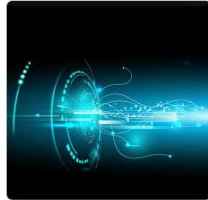


CHZNYN

中延电气（浙江）有限公司

2025 年环境、社会与公司治理（ESG）报告



服务机构：三信国际检测认证有限公司

2026 年 3 月 20 日



关于本报告

称谓名称 本报告“中延电气（浙江）有限公司”也以“中延电气”、“公司”、“我们”表示。

数据说明 本报告引用的全部数据均来自中延电气正式文件、统计报告与财务报告。

报告获取 本报告以电子版形式发布，可通过中延电气（浙江）有限公司官网的联系方式以获取本报告。

报告简介 本报告披露了中延电气（浙江）有限公司 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示中延电气在环境、社会和公司治理领域的成果。

报告范围 本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在环境、社会和公司治理的工作成果。

编制依据 本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《联合国 2030 年可持续发展议程》、国际标准化组织发布的《ISO 26000:2010 社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。

目录

最高管理者承诺.....	1
关于中延电气.....	3
企业概况.....	3
企业资质及部分荣誉展示.....	5
质量方针.....	6
中延电气（浙江）有限公司 ESG 声明.....	8
绿色低碳转型.....	14
能源和资源利用.....	15
能源管理和提升措施.....	15
大气排放.....	16
水资源管理.....	17
废弃物管理.....	18
温室气体排放管理.....	19
绿色运营.....	19
绿色供应过程管理.....	20
绿色设计.....	21
绿色生产.....	21
应对气候变化策略.....	21
生物多样性.....	21
双碳规划.....	22
和谐社会关系.....	23
人员雇佣政策.....	23
薪酬福利.....	24
人才培养.....	24
各级员工发展路径.....	24
安全教育培训.....	25
职业健康与安全.....	25

员工关怀	25
关爱女性	25
完善生产运营	27
合规经营	27
供应商管理	28
产品责任	30
客户服务	30
信息安全	31
数字化建设	32
采购责任	32
廉洁管理	33
风险管理	33
重视社会民生	35
公益活动与社会参与	35
重视社会民生	35
慈善捐助	36
GRI 指标索引	37

最高管理者承诺

最高管理者致辞

Chief Executive Speech

作为中延电气（浙江）有限公司（以下简称“公司”）的最高管理者，我谨代表公司，就环境（Environment）、社会（Social）与治理（Governance）（ESG）相关工作，作出如下郑重承诺，接受全体员工、客户、合作伙伴、投资者及社会各界的监督与检验。

中延电气自 2015 年成立以来，始终以“中精智诚，延以未来”为核心企业文化，深耕智能电网与绿色能源领域，坚守“服务社会、创造价值”的初心使命。我深知，ESG 不是企业的附加责任，而是高质量发展的核心竞争力，是企业实现长远可持续发展的根本支撑，更是新时代制造业企业应有的责任与担当——正如我们始终坚信，环保不是成本，而是竞争力，一流企业必然有着一流的 ESG 表现。

在环境责任方面，我承诺将绿色发展理念贯穿企业运营全价值链，以“双碳”目标为引领，持续深化绿色制造实践。我们将稳步推进零碳智慧园区建设，加大绿色技术研发投入，优化能源结构，持续提升“三废”治理水平，完善“生产-回收-再生”的循环经济闭环，推动单位产品碳足迹持续下降，助力行业绿色转型。同时，我们将开放环境智慧管理平台技术标准，带动产业链上下游协同减排，让绿色成为中延电气的鲜明底色，为全球生态环境改善贡献企业力量。

在社会责任方面，我承诺坚守诚信经营底线，践行“用细节兑现承诺”的发展理念，统筹兼顾员工、客户、合作伙伴及社会各界的利益。我们将持续完善员工权益保障体系，搭建公平公正的职业发展平台，以员工满意度衡量管理成败，培育有温度、有凝聚力的企业氛围；坚守产品品质初心，以精益求精的态度打造高效环保的电力设备，守护电力安全输送，为客户创造绿色价值；深化与产业链伙伴的协同合作，推行绿色供应链理念，带动上下游企业共同实现可持续发展；积极投身社会公益，践行企业公民责任，传递行业正能量。

在公司治理方面，我承诺健全完善现代企业治理体系，将 ESG 工作纳入公司战略统筹管理，建立权责明确、协调顺畅、运转高效的 ESG 管理机制，推动 ESG 理念融入

决策、研发、生产、营销等每一个环节。我们将加强合规管理，坚持透明化经营，主动披露 ESG 相关信息，接受社会各界监督；持续强化研发投入，以创新驱动技术迭代，引领行业高质量发展；秉持长期主义，不追求短期利益，以研发投入强度定义企业成长质量，以社会价值贡献检验企业价值。

未来，我将亲自引领 ESG 工作的推进落实，带头践行 ESG 理念，推动公司 ESG 管理水平持续提升，带动全体员工共同参与 ESG 实践，将“中精智诚”的企业文化与 ESG 理念深度融合，实现环境效益、社会效益与经济效益的协同发展。我们将以更坚定的决心、更务实的行动，履行 ESG 承诺，打造绿色、诚信、负责任的企业形象，为传统制造业绿色转型提供可复制的实践样本，为全球绿色能源发展与可持续发展事业贡献中延力量。

关于中延电气

企业概况

在浩瀚的工业星河中，有这样一颗冉冉升起的璀璨新星——中延电气（浙江）有限公司。自 2018 年扬帆起航于“中国电器之都”温州乐清，我们便不仅仅是一家电气设备的制造商，更是智慧能源赛道上狂奔的领跑者与梦想家。

我们坐拥 6700 万雄厚注册资本，以雷霆之势根植于乐清经济开发区这片热土。这不是一个普通的起点，而是一个致力于重塑电力生态的超级工厂。在这里，机械与数字交响，传统与未来交融，我们正以磅礴之力，撬动电气世界的全新格局。在中延，创新是流淌在血液里的本能。我们拥有敏锐的技术嗅觉和不计成本的研发投入，将看似冰冷的电气设备赋予智慧的“大脑”，我们不仅集合了一批在本行业已从事多年、具有丰富工作阅历和经验的工程技术人员、销售人员和管理人员，也拥有雄厚的技术实力，一流的专业生产设备，先进的生产工艺和齐全的检测设备。同时也通过了 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系和 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。公司的主导产品有高低压开关柜，电能计量箱，DFW 高低压电缆分支箱，智能综合配电箱，一二次融合环网箱等。公司自创建以来，把质量和研发作为头等战略来执行，不断地为电力系统提供安全可靠，节能环保，安装方便的电力产品。公司坚持“质量第一、信誉第一”的企业宗旨，坚持“追求卓越、尽善尽美”的经营理念，坚持推行技术和管理创新，使产品和服务不断地提升。虽然我们是一支精悍的“特种兵”团队，但我们爆发的能量足以撼动市场。依托乐清市伟泰、南敏等顶尖企业管理合伙企业的资本加持与战略赋能，中延电气在技术研发与市场开拓上展现出了惊人的加速度。我们手握多项核心技术专利与商标资产，每一次招投标的胜利，都是市场对我们投下的信任票。我们的产品，是连接发电端与用电端的金色纽带；我们的服务，是贯穿城市与乡村的电力动脉。这不是终点，而是无限可能的起点。中延电气（浙江）有限公司，正以全球视野审视未来，以中国智造定义标准。我们不仅提供设备，更提供关于能源未来的最优解。我们致力于让每一座建筑、每一条产线、每一个家庭，都能享受到中延电气带来的安全、智能、绿色的能源体验。在这里，每一颗螺丝都镌刻着匠心，每一次电流的跃动都奏响着未来的序章。中延电气（浙江）有限公司，不仅是您值得信赖的电力解决方案合作伙伴，更是您驰骋于智能电气时代最坚实的后盾。我

们守护光明，更驱动时代；我们扎根浙江，更瞩目全球。无论您身处传统工业的转型升级之路，还是探索新能源的浩瀚蓝海，中延电气愿以卓越之品、创新之魂，为您擎起前行的炬火。

选择中延，就是选择了一个永不满足、永远向前的同行者。让我们携手，在这场波澜壮阔的能源变革中，不仅见证历史，更要创造历史。



企业概貌

企业资质及部分荣誉展示

企业资质



主要荣誉



管理体系 认证证书



质量方针

为契合公司“成为全球领先的绿色能源技术提供商”的战略愿景，落实“中精智诚，延以未来”的企业文化内核，中延电气（浙江）有限公司立足智能电网设备、新能源电力系统及数字化能源管理解决方案的研发、制造与集成服务全流程，制定以下质量方针，作为全体员工质量行为的根本遵循与行动指南。

