经营、诚信服务和积极履行社会责任，树立良好的企业形象，赢得了社会各界的广泛认可和支持。

总之，合规经营是濮阳市佳和建材厂的立身之本和发展之道。我们将始终坚守合规经营的原则，不断完善内部管理机制，积极履行社会责任，为实现公司的可持续发展、推动行业的健康发展和促进社会的进步贡献力量。



供应商管理

在濮阳市佳和建材厂，供应商管理是公司供应链管理的关键环节，也是实现公司可持续发展目标的重要组成部分。我们致力于与供应商建立长期稳定、互利共赢的合作关系，通过优化供应商管理流程，确保原材料和零部件的供应稳定、质量可靠、价格合理，并推动供应商在环境、社会和治理（ESG）方面不断提升。

保障供应稳定性：确保原材料和零部件的供应能够满足公司生产计划的需求，减少因供应不足或延迟导致的生产中断风险。

保证产品质量：通过严格的供应商质量控制体系，确保所采购的原材料和零部件

符合公司的质量标准，减少因质量问题导致的生产延误和成本增加。

优化成本控制：通过与供应商的紧密合作，优化采购价格、降低采购成本，提升公司的成本竞争力。

供应商选择标准：公司在选择供应商时，会综合考虑以下几个方面：

产品质量：供应商需具备稳定的产品质量控制能力，能够提供符合公司质量标准的产品，并通过相关的质量认证。

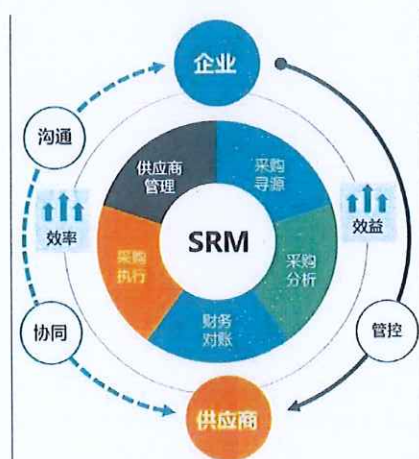
供应能力：供应商需具备足够的产能和物流配送能力，能够满足公司的订单需求，并具备及时交付的能力。

价格合理性：供应商需提供具有竞争力的价格，同时在保证产品质量的前提下，提供合理的价格优惠。

财务稳定性：供应商应具备良好的财务状况，能够保证持续稳定的供货能力，降低因供应商财务问题导致的供应风险。

环境与社会表现：供应商需遵守相关环保法规，具备良好的环境管理和可持续发展意识；同时，在劳动用工、员工权益保护等方面符合社会责任标准。

定期监督：公司定期对供应商的生产、质量、环境、社会等方面进行监督和检查。通过现场走访、质量抽检、环境监测、社会责任调查等方式，收集相关信息，评估供应商的合规情况和合作表现。监督内容包括但不限于采购过程的合规性、原材料质量、生产工艺的环保性、员工权益保护、安全事故记录等。



产品责任

濮阳市佳和建材厂深知产品责任的重要性，始终将提供安全、可靠、高质量的产品作为企业的核心责任。我们致力于满足并超越客户的期望，确保产品在整个生命周

期内对用户、社会和环境的影响最小化。以下是公司在产品责任方面的综合描述：

质量保障：公司建立了严格的质量管理体系，涵盖产品设计、原材料采购、生产过程、成品检验和售后服务等各个环节。我们遵循国际标准，如 ISO 9001 质量管理体系标准，确保每一件产品都经过严格的质量检测和认证。在生产过程中，采用先进的生产设备和工艺，严格控制生产流程，确保产品质量的稳定性和可靠性。

安全保障：产品的安全性是公司的首要关注点。我们确保所有产品在设计和生产过程中严格遵循相关的安全法规和标准，如电气设备的安全认证标准。公司还定期对产品进行安全性能测试和评估，及时发现和消除潜在的安全隐患。我们承诺，在产品使用过程中如遇到任何安全问题，公司将迅速响应并采取有效措施，确保用户的使用安全。

客户服务

濮阳市佳和建材厂深知客户服务对于企业成功至关重要，我们致力于通过全方位、高质量的服务，确保客户在选择我们的产品时获得卓越的体验。

售前服务：在客户了解和选择我们产品的过程中，提供详细的产品信息和专业的技术咨询。我们的销售团队会根据客户的具体需求，推荐最适合的产品解决方案，并提供产品样本和相关资料以便客户做出明智的决策。同时，我们会及时回应客户的询问，确保客户在购买前对产品有充分的了解。

售中服务：在客户购买产品的过程中，协助客户完成订单流程，并确保订单的准确性和及时性。我们会与客户保持密切沟通，及时更新订单状态和预计交货时间。此外，我们的技术团队会在需要时提供现场安装指导和技术支持，确保产品能够顺利投入使用。