一、核心质量方针

中精立基，智诚铸质；绿创驱动，全程合规；客户为心，延誉未来

（一）中精立基，智诚铸质 —— 筑牢质量发展根本

以“中”为魂，坚守“服务社会、创造价值”的初心使命，忠于企业使命、忠于客户需求、忠于合作伙伴，以诚信立身构建长期信任关系，筑牢质量发展的道德与战略根基；以“精”为要，将“精益求精”贯穿于产品研发、原料采购、生产制造、检验检测、售后服务全链条，对每一道工序、每一个环节、每一项参数严格把控，杜绝粗放式管理，以极致品质标准打造核心产品竞争力，让“精”成为中延电气产品的固有属性。

（二）绿创驱动，全程合规 —— 锚定质量升级方向

以绿色发展为核心导向，紧扣国家“双碳”目标与电力行业绿色转型部署，将 ESG 理念融入质量体系，持续推进低碳生产、循环经济与绿色产品研发，打造兼具品质与环保价值的核心竞争力；以创新为动力，依托智能配电、储能系统、AI 算法三大实验室，加大绿色技术、智能装备、数字化管理方案的研发投入，突破关键技术瓶颈，以技术创新赋能质量升级；以合规为底线，严格遵循 ISO 体系认证标准、国家电力行业规范及环保、安全相关法律法规，建立全流程合规管控机制，确保每一项产品、每一项服务符合国际国内标准，实现质量与合规的双重保障。

（三）客户为心，延誉未来 —— 明确质量服务目标

以客户需求为核心，建立全周期客户服务体系，从需求对接、方案定制、产品交付到售后运维，全程响应客户诉求，精准解决客户痛点难点，以高效服务提升客户满意度与忠诚度；立足行业高质量发展要求，以质量为基石拓展国内市场、探索国际市场，依托全国 28 个办事处构建全方位服务网络，以优质产品与服务赢得市场认可，树立行业质量标杆；以长期主义践行质量承诺，不追求短期利益，以员工满意度衡量

管理成效，以研发投入定义成长质量，以社会价值贡献检验企业价值，让质量成为企业行稳致远、“延以未来”的核心支撑。

二、质量目标

产品一次交验合格率 $\geq 99.8\%$ ，客户投诉处理及时率 100%，客户满意度 $\geq 98\%$ ；

关键零部件本地化供应成本效率持续领先行业，产品交付周期较行业平均水平缩短 10% 以上；

绿色产品占比逐年提升，年均研发投入强度不低于行业平均水平，每年新增授权专利不少于 5 项；

生产过程能耗持续下降，单位产品碳足迹较上一年度下降 $\geq 5\%$ ，固废资源化利用率保持在 95% 以上；

重大质量安全事故、重大环保违规事件“零发生”，全流程合规达标率 100%。

三、实施保障

组织保障：成立质量与 ESG 融合管理领导小组，由董事长牵头，统筹质量工作部署与落实，明确各部门质量职责，形成“全员参与、全程管控、全面覆盖”的质量管理格局；

能力保障：加强员工质量意识与技能培训，重点提升研发人员绿色创新能力、生产人员精益操作能力、服务人员客户响应能力，技师及以上资质人员占比持续稳定在 40% 以上，打造高素质质量团队；

机制保障：完善质量追溯、考核与改进机制，建立产品全生命周期质量档案，定期开展质量复盘与 ESG 绩效评估，针对质量问题与环保短板及时优化整改；

技术保障：持续投入数字化车间、智能仓储及零碳示范生产线建设，依托环境智慧管理平台、AI 算法等技术手段，实现生产过程、质量管控、环保监测的智能化升级，以技术赋能筑牢质量防线。

中延电气将始终坚守质量方针，以品质践行责任，以创新驱动升级，以服务赢得信赖，让优质产品、绿色服务与高质量管理成为企业核心名片，为行业高质量发展与全球能源转型贡献中延力量。

中延电气（浙江）有限公司 ESG 声明

中延电气（浙江）有限公司（统一社会信用代码：91330382MA2CTYPQ4L，以下简称“公司”）成立于 2018 年 11 月，深耕智能电网设备、新能源电力系统及数字化能源管理解决方案的研发、制造与集成服务，致力于成为全球领先的绿色能源技术提供商。

我们深知，在全球可持续发展浪潮下，环境（Environment）、社会（Social）与治理（Governance）（ESG）是企业高质量发展的核心内涵，更是企业应尽的社会责任与使命担当。公司始终以“中精智诚，延以未来”为核心企业文化，将 ESG 理念深度融入战略规划、运营管理与发展实践，坚守“服务社会、创造价值”的初心，践行“环保不是成本，而是竞争力”的发展理念，主动响应国家“双碳”目标与 2025 年国家电力核心部署，推动环境效益、社会效益与经济效益协同发展，现郑重发布本 ESG 声明，接受全体员工、客户、合作伙伴、投资者及社会各界的监督。

本声明旨在清晰阐述公司的 ESG 理念、承诺与实践方向，明确公司在 ESG 领域的责任与行动，彰显公司推动可持续发展的坚定决心，助力行业绿色转型与全球能源可持续发展。

一、环境责任：绿色智造，践行双碳使命

公司始终将绿色发展作为核心战略，紧扣国家 2025 年新能源扩容、绿色低碳转型部署，将环保理念贯穿生产运营全价值链，全力打造绿色制造体系。

1. 低碳生产实践：推进零碳智慧园区建设，优化能源结构，厂区屋顶分布式光伏项目年发电量达 300 万千瓦时；引入智能化能源管理系统，实现生产环节精准管控，能耗水平较三年前下降 28%，持续推动单位产品碳足迹下降。

2. 三废治理与循环利用：构建“生产-回收-再生”循环经济闭环，废水处理率达 98%，中水回用率提升至 70%，年节水超 10 万吨；VOCs 减排 92%，固废资源化利用率达 95%，年创收 15 万元，相关环保成果获省级环保科技进步奖，实现废弃物减量化、资源化、无害化。

3. 绿色技术与产品创新：依托智能配电、储能系统、AI 算法三大实验室，加大绿色技术研发投入，自主研发高效环保型变压器、智能配电设备等产品，年均助力客户节电超 5000 万千瓦时；自主研发“环境智慧管理平台”，集成 12 个监测模块，通过 AI

算法优化环保处理方案，并向行业开放技术标准，带动产业链协同减排。

4. 合规与引领：严格遵守国家及地方环保法律法规，落实环保合规要求，成功入选“绿色工厂”名单，为传统制造业绿色转型提供可复制的实践样本，助力国家非化石能源发展目标实现。

二、社会责任：诚信担当，共筑和谐生态

公司践行“用细节兑现承诺”的发展理念，统筹兼顾员工、客户、合作伙伴及社会各界利益，积极履行企业公民责任，传递行业正能量。

1. 员工权益保障：完善员工权益保障体系，搭建公平公正的职业发展平台，尊重员工人格、保障员工安全与健康，培育有温度、有凝聚力的企业氛围；现有在职员工 120 人，技师及以上资质人员占比达 40%，以员工满意度衡量管理成败，助力员工与企业共同成长。

2. 客户价值创造：坚守产品品质初心，严格遵循 ISO 体系认证标准，以精益求精的态度打造高效环保的电力设备，守护电力安全输送；依托全国 28 个办事处，构建全周期客户服务体系，精准响应客户需求，提升客户满意度与忠诚度，为客户创造绿色价值。

3. 产业链协同发展：深度融入乐清低压电器、柳市电力设备产业集群，实现关键零部件本地化供应，带动上下游企业协同发展；推行绿色供应链理念，与上下游企业签订环保协议，要求供应商符合严格的 ESG 标准，带动超 20 家企业加入绿色转型行列，构建共赢的产业生态。

4. 社会公益践行：积极投身社会公益事业，关注能源普惠与低碳科普，助力县域能源高质量发展与农村电网改造，践行企业社会责任，传递行业正能量。

三、公司治理：规范透明，驱动长效发展

公司健全完善现代企业治理体系，将 ESG 工作纳入战略统筹管理，坚持合规经营、透明披露，以良好治理推动企业长效发展，契合国家电力市场改革与科技创新部署。

1. 治理体系建设：建立权责明确、协调顺畅、运转高效的 ESG 管理机制，成立专项管理小组，推动 ESG 理念融入决策、研发、生产、营销等每一个环节，实现全员参与、全程管控。

2. 合规与诚信经营：严格遵守国家法律法规、行业规范及商业道德，加强合规管理，杜绝不正当竞争，坚守诚信经营底线；坚持透明化经营，主动披露 ESG 相关信息，

接受社会各界监督。

3. 创新驱动发展：响应国家电力科技创新部署，持续强化研发投入，重点攻关智能电网、新能源并网控制等关键技术，培育智能电网装备、能源互联网等新兴产业方向，每年加大研发投入力度，以创新驱动技术迭代与质量升级，引领行业高质量发展。

4. 长期主义践行：秉持长期主义，不追求短期利益，以研发投入强度定义企业成长质量，以社会价值贡献检验企业价值，将“中精智诚”企业文化与 ESG 理念深度融合，实现企业可持续发展。

四、声明承诺与展望

公司郑重承诺，将始终坚守本声明中的各项内容，以“中精智诚，延以未来”为引领，持续深化 ESG 实践，不断提升 ESG 管理水平，弥补发展短板，推动 ESG 工作常态化、规范化。

未来，公司将紧跟国家 2025 年电力核心部署，聚焦多元化、生态圈、可持续三大战略方向，持续加大绿色技术研发投入，推进零碳智慧园区建设，探索氢能等新能源在生产中的应用；深化产业链协同，开放技术平台，带动更多伙伴参与绿色转型；坚守社会责任，完善治理体系，以更务实的行动践行 ESG 理念，打造绿色、诚信、负责任的企业形象，为传统制造业绿色转型提供可复制的实践样本，为全球绿色能源发展与可持续发展事业贡献中延力量。

本声明将根据公司发展与 ESG 实践进展适时更新，欢迎社会各界对公司 ESG 工作进行监督与指导！

利益相关方沟通协同共生，共促可持续发展

公司深刻认识到，利益相关方的信任与支持是企业 ESG 工作持续推进的重要基础。我们始终坚持开放、透明、双向的沟通原则，识别核心利益相关方需求，建立多元化沟通机制，倾听意见建议，协同解决 ESG 相关问题，实现企业与利益相关方的共同发展。

1. 核心利益相关方识别：公司核心利益相关方包括员工、客户、合作伙伴、投资者、政府及监管机构、社区及社会公众、行业协会等，我们将每类利益相关方的诉求纳入 ESG 管理体系，精准对接需求、落实响应责任。

2. 多元化沟通机制：针对不同利益相关方特点，建立差异化沟通渠道——与员工通过员工大会、座谈会、一对一沟通等方式，畅通诉求表达渠道，保障员工知情权

与参与权；与客户通过全国 28 个办事处、线上服务平台、客户回访等形式，及时反馈产品与服务情况，收集改进建议；与合作伙伴通过定期磋商、合作洽谈、ESG 共识会议等，协同推进绿色供应链建设；与政府及监管机构保持密切对接，严格落实政策要求，主动汇报 ESG 工作进展；与社区、公众通过公益活动、低碳科普、信息公开等方式，传递企业 ESG 理念，接受社会监督；与行业协会、高校等通过技术交流、合作研发等，共促行业 ESG 水平提升。

3. 沟通反馈与改进：建立利益相关方意见收集、处理、反馈闭环机制，对收集到的意见建议进行分类梳理、明确责任部门与整改时限，定期向利益相关方反馈整改情况。我们将持续优化沟通机制，提升沟通效率与质量，把利益相关方的合理诉求转化为 ESG 工作的改进方向，推动企业与利益相关方协同共生、共筑可持续发展生态。

实质性议题矩阵图

实质性议题	对公司的重要性	对利益相关方的重要性
产品质量与安全	高	高
环境管理与可持续发展	高	中高
能源管理与效率提升	高	中
员工权益与福利	高	高
职业健康与安全	高	高
供应链管理与采购	中高	中
产品创新与服务	中	中高
社区关系与公益慈善	中	高
商业道德与合规经营	高	高
信息披露与透明度	中高	中高

对公司的重要性：考量议题对公司运营、财务状况、长期发展战略、声誉等方面的影响程度。例如，产品质量与安全直接关系到公司的市场竞争力和品牌声誉，对公司的可持续发展至关重要；能源管理与效率提升可以降低生产成本，提高公司的盈利能力，对公司也较为重要。

对利益相关方的重要性：关注利益相关方对各项议题的重视程度和期望。如客户对产品质量与安全、产品创新与服务质量较为关注；员工关心自身的权益与福利、职业发展机会等；环保组织和社会公众则更关注公司的环境影响与可持续发展等方面。

产品质量与安全：作为一家专业研发生产母线槽的制造商，产品质量直接关系到

客户的用电安全和生产运营，一旦出现质量问题，可能会引发安全事故，给客户带来巨大损失，同时也会损害公司的声誉和市场份额。因此，无论对公司还是利益相关方来说，这都是一个高度重要的议题。

环境管理与可持续发展：电气设备制造过程中可能会产生一定的环境污染，如废水、废气、废渣等，加强环境管理，减少对环境的影响，是公司应尽的社会责任，也是满足环保法规要求、避免法律风险的需要。同时，随着社会对环保的关注度不断提高，利益相关方也期望公司能够在环境保护方面做出积极贡献，因此该议题对公司的可持续发展和对利益相关方都较为重要。

员工权益与福利：员工是公司最重要的资产，保障员工的合法权益，提供良好的工作条件和福利待遇，不仅有助于提高员工的满意度和忠诚度，还能激发员工的工作积极性和创造力，从而促进公司的稳定发展。因此，这一议题对公司和员工等利益相关方都具有高度重要性。

商业道德与合规经营：在商业活动中，遵守法律法规、秉持诚实守信的商业道德是企业立足之本。公司需要建立健全的合规管理体系，防范商业贿赂、不正当竞争等违规行为，确保公司的经营活动合法合规。这不仅有助于维护公司的良好形象和声誉，也是对投资者、客户、合作伙伴等利益相关方负责的表现，因此该议题的重要性不言而喻。

利益相关方

利益相关方	主要关注点	沟通方式
 客户	<ul style="list-style-type: none">• 产品品质• 服务体验• 信息安全与隐私保护	<ul style="list-style-type: none">• 线下展销会、推广活动• 微信公众号• 市场调研• 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none">• 合法权益• 薪酬福利• 培训与教育• 职业健康与安全• 多元化与平等机会	<ul style="list-style-type: none">• 员工大会• 员工培训• 内外网站
 供应商	<ul style="list-style-type: none">• 定期沟通会议• 供应商评估与反馈• 风险管控• 信息透明	<ul style="list-style-type: none">• 现场调研• 供应商会议与审核• 供应商合同与协议• 供应商培训
 政府	<ul style="list-style-type: none">• 合规经营• 依法纳税• 节能减排	<ul style="list-style-type: none">• 政企座谈会• 信息报送
 行业协会与非政府组织	<ul style="list-style-type: none">• 信息公开• 对非政府组织的贡献• 对可持续发展的影响	<ul style="list-style-type: none">• 行业交流活动• 合作伙伴协同
 社区与环境	<ul style="list-style-type: none">• 抗疫救灾• 乡村振兴• 帮扶弱势群体• 保护环境	<ul style="list-style-type: none">• 参与社区项目• 社会公益活动• 低碳宣传活动

绿色低碳转型



作为深耕智能电网与绿色能源领域的省级高新技术企业，公司始终将绿色低碳转型作为核心发展战略，紧扣国家“双碳”目标与2025年国家电力绿色部署，以“科技赋能、全链协同、循环高效”为核心路径，立足自身产业优势，将绿色低碳理念贯穿研发、生产、供应链、产品应用全生命周期，推动企业实现全方位、深层次的绿色转型，助力行业绿色高质量发展，践行绿色能源企业的责任与担当。

1. 转型核心理念与目标：公司秉持“环保不是成本，而是竞争力”的发展理念，以“打造零碳园区、研发绿色产品、构建循环生态”为核心目标，依托技术创新与数字化赋能，持续降低生产运营碳排放，提升资源利用效率，推动能源结构优化，力争实现“减量化、再利用、资源化”的循环发展模式，成为电力设备制造领域绿色低碳转型的标杆企业，助力国家非化石能源发展目标落地。

2. 全生命周期绿色转型实践：聚焦研发、生产、供应链、产品应用四大核心环节，推动全链条绿色低碳转型。在研发环节，依托智能配电、储能系统、AI算法三大实验室，重点攻关高效环保型电力设备、低碳能源管理解决方案，加大绿色技术研发投入，自主研发的高效环保型变压器、智能配电设备，可助力客户年均节电超5000万千瓦时；在生产环节，推进零碳智慧园区建设，优化能源结构，厂区屋顶分布式光伏项目年发电量达300万千瓦时，引入智能化能源管理系统，实现生产环节精准控耗，能耗水平较三年前下降28%，构建“生产-回收-再生”循环经济闭环，废水处理率达98%、固废资源化利用率达95%、VOCs减排92%，相关环保成果获省级环保科技进步奖；在供应链环节，推行绿色供应链理念，与上下游超20家企业签订环保协议，要求供应商符合严格ESG标准，实现关键零部件本地化供应，减少物流碳排放，带动产业链协同减排；在产品应用环节，聚焦客户低碳需求，提供数字化能源管理解决方案，助力客户实现节能降碳，传递绿色价值。

3. 转型支撑与长效保障：建立绿色低碳转型专项管理机制，成立由董事长牵头的转型工作小组，明确各部门转型责任，将碳减排、资源循环利用等指标纳入绩效考核，确保转型工作落地见效。持续强化技术创新支撑，开放“环境智慧管理平台”技

术标准，带动行业绿色技术升级；加强与高校、行业协会的合作研发，共探绿色技术突破路径，推动绿色技术迭代。同时，持续优化绿色转型举措，定期评估转型成效，及时调整优化转型策略，确保绿色低碳转型稳步推进，实现环境效益、经济效益与社会效益的协同共赢。