售后服务：我们提供全面的售后服务，包括但不限于产品的质量保证、维修服务、配件供应和定期回访。在产品使用过程中，如遇到任何问题，我们的客户服务团队将迅速响应，提供有效的解决方案。我们还定期对客户进行回访，收集客户的反馈意见，以便不断改进我们的产品和服务。

客户反馈与优化：我们重视每一位客户的反馈，通过多种渠道收集客户的意见和建议，如在线客服、电话回访、电子邮件和客户满意度调查等。这些反馈将用于优化我们的产品和服务流程，确保我们能够持续满足并超越客户的期望。

持续支持：我们与客户建立长期的合作关系，提供持续的技术支持和产品更新信息。我们定期举办客户培训和产品演示活动，帮助客户更好地使用和维护我们的产品。

濮阳市佳和建材厂始终以客户需求为导向，通过不断优化我们的服务，确保每一位客户都能享受到专业、高效、贴心的服务体验。

信息安全

在濮阳市佳和建材厂，我们深知信息安全对于公司运营、客户信任和企业声誉的重要性。因此，我们致力于通过严格的技术措施和管理流程，确保公司信息资产的安全、保密性、完整性和可用性。以下是公司的信息安全政策和实践：

保护信息资产：确保公司所有信息资产（包括客户数据、员工信息、商业机密、技术资料等）免受未经授权的访问、泄露、篡改或破坏。

遵守法律法规：严格遵守国家和地方的法律法规，以及行业相关的信息安全标准和要求。

保障业务连续性：通过有效的信息安全措施，确保公司业务的正常运行，减少因信息安全事件导致的业务中断风险。

维护客户信任：通过透明的信息安全实践，增强客户对公司的信任，保护客户的个人信息和交易安全。

防火墙与入侵检测：部署先进的防火墙系统和入侵检测设备，防止未经授权的访问和网络攻击。

数据加密：对敏感数据（如客户信息、商业机密等）进行加密处理，确保数据在传输和存储过程中的安全。

访问控制：采用严格的访问控制策略，确保只有授权人员才能访问特定的信息资源。

防病毒软件：安装并定期更新防病毒软件，防止恶意软件和病毒的入侵。

备份与灾难恢复：定期对重要数据进行备份，并制定灾难恢复计划，以确保在发生数据丢失或系统故障时能够快速恢复。

信息安全政策：制定并发布公司信息安全政策，明确信息安全责任和义务。

员工培训：定期为员工开展信息安全培训，提高员工的信息安全意识和防护技能。

信息资产管理：建立信息资产清单，明确信息资产的分类、使用和保护要求。

风险评估：定期进行信息安全风险评估，识别潜在风险并制定相应的应对措施。

审计与监控：建立信息安全审计和监控机制，定期检查信息安全措施的执行情况，及时发现和纠正潜在的安全问题。

濮阳市佳和建材厂将持续关注信息安全领域的最新动态和技术进步，不断完善信息安全措施，确保公司信息资产的安全性和业务的持续性。我们致力于赢得并保持客户的信任，为客户提供安全、可靠的产品和服务。

数字化建设

濮阳市佳和建材厂积极投入数字化基础设施建设，为公司的数字化转型奠定了坚实基础。公司构建了高速、稳定、安全的内部网络环境，实现了办公区域和生产场所的网络全覆盖，确保数据的高效传输和设备的互联互通。同时，公司建立了强大的数据中心，配备了先进的服务器、存储设备和网络安全设备，满足了公司日益增长的数据存储和处理需求。此外，公司还积极采用云计算技术，将部分业务系统和数据迁移到云端，提高了资源的利用效率和灵活性，降低了IT基础设施建设成本。公司引入了先进的项目管理系统，对新能源项目的开发、建设、运营全过程进行数字化管理。

采购责任

通过开展供应链社会责任评估和调查，推行责任采购制度，引导供应链合作伙伴履行社会责任，通过积极坦诚与社会各界合作，有效开展对外沟通，传播公司负责任的企业形象。采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。严格把关公司招投标流程，进一步完善招投标制度，流程合规且均按时开标、签订合同，并按约定扣除对方缴纳的保证金。

廉洁管理

濮阳市佳和建材厂高度重视廉洁管理，致力于打造一个公开透明、诚信正直的企业环境。我们深知廉洁是企业可持续发展的重要基石，因此建立了一套完善的廉洁管理体系，确保公司运营的各个层面都能抵御腐败风险。