能源和资源利用

中延电气（浙江）有限公司在能源和资源利用方面一直秉持着高效、环保、可持续发展的原则，致力于通过一系列创新举措和优化策略，实现能源资源的合理利用与最大化效能发挥，为企业的绿色发展奠定坚实基础。定期开展能源和资源管理培训，提升员工的节能意识和技能，确保节能措施的有效实施。采取定期考核与不定期检查相结合的方式，对各部门的能源管理工作进行考核评价。定期考核一般每季度或每半年进行一次，考核结果作为部门和员工绩效考核的重要依据。不定期检查由能源管理部门组织开展，对发现的问题及时下达整改通知，督促相关部门进行整改。

对能源管理工作成绩突出的部门和个人给予表彰和奖励，包括颁发荣誉证书、奖金、晋升机会等。对未完成能源管理目标或违反能源管理制度的部门和个人进行处罚，包括批评教育、扣减绩效奖金、追究相关责任等。通过奖惩机制，激励各部门和员工积极参与能源管理工作，提高能源管理水平。

能源管理和提升措施

为持续深化绿色低碳转型，夯实能源管理基础，公司立足智能电网与绿色能源产业优势，建立科学、系统、高效的能源管理体系，聚焦能源消耗管控、利用效率提升、技术赋能优化，制定针对性提升措施，推动能源管理标准化、精细化、数字化，实现能源高效利用与低碳减排协同推进，助力企业绿色高质量发展。

1. 能源管理体系建设：构建“全员参与、全流程管控、全要素覆盖”的能源管理体系，成立由董事长牵头的能源管理专项小组，明确各部门能源管理职责，将能源消耗、利用效率、碳减排等指标纳入部门绩效考核，形成“责任到人、层层落实”的管理格局，确保能源管理工作有序推进。

2. 能源消耗精准管控：聚焦生产、办公全场景，开展能源消耗全面排查，明确电力、水资源、天然气等各类能源消耗节点，建立能源消耗台账，实时监测能耗数据，精准识别高能耗环节并实施针对性管控。生产环节重点优化设备运行参数，减少无效能耗；办公区域推行低碳办公，规范空调、照明等用电设备使用，杜绝“长明灯、长流

水”，降低非生产性能耗，实现能源消耗精准管控、按需分配。

3. 能源利用效率提升措施：依托数字化技术赋能，引入智能化能源管理系统，实现能源消耗实时监测、数据精准分析、异常及时预警，推动能源利用效率持续提升；优化生产工艺，对生产设备进行节能改造，淘汰高能耗设备，推广高效节能生产技术，降低单位产品能耗，力争单位产品能耗逐年下降；充分利用可再生能源，扩大厂区屋顶分布式光伏项目覆盖面，提升可再生能源利用率，优化能源结构，减少化石能源消耗。

4. 技术赋能与持续改进：依托智能配电、AI 算法三大实验室，加大能源管理技术研发投入，探索新能源利用、能源回收再利用等技术路径，推动能源技术迭代升级；定期开展能源管理复盘，分析能耗数据，查找能源利用短板，优化提升措施，建立能源管理持续改进机制；加强与行业协会、高校的技术交流，借鉴先进能源管理经验，推动能源管理水平不断提升。

通过系统化的能源管理与针对性提升措施，公司持续优化能源结构、降低能源消耗、提升利用效率，将能源管理融入绿色低碳转型全过程，实现能源高效利用与企业可持续发展的协同共赢。。

大气排放

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等国家及地方环保法律法规，以“源头减量、过程控制、末端治理”为核心原则，构建全流程大气污染治理体系，全力降低生产环节大气污染物排放，守护区域生态环境质量，践行绿色发展责任。

源头防控与工艺优化：聚焦涂装、焊接等大气排放重点环节，从生产工艺源头实施减排优化。一方面，优先选用低 VOCs（挥发性有机物）含量的涂料、焊材等原辅材料，从源头减少污染物产生；另一方面，优化生产工艺流程，合理规划作业时段，减少高污染工序集中排放，从源头控制粉尘、废气产生量，从根本上降低大气排放压力。

末端治理与技术赋能：针对涂装工序产生的 VOCs，引入 RTO（蓄热式焚烧）高效处理装置，配合催化氧化技术，将废气处理效率从传统工艺的 65% 提升至 97%，实现 VOCs 减排 92%，排放浓度远低于国家规定限值；针对焊接、切割等环节产生的粉尘，配备脉冲布袋除尘器、静电除尘器等高效除尘设备，通过“收集 - 净化 - 排放”全流程管控，确保粉尘排放达标。同时，定期对废气处理设备进行维护保养，确

保设备稳定运行，保障大气排放治理效果。

监测与合规管理：建立大气排放常态化监测机制，在废气排放口安装在线监测设备，实时监测 VOCs、颗粒物、二氧化硫等污染物排放指标，数据同步上传至环保管理平台，实现排放数据可追溯、可监管。建立大气排放台账，详细记录监测数据、治理设备运行情况、原辅材料使用量等信息，定期开展合规自查，确保所有大气排放指标均符合国家及地方标准，杜绝违法排放行为。

持续改进与协同减排：定期开展大气排放绩效分析，查找治理短板与优化空间，结合技术进步与环保政策更新，动态调整大气排放治理方案。同时，通过绿色供应链管理，引导上下游合作伙伴采用清洁生产工艺、减少大气污染物排放，带动产业链协同减排，共同守护蓝天环境。

水资源管理

水是绿色发展的核心资源，公司始终将水资源管理纳入 ESG 核心体系，坚守“节水优先、循环利用、合规达标”的原则，构建全流程水资源管理体系，提升水资源利用效率，减少水污染物排放，助力水生态环境保护，践行企业水生态责任。

水资源管理体系建设：成立水资源管理专项小组，由公司高层直接牵头，明确生产部、行政部、环保部等部门在水资源采购、使用、处理、循环等环节的职责分工，将水资源消耗指标、中水回用率、废水达标排放率等纳入部门绩效考核，形成“统一管理、分工负责、层层落实”的水资源管理格局。同时，依据 ISO14001 环境管理体系标准，完善水资源管理制度与操作规范，确保水资源管理工作有章可循、规范推进。

生产用水精准管控：开展厂区水资源全面排查，精准识别生产用水节点，重点对冷却用水、清洗用水、工艺用水等环节实施精细化管控。一方面，对生产设备进行节水改造，更换高效节水型用水器具，优化用水工艺，减少生产过程中水资源无效损耗；另一方面，建立生产用水定额管理制度，根据不同工序、产品产量核定用水标准，杜绝超额用水，实现生产用水“按需分配、精准使用”。

水资源循环与高效利用：构建“生产 - 处理 - 再生 - 回用”的水资源循环利用体系，打造厂区中水回用系统。生产废水经专用管道收集后，送入废水处理站，通过“预处理 + 生化处理 + 深度过滤”的多级处理工艺，使废水处理率达 98%，处理后的中水水质达到生产回用标准。

废弃物管理

公司严格遵循“减量化、资源化、无害化”的废弃物管理核心原则，结合电力设备制造行业特点，构建全流程废弃物管理体系，将废弃物管理融入生产运营各环节，规范分类收集、科学处置利用，最大限度降低废弃物对环境的影响，推动循环经济发展，践行绿色低碳发展责任。

1. 废弃物管理体系建设：成立废弃物管理专项小组，明确环保部、生产部、行政部等各部门职责，制定完善的废弃物分类、收集、储存、处置、回收利用管理制度及操作规范，将废弃物资源化利用率、无害化处置率等指标纳入部门绩效考核，形成“全员参与、全程管控、责任到人”的管理格局，确保废弃物管理工作规范有序推进。

2. 废弃物分类管控与源头减量：聚焦生产、办公全场景，实施废弃物精细化分类管控，明确区分一般工业固废、危险废物、生活垃圾三大类，设置专用分类收集容器，张贴清晰标识，引导员工规范分类投放。在生产环节，优化生产工艺，减少生产过程中废弃物产生量；优先选用可回收、可降解的原辅材料，从源头降低废弃物排放压力；对生产过程中产生的金属边角料、包装材料等可回收废弃物，实施单独收集、专人管理，为后续资源化利用奠定基础。

3. 废弃物资源化利用：构建“分类-处置-再生”全链条资源化利用体系，最大化挖掘废弃物价值。对于一般工业固废中的金属边角料，经破碎、分选后回炉重熔，实现资源化利用率达 95%；对于包装材料、办公废纸等可回收废弃物，与专业回收机构合作，进行回收再加工，实现循环利用；创新固废衍生品研发，将绝缘材料废料制成环保建材，建立内部循环使用机制，进一步提升废弃物资源化利用水平，通过废弃物资源化利用年创收 15 万元，实现环境效益与经济效益双赢。

4. 危险废物规范处置：严格遵循危险废物管理相关法律法规，对生产过程中产生的废矿物油、废溶剂等危险废物，实行单独收集、密封储存，建立完整危险废物管理台账，详细记录危险废物的产生量、储存量、转移量等信息。与具备相应资质的专业处置机构签订合作协议，实现危险废物定向合规处置，杜绝危险废物泄漏、违规处置等行为，确保危险废物处置全过程安全、合规、环保。