明确廉洁要求：公司制定了严格的廉洁政策，明确规定全体员工、合作伙伴以及

供应商在与公司合作过程中必须遵守的行为准则。我们要求所有人员坚守职业道德，杜绝任何形式的贪污、受贿、行贿等不正当行为。

规范商业行为：公司要求所有商业交易活动都必须符合法律法规和道德标准。所有合同和协议都必须经过法务部门的严格审核，确保其合法性和透明度。我们禁止任何形式的利益输送和商业贿赂，确保市场竞争的公平性。

举报机制：公司建立了匿名举报渠道，鼓励员工和合作伙伴在发现任何不正当行为时进行举报。我们承诺对举报者的身份进行严格保密，并对举报内容进行严肃调查。

公司对任何违反廉洁政策的行为采取零容忍态度。一旦发现员工有腐败行为，将立即进行调查，并根据调查结果采取相应的纪律处分，包括但不限于警告、降职、解除劳动合同等。对于触犯法律的行为，公司将依法移交司法机关处理。对于违反廉洁政策的合作伙伴，公司将立即终止合作关系，并保留追究其法律责任的权利。我们还将行业内公开违规合作伙伴的信息，以警示其他企业。

风险管理

在濮阳市佳和建材厂，风险管理是企业战略管理的重要组成部分。我们深刻认识到，在复杂多变的市场环境中，各类风险可能对公司的运营和发展产生重大影响。因此，公司建立了系统化的风险管理体系，旨在识别、评估和应对各类潜在风险，确保公司业务的持续稳定发展。

风险识别：公司全面识别各类风险，涵盖市场波动、原材料供应不稳定、技术革新、法律法规变化、自然灾害等方面。通过定期的市场调研、行业分析以及内部审查，及时发现潜在风险因素。例如，密切关注电气行业的技术发展趋势，评估新技术对公司现有产品的影响；同时，关注原材料市场动态，及时了解供应情况和价格波动。

风险评估：公司采用定性与定量相结合的方法，对识别出的风险进行评估。根据风险发生的可能性和潜在影响程度，将风险分为高、中、低三个等级。对于高风险因素，公司优先分配资源进行管理。例如，对于关键原材料供应中断的风险，评估其对公司生产的影响程度以及发生的可能性，制定相应的应对策略。

风险规避：对于某些风险，如严重违法法规的行为或可能导致重大安全事故的隐患，公司采取零容忍政策，坚决予以规避。我们严格遵守国家法律法规和行业标准，确保所有经营活动合法合规。同时，定期进行安全检查和隐患排查，及时消除安全隐

患，避免因违规行为或安全事故给公司带来损失。

风险降低：公司通过多种措施降低风险发生的概率或减轻其影响。例如，为减少市场波动对公司业务的影响，我们实施市场多元化战略，拓展不同行业和地区的客户群体，降低对单一市场的依赖。同时，优化产品结构，开发多种类型的产品，分散市场风险。在原材料供应方面，与多个供应商建立长期合作关系，确保原材料供应的稳定性和多样性。

濮阳市佳和建材厂通过建立系统化的风险管理体系，有效地识别、评估和应对各类风险，确保了公司在复杂多变的市场环境中的稳健发展。我们将继续秉承风险意识，不断完善风险管理体系，为公司的可持续发展保驾护航



重视社会民生



濮阳佳和坚持绿色可持续发展理念，强化企业内部环境管理，遵循 SA8000 社会责任管理体系要求。

完善的社会保障体系对于提升民生福祉至关重要。它不仅能够有效应对社会风险，还能增强社会的凝聚力和稳定性，重视社会民生不仅是经济发展的需要，更是实现社会公平正义和构建和谐社会的关键。通过不断加大对民生领域的投入和完善社会保障体系，可以有效提升员工的生活质量和幸福感。

公益活动与社会参与

公司积极投身公益事业，关心关爱弱势群体，履行社会责任。定期组织员工开展志愿服务活动，如为贫困地区捐赠物资、参与社区环境整治、关爱孤寡老人和留守儿童等，传递企业的爱心和温暖。公司在自然灾害发生时，积极捐款捐物，支持受灾地区抢险救灾和灾后重建工作。

重视社会民生

濮阳市佳和建材厂深刻认识到企业作为社会一份子所肩负的责任，始终将重视社会民生作为公司发展的重要使命，积极致力于在多个领域为社会民生的改善贡献力量。

公司凭借持续的业务拓展与稳健的经营态势，不断创造新的工作岗位，涵盖生产、研发、销售、管理等多元领域，以此为不同专业技能、经验背景的人群提供广泛的就业选择。我们秉持公平公正的招聘原则，注重人才的品德、能力与潜力，旨在为每位员工打造施展才华的舞台，助力其职业成长与个人价值实现。同时，公司积极与当地高校及职业院校建立产学研合作机制，开展实习实训项目，为即将步入社会的学生群体提供实践机会，使其能够提前了解企业实际运作流程，积累工作经验，提升自身就业竞争力。

公司严格遵循国家劳动法律法规，为员工提供全面且具有竞争力的薪酬福利体系。除基本工资、绩效奖金、年终奖金等经济报酬外，我们还依法为员工缴纳五险一金，并额外购置补充商业保险，旨在为员工提供全方位的生活保障。在员工权益保障方面，

公司积极倾听员工意见与诉求，通过定期召开员工座谈会、设立意见箱等方式，确保员工能够参与到公司管理决策中来，形成良好的企业管理民主氛围。同时，我们高度重视员工的工作与生活平衡，制定并实施弹性工作制度，为员工提供带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等各类假期福利，积极组织各类文体活动、员工关怀活动等，助力员工提升工作满意度与幸福感。

公司秉持回馈社会的理念，积极参与社会公益事业。我们定期向贫困地区、弱势群体及受灾地区捐赠资金、物资，以实际行动为改善他们的生活条件伸出援手。同时，公司充分发挥自身在电气领域的专业优势，积极参与乡村电气化建设等公益项目，为偏远地区的学校、医院等公共场所捐赠电气设备并协助安装调试，助力当地基础设施建设与民生改善。此外，公司积极组织员工参与各类公益活动，如志愿服务活动、社区关爱活动等，鼓励员工以个人之力为社会民生贡献力量，传承爱心与正能量。

慈善捐助

在面对公共突发卫生事件时，公司积极采取措施，履行社会责任。在疫情期间，公司严格按照政府要求，做好疫情防控工作，确保员工的生命安全和身体健康。同时，公司还通过捐赠防疫物资、设立临时隔离点等方式，支持地方政府和社会的疫情防控工作。此外，公司还利用自身的技术优势，研发和应用智能测温、消毒设备等，为疫情防控提供科技支持。

GRI 指标索引

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码
GRI2 系列 General Disclosures 一般披露	GRI 2-1	组织详细情况	组织架构	P7
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-4	信息重述	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-5	外部鉴证	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	企业概览	P5
	GRI 2-7	员工	人员雇佣政策	P17
	GRI 2-9	管治架构和组成	组织架构	P7
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	组织架构	P7
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	组织架构	P7
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	组织架构	P7
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织架构	P7
	GRI 2-15	利益冲突	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	组织架构	P7
	GRI 2-19	薪酬政策	薪酬福利	P17
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-23	政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-24	融合政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	最高管理者致辞	P4
GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营	P23	
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	P9	
GRI 3 系列 Material Topics 实质性议题	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通	P9
GRI 200 系列 Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利	P17
	GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪酬福利	P17
	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	薪酬福利	P17
	GRI 203-2	重大间接经济影响	重视社会民生	P29
	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁管理	P26
	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁管理	P26
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁管理	P26	
GRI 300 系列	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	绿色运营	P13
	GRI 301-2	所用循环利用的进料	绿色运营	P13
	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	绿色运营	P13

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码	
Environmental Disclosures 环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-2	组织外部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-3	能源强度	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-4	降低能源消耗量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-3	排水	水资源管理	P12	
	GRI 303-4	耗水	水资源管理	P12	
	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性	P14	
	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性	P14	
	GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放	P12	
	GRI 305-5	温室气体减排量	温室气体排放	P12	
	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理	P23	
	GRI 300 系列 Environmental Disclosures 环境披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人员雇佣政策	P17
		GRI 401-2	给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	P17
		GRI 401-3	育儿假	关爱女性	P20
GRI 403-1		职业健康安全管理体系	职业健康与安全	P18	
GRI 403-2		危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	P18	
GRI 403-3		职业健康服务	职业健康与安全	P18	
GRI 403-4		职业健康安全：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	P18	
GRI 403-5		工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	P18	
GRI 403-6		促进工作者健康	职业健康与安全	P18	
GRI 403-7		预防和减缓直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	P18	
GRI 403-8		职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	P18	
GRI 403-9		工伤	职业健康与安全	P18	
GRI 403-10		工作相关的健康问题	职业健康与安全	P18	
GRI 404-1		每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养	P17	
GRI 404-2		员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养	P17	
GRI 404-3		接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养	P17	
GRI 416-1		评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任	P24	
GRI 416-2		涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任	P24	
GRI 417-1		对产品和服务信息与标识的要求	产品责任	P24	

自信 诚信 公信

CSIT

三信国际检测认证有限公司

公司地址：郑州市高新技术产业开发区莲花街 352 号一号楼 5 层

联系电话：0371-69127788

公司邮箱：cncsit2015@163.com

公司网站：www.cncsit.cn