5. 持续改进与协同提升：定期开展废弃物管理绩效分析，排查管理短板，优化废弃物分类、回收、利用流程，提升废弃物管理效率；加强员工废弃物管理知识培训，普及分类处置、循环利用理念，提升员工环保意识；通过绿色供应链管理，引导上下

游合作伙伴规范废弃物管理，推动产业链协同实现废弃物减量化、资源化，共同构建循环发展生态。

温室气体排放管理

在中延电气（浙江）有限公司，我们深刻认识到温室气体排放对全球气候变化的重大影响，积极推进温室气体排放管理工作，致力于减少公司运营过程中的碳足迹，为应对气候变化贡献力量。

我们全面开展温室气体排放源识别工作，对公司范围内的各类直接和间接排放源进行详细排查和分类，包括生产过程中的燃料燃烧、工业生产设备的逸散排放、企业自有车辆的燃油排放以及因电力和热力消耗产生的间接排放等。在此基础上，依据国际通用的温室气体核算标准和方法，结合公司实际运营数据，对各类排放源的温室气体排放量进行精准量化核算，建立了详细的温室气体排放清单，为后续的减排措施制定和管理决策提供了科学依据。将温室气体排放管理与公司的环境管理体系深度融合，形成一体化的管理机制，实现资源的优化配置和协同管理。制定了完善的温室气体排放管理制度和操作规程，明确了各部门在温室气体排放管理工作中的职责和权限，规范了温室气体排放数据的收集、核算、报告以及减排措施的实施流程，确保温室气体排放管理工作的规范化、制度化和常态化。同时，加大了对温室气体排放管理工作的资源投入，包括人力、物力和财力等方面，为温室气体排放管理工作的顺利开展提供了坚实的保障。

绿色运营

绿色运营是公司 ESG 实践的核心载体，更是实现绿色低碳转型的关键路径。公司立足电力设备制造行业特点，秉持“环保不是成本，而是竞争力”的理念，将绿色发展理念贯穿生产运营全流程，统筹推进能源高效利用、水资源循环、大气排放管控、废弃物治理，构建全方位、系统化的绿色运营体系，实现环境效益、经济效益与社会效益的协同共赢，践行企业生态责任。

1. 绿色运营体系建设：成立绿色运营专项管理小组，由公司高层牵头统筹，明确环保部、生产部、行政部等各部门职责，制定完善的绿色运营管理制度、操作规范及考核标准，将能源利用率、中水回用率、大气排放达标率、废弃物资源化利用率等核心指标纳入部门绩效考核，形成“全员参与、全程管控、责任到人、层层落实”的管理格局，确保绿色运营工作规范有序、落地见效。

2. 能源与水资源绿色管控：在能源管理方面，构建“精准管控、高效利用、再生补充”的绿色能源体系，引入智能化能源管理系统，对生产、办公全场景能耗实施精细化管理，优化生产工艺与设备运行参数，淘汰高能耗设备，推广高效节能技术，同时扩大厂区屋顶分布式光伏项目覆盖面，年发电量达 300 万千瓦时，持续提升可再生能源利用率，推动单位产品能耗逐年下降。在水资源管理方面，坚守“节水优先、循环利用”原则，构建“生产-处理-再生-回用”的水资源循环体系，对生产用水实施定额管控与节水改造，打造中水回用系统，实现废水处理率达 98%，中水回用率提升至 70%，年节水超 10 万吨，筑牢水生态安全屏障。

3. 大气排放与废弃物全流程治理：在大气排放管控上，遵循“源头减量、过程控制、末端治理”原则，聚焦涂装、焊接等重点环节，优先选用低 VOCs 原辅材料，引入 RTO 蓄热式焚烧装置与催化氧化技术，实现 VOCs 减排 92%，废气处理效率提升至 97%，配备高效除尘设备，确保粉尘、废气排放全面达标，同时建立常态化监测与自查机制，杜绝违法排放。在废弃物管理上，严格落实“减量化、资源化、无害化”原则，实施全场景废弃物精细化分类管控，区分一般工业固废、危险废物、生活垃圾，构建“分类-处置-再生”全链条体系，一般工业固废资源化利用率达 95%，危险废物与专业资质机构合作实现定向合规处置，通过废弃物资源化利用年创收 15 万元，实现变废为宝。

4. 绿色运营持续优化与协同赋能：定期开展绿色运营绩效分析，结合环保政策更新与技术进步，动态优化运营方案，查找管控短板，持续提升绿色运营水平。加强员工绿色运营理念培训，普及节能、节水、垃圾分类、环保治理等知识，推动绿色运营理念深入人心、全员践行。同时，通过绿色供应链管理，引导上下游合作伙伴同步推进绿色运营，优化清洁生产工艺、规范环保管控，带动产业链协同减排、循环发展，共同构建绿色运营生态，助力行业绿色高质量发展。

绿色供应过程管理

在绿色供应链过程管理方面，中延电气（浙江）有限公司通过实施严格的供应商筛选、采购流程优化、物流环节调控和生产过程监管等一系列举措，确保了绿色供应链的高效运转，从而实现了经济效益与环境效益的双赢。以下是公司在绿色供应过程管理的具体做法：

建立了完善的绿色供应商筛选标准，涵盖环保资质、能源利用效率、废弃物处理等多方面。供应商需提供环境管理体系认证（如 ISO 14001）、产品环保认证等证明

文件。定期对供应商进行实地评估与审核，采用打分制，对环保设施运行、资源回收利用等进行细致考量。对评估不达标的供应商，要求限期整改或直接终止合作。

绿色设计

在中延电气（浙江）有限公司，绿色设计是推动企业可持续发展的重要驱动力。通过将环保理念融入产品设计的每个环节，我们致力于减少产品全生命周期对环境的影响，提升资源利用效率，为客户提供高效能、低碳排放的电气解决方案。推行设计标准化和模块化策略，以提高设计效率、降低资源消耗和废弃物产生。我们建立了一套标准化的零部件库和设计规范，设计人员进行新产品开发时优先选用标准化零部件，减少因非标准化设计导致材料浪费和生产过程中的调整成本。同时，采用模块化设计理念，将产品分解为多个可独立生产和组装的模块，提高了产品的可拆解性和可回收性，方便后续的维修、升级和回收处理。在保证产品性能和安全性的前提下，我们致力于通过优化产品结构和选用高强度、低密度材料实现产品轻量化，降低产品在使用过程中的能源消耗和运输过程中的碳排放。

绿色生产

在生产过程中，公司积极采用先进的生产工艺和设备，降低能源消耗和污染物排放。同时，加强对生产过程的环境管理，严格执行环境质量和污染物排放标准，确保生产活动符合环保要求。此外，公司还积极开展清洁生产审核工作，不断挖掘节能减排潜力，实施清洁生产方案，实现生产过程的绿色化和可持续发展。

应对气候变化策略

公司积极关注气候变化问题，将应对气候变化纳入公司的发展战略。通过大力发展新能源项目，为减少全球温室气体排放做出贡献。同时，公司还加强了对气候变化相关风险的评估和管理，制定相应的应急预案和措施，提高公司应对气候变化的能力。公司成功研发并广泛应用绿色生产技术，如利用太阳能、风能等可再生能源为生产提供动力，实现能源结构转型；同时，开发出具有更高能效、更低能耗的电气产品，满足市场对低碳产品的需求，市场份额扩大，企业声誉提升，吸引大量投资，实现可持续发展。

生物多样性

宽敞明亮的办公室，充沛的阳光与绿植相映，这盈盈的绿意与倾洒的阳光让办公环境富有生机，办公室融合生命的律动又显诗意。同时拥有花园式的工厂环境，为自

然生物提供适宜的栖息场所。

双碳规划

公司积极响应国家的“双碳”战略目标，制定了自身的双碳规划。在碳达峰方面，公司通过合理规划业务发展规模和速度，优化能源结构，提高能源利用效率等措施，确保公司在未来的发展过程中实现碳排放达峰。在碳中和方面，公司将继续加大新能源项目的开发和建设力度，探索碳捕集、利用与封存等新技术的应用，努力实现公司业务的碳中和目标。

总之，中延电气（浙江）有限公司在绿色低碳转型方面已经采取了一系列积极有效的措施，并取得了显著的成效。未来，公司将继续坚持绿色发展理念，不断深化绿色低碳转型工作，为实现国家的“双碳”目标和推动经济社会的可持续发展做出更大的贡献。

和谐社会关系



公司视每一位员工为公司的重要支柱、成长发展的基石，亦是本集团的动力和活力来源。中延电气相信集聚优势才能集聚人才，赢得人才方能赢得未来；一流的人才托起一流的企业，一流的管理产出一流的产品。在和谐劳务关系的构建上，公司秉持“相出本色，赛出本事；人尽其才，才尽其用，用尽其能，能尽其力”的人才观，坚持科学的人才雇佣政策，重视人才培养，关心每一位员工的职业健康与安全，关怀员工，同时组织丰富多彩的工会活动，激发员工的积极性和创造力，增强企业内部凝聚力和向心力，推动员工与企业共同成长，打造具有卓越能力的人才队

人员雇佣政策

中延电气（浙江）有限公司致力于建立一个多元化、包容且富有活力的员工团队，我们将人员雇佣政策视为实现企业可持续发展和维护员工权益的重要基石，以下是公司的人员雇佣政策：

平等就业机会

我们提供平等的就业机会，遵守国家相关法律法规，坚决禁止在雇佣过程中基于种族、肤色、性别、年龄、宗教、政治观点、国籍、残疾状况、家庭背景或其他非工作相关因素的歧视行为。公司在人员招聘、选拔、晋升、薪酬福利、培训发展、绩效评估及员工关系管理等环节，均确保公平对待每一位员工。我们相信，多元化的团队能够激发创新思维，提升企业的竞争力。

人员招募与选拔

公司依据业务发展需求制定人员招募计划，明确岗位职责、任职资格和技能要求。我们通过多种渠道进行招聘，包括线上招聘平台、社交媒体、校园招聘、员工推荐、猎头合作等。在选拔过程中，我们采用标准化流程，涵盖简历筛选、面试评估、背景调查等环节，以确保选拔出具备岗位所需技能和经验的合适人选。

员工关系与沟通

公司积极构建和谐的员工关系，营造开放、包容的企业文化氛围。我们建立了多

样化的员工沟通渠道，包括定期的员工大会、部门会议、员工座谈会、意见箱、内部沟通平台等，鼓励员工积极表达意见和建议，参与公司管理。此外，我们通过团队建设活动、文体比赛、员工聚餐等形式，增强员工之间的凝聚力和归属感。

人员雇佣政策的合规性与持续改进

我们将严格遵守国家和地方的劳动法律法规，确保人员雇佣政策的合法性和合规性。定期对政策进行审查和更新，以适应法律法规的变化和公司发展的需求。同时，我们欢迎员工对雇佣政策提出意见和建议，公司将认真听取并持续改进，以不断提升员工满意度和企业的管理水平。

中延电气（浙江）有限公司将继续秉持以人为本的理念，不断完善人员雇佣政策，为员工提供一个公平、公正、公开的工作环境，促进员工与企业共同发展。

薪酬福利

公司提供具有市场竞争力的薪酬福利体系，包括基本工资、绩效奖金、年终奖金、福利津贴等。我们依法为员工缴纳五险一金，额外提供补充商业保险、带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等福利。同时，公司关注员工的工作与生活平衡，提供弹性工作制度、员工关怀活动、心理健康支持等福利项目，营造关爱员工的工作环境。

人才培养

公司重视员工的职业发展，提供丰富的培训和学习机会，涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力提升培训、职业素养培训等，以满足不同岗位和层级员工的需求。我们还鼓励员工参与外部培训课程、行业研讨会和学术交流活动，拓宽知识视野。此外，公司建立了内部人才储备与晋升机制，为员工提供公平、透明的晋升渠道，激励员工积极进取。

各级员工发展路径

公司为员工提供多样化的职业发展路径，满足不同员工的职业发展需求。对于技术型人才，设有从初级技术员到高级工程师、技术专家等的技术晋升通道，鼓励员工在专业领域深入钻研，提升技术水平；对于管理型人才，提供从基层管理人员到中层管理人员、高层管理人员的管理晋升通道，培养员工的团队管理和领导能力；对于销售型人才，设有从销售代表到销售主管、销售经理、销售总监的销售晋升通道，激励员工开拓市场，提升销售业绩。同时，公司还建立了内部竞聘机制，为员工提供公平的晋升机会，鼓励员工通过自身努力实现职业晋升。

安全教育培训

公司定期开展安全教育培训活动，提高员工的安全意识和安全技能。新员工入职时，必须接受安全教育培训，了解公司的安全规章制度和操作规程，掌握基本的安全知识和技能。在岗员工每年接受定期的安全复训，更新安全知识，提高安全操作水平。对于从事特殊工种的员工，如电工、焊工等，要求取得相应的特种作业操作证，并定期参加专项安全培训，确保其具备熟练的操作技能和应急处置能力。此外，公司还通过安全宣传栏、内部网络、安全会议等形式，广泛宣传安全知识和安全文化，营造浓厚的安全氛围。

职业健康与安全

公司高度重视职业健康与安全，建立了完善的职业健康安全管理体系，严格遵守国家安全生产法律法规和标准规范，确保员工的工作环境安全可靠。在电力工程施工等存在较高安全风险的业务领域，配备专业的安全管理人员，负责现场安全监督和管理，确保施工安全。定期组织安全检查和隐患排查治理工作，及时发现和消除安全隐患，预防和减少安全事故的发生。同时，为员工提供必要的劳动保护用品，如安全帽、安全鞋、防护手套、耳塞等，保障员工的身体健康和生命安全。

员工关怀

公司注重员工关怀，建立了一套完善的员工关怀机制。设立员工关怀基金，为遇到重大疾病、突发事件等困难的员工提供经济援助，帮助员工渡过难关。定期组织员工活动，如团建活动、文体比赛、户外拓展等，增强员工的凝聚力和团队合作精神，丰富员工的业余生活。关注员工的心理健康，设立心理咨询室，为员工提供免费的心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力，解决心理问题。此外，公司还积极开展员工满意度调查，了解员工的需求和期望，及时改进和完善公司的管理工作，提高员工的满意度和忠诚度。

关爱女性

公司特别关爱女性员工，为她们提供良好的工作环境和机会。在招聘、晋升、培训等方面，坚持性别平等原则，确保女性员工享有与男性员工同等的机会和待遇。关注女性员工的特殊需求，为怀孕和哺乳期的女员工提供便利；在女员工经期、孕期、产期和哺乳期，给予特殊的照顾和保护，如适当减轻工作强度、调整工作时间等。此

外，公司还积极组织女性员工健康讲座、女性专题培训等活动，提高女性员工的健康意识和综合素质，促进女性员工的成长和发展。



完善生产运营



合规经营

在中延电气（浙江）有限公司，合规经营是公司治理的核心要素，也是企业可持续发展的基石。我们深知，只有在合法合规的框架内运营，才能赢得客户的信任、员工的支持与社会的尊重。以下是公司在合规经营方面的综合描述：

严格遵守国家法律：公司严格遵守国家的各项法律法规，包括但不限于公司法、劳动法、环境保护法、安全生产法以及与电气行业相关的特定法规。我们确保所有经营活动均符合法律要求，从产品设计、生产制造、市场营销到售后服务，每个环节都有明确的法律依据和操作规范。

遵守地方规章制度：在经营过程中，我们充分尊重并严格遵守地方政府制定的各项规章制度。根据公司所在地的政策要求，我们及时办理各类经营许可和资质认证，确保公司的运营活动合法合规。同时，我们积极响应地方政府的号召，参与地方经济建设和社会公益活动，为地方经济发展贡献力量。

遵守行业规范：作为电气行业的一员，公司严格遵守行业规范和标准。我们积极参与电气行业协会活动，主动接受行业监管，确保公司的产品和服务符合行业标准和的要求。我们承诺在市场竞争中遵循公平竞争原则，不采取不正当竞争手段，维护良好的行业秩序。

诚信经营：公司秉持诚信经营的原则，对客户、供应商、合作伙伴以及社会公众均保持高度的诚信。我们承诺：

对客户诚信：提供质量可靠的产品和服务，不夸大产品功能，不隐瞒产品缺陷，确保客户满意度。

对供应商诚信：按时支付货款，不拖欠账款，维护良好的合作关系。

对合作伙伴诚信：遵守合同约定，不违约不欺诈，共同推动业务发展。

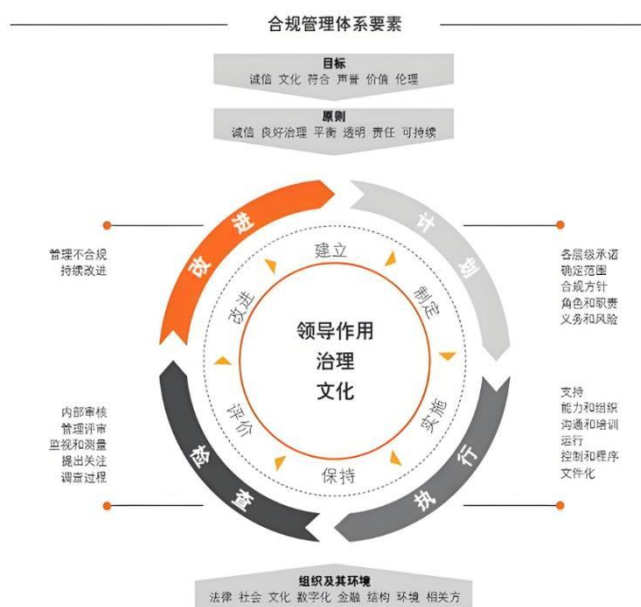
对社会诚信：如实披露公司信息，不进行虚假宣传，树立良好的企业形象。

完善的内部管理体系：公司建立了完善的内部管理体系，涵盖财务、采购、销售、

生产、人力资源等各个部门。我们制定了详细的操作流程和管理制度，确保各项业务活动在规范化、制度化的轨道上运行。同时，公司定期对内部管理制度进行评估和优化，以适应公司发展的需要。

公司致力于实现经济、社会 and 环境的可持续发展，将可持续发展纳入公司的战略规划 and 日常运营中。我们不断推进技术创新和管理创新，提高公司的核心竞争力，为公司的长远发展奠定坚实基础。同时，我们通过合规经营、诚信服务和积极履行社会责任，树立良好的企业形象，赢得了社会各界的广泛认可和支持。

总之，合规经营是中延电气（浙江）有限公司的立身之本和发展之道。我们将始终坚守合规经营的原则，不断完善内部管理机制，积极履行社会责任，为实现公司的可持续发展、推动行业的健康发展和促进社会的进步贡献力量。



供应商管理

在中延电气（浙江）有限公司，供应商管理是公司供应链管理的关键环节，也是实现公司可持续发展目标的重要组成部分。我们致力于与供应商建立长期稳定、互利共赢的合作关系，通过优化供应商管理流程，确保原材料和零部件的供应稳定、质量可靠、价格合理，并推动供应商在环境、社会和治理（ESG）方面不断提升。

保障供应稳定性： 确保原材料和零部件的供应能够满足公司生产计划的需求，减少因供应不足或延迟导致的生产中断风险。

保证产品质量： 通过严格的供应商质量控制体系，确保所采购的原材料和零部件

符合公司的质量标准，减少因质量问题导致的生产延误和成本增加。

优化成本控制：通过与供应商的紧密合作，优化采购价格、降低采购成本，提升公司的成本竞争力。

供应商选择标准：公司在选择供应商时，会综合考虑以下几个方面：

产品质量：供应商需具备稳定的产品质量控制能力，能够提供符合公司质量标准的产品，并通过相关的质量认证。

供应能力：供应商需具备足够的产能和物流配送能力，能够满足公司的订单需求，并具备及时交付的能力。

价格合理性：供应商需提供具有竞争力的价格，同时在保证产品质量的前提下，提供合理的价格优惠。

财务稳定性：供应商应具备良好的财务状况，能够保证持续稳定的供货能力，降低因供应商财务问题导致的供应风险。

环境与社会表现：供应商需遵守相关环保法规，具备良好的环境管理和可持续发展意识；同时，在劳动用工、员工权益保护等方面符合社会责任标准。

定期监督：公司定期对供应商的生产、质量、环境、社会等方面进行监督和检查。通过现场走访、质量抽检、环境监测、社会责任调查等方式，收集相关信息，评估供应商的合规情况和合作表现。监督内容包括但不限于采购过程的合规性、原材料质量、生产工艺的环保性、员工权益保护、安全事故记录等。



产品责任

中延电气（浙江）有限公司深知产品责任的重要性，始终将提供安全、可靠、高质量的产品作为企业的核心责任。我们致力于满足并超越客户的期望，确保产品在整个生命周期内对用户、社会和环境的影响最小化。以下是公司在产品责任方面的综合描述：

质量保障：公司建立了严格的质量管理体系，涵盖产品设计、原材料采购、生产过程、成品检验和售后服务等各个环节。我们遵循国际标准，如 ISO 9001 质量管理体系标准，确保每一件产品都经过严格的质量检测和认证。在生产过程中，采用先进的生产设备和工艺，严格控制生产流程，确保产品质量的稳定性和可靠性。

安全保障：产品的安全性是公司的首要关注点。我们确保所有产品在设计和生产过程中严格遵循相关的安全法规和标准，如电气设备的安全认证标准。公司还定期对产品进行安全性能测试和评估，及时发现和消除潜在的安全隐患。我们承诺，在产品使用过程中如遇到任何安全问题，公司将迅速响应并采取有效措施，确保用户的使用安全。

客户服务

中延电气（浙江）有限公司深知客户服务对于企业成功至关重要，我们致力于通过全方位、高质量的服务，确保客户在选择我们的产品时获得卓越的体验。

售前服务：在客户了解和选择我们产品的过程中，提供详细的产品信息和专业的技术咨询。我们的销售团队会根据客户的具体需求，推荐最适合的产品解决方案，并提供产品样本和相关资料以便客户做出明智的决策。同时，我们会及时回应客户的询问，确保客户在购买前对产品有充分的了解。

售中服务：在客户购买产品的过程中，协助客户完成订单流程，并确保订单的准确性和及时性。我们会与客户保持密切沟通，及时更新订单状态和预计交货时间。此外，我们的技术团队会在需要时提供现场安装指导和技术支持，确保产品能够顺利投入使用。

售后服务：我们提供全面的售后服务，包括但不限于产品的质量保障、维修服务、配件供应和定期回访。在产品使用过程中，如遇到任何问题，我们的客户服务团队将迅速响应，提供有效的解决方案。我们还定期对客户进行回访，收集客户的反馈意见，

以便不断改进我们的产品和服务。

客户反馈与优化：我们重视每一位客户的反馈，通过多种渠道收集客户的意见和建议，如在线客服、电话回访、电子邮件和客户满意度调查等。这些反馈将用于优化我们的产品和服务流程，确保我们能够持续满足并超越客户的期望。

持续支持：我们与客户建立长期的合作关系，提供持续的技术支持和产品更新信息。我们定期举办客户培训和产品演示活动，帮助客户更好地使用和维护我们的产品。

中延电气（浙江）有限公司始终以客户需求为导向，通过不断优化我们的服务，确保每一位客户都能享受到专业、高效、贴心的服务体验。

信息安全

在中延电气（浙江）有限公司，我们深知信息安全对于公司运营、客户信任和企业声誉的重要性。因此，我们致力于通过严格的技术措施和管理流程，确保公司信息资产的安全、保密性、完整性和可用性。以下是公司的信息安全政策和实践：

保护信息资产：确保公司所有信息资产（包括客户数据、员工信息、商业机密、技术资料等）免受未经授权的访问、泄露、篡改或破坏。

遵守法律法规：严格遵守国家和地方的法律法规，以及行业相关的信息安全标准和要求。

保障业务连续性：通过有效的信息安全措施，确保公司业务的正常运行，减少因信息安全事件导致的业务中断风险。

维护客户信任：通过透明的信息安全实践，增强客户对公司的信任，保护客户的个人信息和交易安全。

防火墙与入侵检测：部署先进的防火墙系统和入侵检测设备，防止未经授权的访问和网络攻击。

数据加密：对敏感数据（如客户信息、商业机密等）进行加密处理，确保数据在传输和存储过程中的安全。

访问控制：采用严格的访问控制策略，确保只有授权人员才能访问特定的信息资源。

防病毒软件：安装并定期更新防病毒软件，防止恶意软件和病毒的入侵。

备份与灾难恢复：定期对重要数据进行备份，并制定灾难恢复计划，以确保在发

生数据丢失或系统故障时能够快速恢复。

信息安全政策：制定并发布公司信息安全政策，明确信息安全责任和义务。

员工培训：定期为员工开展信息安全培训，提高员工的信息安全意识和防护技能。

信息资产管理：建立信息资产清单，明确信息资产的分类、使用和保护要求。

风险评估：定期进行信息安全风险评估，识别潜在风险并制定相应的应对措施。

审计与监控：建立信息安全审计和监控机制，定期检查信息安全措施的执行情况，及时发现和纠正潜在的安全问题。

中延电气（浙江）有限公司将持续关注信息安全领域的最新动态和技术进步，不断完善信息安全措施，确保公司信息资产的安全性和业务的持续性。我们致力于赢得并保持客户的信任，为客户提供安全、可靠的产品和服务。

数字化建设

中延电气（浙江）有限公司积极投入数字化基础设施建设，为公司的数字化转型奠定了坚实基础。公司构建了高速、稳定、安全的内部网络环境，实现了办公区域和生产场所的网络全覆盖，确保数据的高效传输和设备的互联互通。同时，公司建立了强大的数据中心，配备了先进的服务器、存储设备和网络安全设备，满足了公司日益增长的数据存储和处理需求。此外，公司还积极采用云计算技术，将部分业务系统和数据迁移到云端，提高了资源的利用效率和灵活性，降低了 IT 基础设施建设成本。公司引入了先进的项目管理系统，对新能源项目的开发、建设、运营全过程进行数字化管理。

采购责任

通过开展供应链社会责任评估和调查，推行责任采购制度，引导供应链合作伙伴履行社会责任，通过积极坦诚与社会各界合作，有效开展对外沟通，传播公司负责任的企业形象。采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。严格把关公司招投标流程，进一步完善招投标制度，流程合规且均按时开标、签订合同，并按约定扣除对方缴纳的保证金。

廉洁管理

中延电气（浙江）有限公司高度重视廉洁管理，致力于打造一个公开透明、诚信正直的企业环境。我们深知廉洁是企业可持续发展的重要基石，因此建立了一套完善的廉洁管理体系，确保公司运营的各个层面都能抵御腐败风险。

明确廉洁要求：公司制定了严格的廉洁政策，明确规定全体员工、合作伙伴以及供应商在与公司合作过程中必须遵守的行为准则。我们要求所有人员坚守职业道德，杜绝任何形式的贪污、受贿、行贿等不正当行为。

规范商业行为：公司要求所有商业交易活动都必须符合法律法规和道德标准。所有合同和协议都必须经过法务部门的严格审核，确保其合法性和透明度。我们禁止任何形式的利益输送和商业贿赂，确保市场竞争的公平性。

举报机制：公司建立了匿名举报渠道，鼓励员工和合作伙伴在发现任何不正当行为时进行举报。我们承诺对举报者的身份进行严格保密，并对举报内容进行严肃调查。

公司对任何违反廉洁政策的行为采取零容忍态度。一旦发现员工有腐败行为，将立即进行调查，并根据调查结果采取相应的纪律处分，包括但不限于警告、降职、解除劳动合同等。对于触犯法律的行为，公司将依法移交司法机关处理。对于违反廉洁政策的合作伙伴，公司将立即终止合作关系，并保留追究其法律责任的权利。我们还将行业内公开违规合作伙伴的信息，以警示其他企业。

风险管理

在中延电气（浙江）有限公司，风险管理是企业战略管理的重要组成部分。我们深刻认识到，在复杂多变的市场环境中，各类风险可能对公司的运营和发展产生重大影响。因此，公司建立了系统化的风险管理体系，旨在识别、评估和应对各类潜在风险，确保公司业务的持续稳定发展。

风险识别：公司全面识别各类风险，涵盖市场波动、原材料供应不稳定、技术革新、法律法规变化、自然灾害等方面。通过定期的市场调研、行业分析以及内部审查，及时发现潜在风险因素。例如，密切关注电气行业的技术发展趋势，评估新技术对公司现有产品的影响；同时，关注原材料市场动态，及时了解供应情况和价格波动。

风险评估：公司采用定性与定量相结合的方法，对识别出的风险进行评估。根据风险发生的可能性和潜在影响程度，将风险分为高、中、低三个等级。对于高风险因

素，公司优先分配资源进行管理。例如，对于关键原材料供应中断的风险，评估其对公司生产的影响程度以及发生的可能性，制定相应的应对策略。

风险规避：对于某些风险，如严重违法法规的行为或可能导致重大安全事故的隐患，公司采取零容忍政策，坚决予以规避。我们严格遵守国家法律法规和行业标准，确保所有经营活动合法合规。同时，定期进行安全检查和隐患排查，及时消除安全隐患，避免因违规行为或安全事故给公司带来损失。

风险降低：公司通过多种措施降低风险发生的概率或减轻其影响。例如，为减少市场波动对公司业务的影响，我们实施市场多元化战略，拓展不同行业和地区的客户群体，降低对单一市场的依赖。同时，优化产品结构，开发多种类型的产品，分散市场风险。在原材料供应方面，与多个供应商建立长期合作关系，确保原材料供应的稳定性和多样性。

中延电气（浙江）有限公司通过建立系统化的风险管理体系，有效地识别、评估和应对各类风险，确保了公司在复杂多变的市场环境中的稳健发展。我们将继续秉承风险意识，不断完善风险管理体系，为公司的可持续发展保驾护航



重视社会民生



中延电气坚持绿色可持续发展理念，强化企业内部环境管理，遵循 SA8000 社会责任管理体系要求。

完善的社会保障体系对于提升民生福祉至关重要。它不仅能够有效应对社会风险，还能增强社会的凝聚力和稳定性，重视社会民生不仅是经济发展的需要，更是实现社会公平正义和构建和谐社会的关键。通过不断加大对民生领域的投入和完善社会保障体系，可以有效提升员工的生活质量和幸福感。

公益活动与社会参与

公司积极投身公益事业，关心关爱弱势群体，履行社会责任。定期组织员工开展志愿服务活动，如为贫困地区捐赠物资、参与社区环境整治、关爱孤寡老人和留守儿童等，传递企业的爱心和温暖。公司在自然灾害发生时，积极捐款捐物，支持受灾地区抢险救灾和灾后重建工作。

重视社会民生

中延电气（浙江）有限公司深刻认识到企业作为社会一份子所肩负的责任，始终将重视社会民生作为公司发展的重要使命，积极致力于在多个领域为社会民生的改善贡献力量。

公司凭借持续的业务拓展与稳健的经营态势，不断创造新的工作岗位，涵盖生产、研发、销售、管理等多元领域，以此为不同专业技能、经验背景的人群提供广泛的就业选择。我们秉持公平公正的招聘原则，注重人才的品德、能力与潜力，旨在为每位员工打造施展才华的舞台，助力其职业成长与个人价值实现。同时，公司积极与当地高校及职业院校建立产学研合作机制，开展实习实训项目，为即将步入社会的学生群体提供实践机会，使其能够提前了解企业实际运作流程，积累工作经验，提升自身就业竞争力。

公司严格遵循国家劳动法律法规，为员工提供全面且具有竞争力的薪酬福利体系。除基本工资、绩效奖金、年终奖金等经济报酬外，我们还依法为员工缴纳五险一金，

并额外购置补充商业保险，旨在为员工提供全方位的生活保障。在员工权益保障方面，公司积极倾听员工意见与诉求，通过定期召开员工座谈会、设立意见箱等方式，确保员工能够参与到公司管理决策中来，形成良好的企业管理民主氛围。同时，我们高度重视员工的工作与生活平衡，制定并实施弹性工作制度，为员工提供带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等各类假期福利，积极组织各类文体活动、员工关怀活动等，助力员工提升工作满意度与幸福感。

公司秉持回馈社会的理念，积极参与社会公益事业。我们定期向贫困地区、弱势群体及受灾地区捐赠资金、物资，以实际行动为改善他们的生活条件伸出援手。同时，公司充分发挥自身在电气领域的专业优势，积极参与乡村电气化建设等公益项目，为偏远地区的学校、医院等公共场所捐赠电气设备并协助安装调试，助力当地基础设施建设与民生改善。此外，公司积极组织员工参与各类公益活动，如志愿服务活动、社区关爱活动等，鼓励员工以个人之力为社会民生贡献力量，传承爱心与正能量。

慈善捐助

在面对公共突发卫生事件时，公司积极采取措施，履行社会责任。在疫情期间，公司严格按照政府要求，做好疫情防控工作，确保员工的生命安全和身体健康。同时，公司还通过捐赠防疫物资、设立临时隔离点等方式，支持地方政府和社会的疫情防控工作。此外，公司还利用自身的技术优势，研发和应用智能测温、消毒设备等，为疫情防控提供科技支持。

GRI 指标索引

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码
GRI 2 系列 General Disclosures 一般披露	GRI 2-1	组织详细情况	组织架构	P7
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-4	信息重述	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-5	外部鉴证	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	企业概览	P5
	GRI 2-7	员工	人员雇佣政策	P17
	GRI 2-9	管治架构和组成	组织架构	P7
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	组织架构	P7
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	组织架构	P7
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	组织架构	P7
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织架构	P7
	GRI 2-15	利益冲突	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	组织架构	P7
	GRI 2-19	薪酬政策	薪酬福利	P17
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-23	政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-24	融合政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	最高管理者致辞	P4
GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营	P23	
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	P9	
GRI 3 系列 Material Topics 实质性议题	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通	P9
GRI 200 系列 Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利	P17
	GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪酬福利	P17
	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	薪酬福利	P17
	GRI 203-2	重大间接经济影响	重视社会民生	P29
	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁管理	P26
	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁管理	P26
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁管理	P26	
GRI 300 系列	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	绿色运营	P13
	GRI 301-2	所用循环利用的进料	绿色运营	P13
	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	绿色运营	P13

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码	
Environmenta 1 Disclosures 环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-2	组织外部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-3	能源强度	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-4	降低能源消耗量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-3	排水	水资源管理	P12	
	GRI 303-4	耗水	水资源管理	P12	
	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性	P14	
	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性	P14	
	GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放	P12	
	GRI 305-5	温室气体减排量	温室气体排放	P12	
	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理	P23	
	GRI 300 系列 Environmenta 1 Disclosures 环境披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人员雇佣政策	P17
		GRI 401-2	给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	P17
		GRI 401-3	育儿假	关爱女性	P20
GRI 403-1		职业健康安全管理体系	职业健康与安全	P18	
GRI 403-2		危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	P18	
GRI 403-3		职业健康服务	职业健康与安全	P18	
GRI 403-4		职业健康安全：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	P18	
GRI 403-5		工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	P18	
GRI 403-6		促进工作者健康	职业健康与安全	P18	
GRI 403-7		预防和减缓直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	P18	
GRI 403-8		职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	P18	
GRI 403-9		工伤	职业健康与安全	P18	
GRI 403-10		工作相关的健康问题	职业健康与安全	P18	
GRI 404-1		每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养	P17	
GRI 404-2		员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养	P17	
GRI 404-3		接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养	P17	
GRI 416-1		评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任	P24	
GRI 416-2		涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任	P24	
GRI 417-1		对产品和服务信息与标识的要求	产品责任	P24	