

报告编号:20251201LDGRDC



企业绿色顶层规划报告

企业名称: 广东立德电气有限公司

服务机构: 三信国际检测认证有限公司

查询网站: www.cncsit.cn



目 录

目录	1
概要	2
1. 企业基本情况介绍	3
1. 1 企业简介	3
1. 2 企业组织架构	4
1. 3 企业工艺流程概况	4
2. 绿色顶层规划	6
2. 1 目标设定:	6
2. 2 发展实施:	7
2. 3 行动计划:	7
2. 4 评估机制:	7
3. 绿色发展规划具体实施	8
3. 1 组建项目团队:	8
3. 2 开展调研与数据收集:	8
3. 3 确定发展目标:	8
3. 4 制定具体策略与措施:	9
3. 5 编写报告:	10
3. 6 进行评审与修订:	12
3. 7 公布与实施:	12
3. 8 监测与评估:	13
4. 持续改进	14
4. 1 气候变化	14
4. 2 绿色采购布局	15
4. 3 绿色运营布局	15
4. 4 绿色生产布局	16
附录	17
附件 1: 营业执照	17
附件 2: 报告说明	18
附件 3: 节能措施	19
附件 4: 企业荣誉	20
附件 5: 质量管理体系认证证书	21
附件 6: 环境管理体系认证证书	22
附件 7: 职业健康安全认证证书	23
附件 8: 企业绿色相关措施文件	24

概要

绿色顶层规划是指在国家或地区的层面上，为了促进经济社会的可持续发展，实现绿色转型而制定的一系列战略和政策框架。

1. 全面绿色转型：中共中央、国务院印发的《关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》是国家层面首次对全面绿色转型进行系统部署，涵盖了区域发展、产业结构、能源、交通运输、城乡建设等不同领域。

2. 绿色低碳循环发展经济体系：国务院印发《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》，旨在构建绿色低碳循环发展经济体系，提出到 2025 年产业结构、能源结构、运输结构明显优化，绿色低碳循环发展经济体系基本形成；到 2035 年，广泛形成绿色生产生活方式，碳排放达峰后稳中有降，美丽中国目标基本实现。

3. 企业绿色发展顶层规划：企业绿色发展顶层规划为企业提供了可持续发展的长期战略规划和管理咨询，包括战略规划制定、管理咨询建议、可持续发展规划等方面。

综上所述，绿色顶层规划是一个复杂的系统工程，涉及多个领域和层面，旨在通过政策引导和战略规划，推动经济社会向更加绿色、可持续的方向发展。

1. 企业基本情况介绍

1.1 企业简介

广东立德电气有限公司创立于 2012 年 5 月 23 日，经营范围：设计、生产、加工、销售：高低压成套设备、输变配电设备、辅助设备及零配件、高压低压电力母线、电能表用外置断路器(费控开关)、高低压断路器、电表箱、电力辅助设备、电气设备在线监测装置、配电开关控制设备、电子产品、灯具、家用电器；销售：电子计算机、充电设备；电子计算机软硬件开发；节能技术、新能源、充电设备的技术开发、咨询、安装、维护；电力销售；承装、承修、承试供电设施和受电设施；电力技术咨询服务；货物进出口、技术进出口(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)。注册资本 5180 万元，公司位于广东省汕头市金平区潮汕路金园工业城 1A1 片区底层之一。

公司专业从事电能计量表箱、电能表用外置断路器、高低压成套设备、低压空气开关、复合屏蔽绝缘管母线的研发、生产、销售和服务的生产型企业，是为智能电网、新能源应用提供设备和解决方案的高新技术企业。

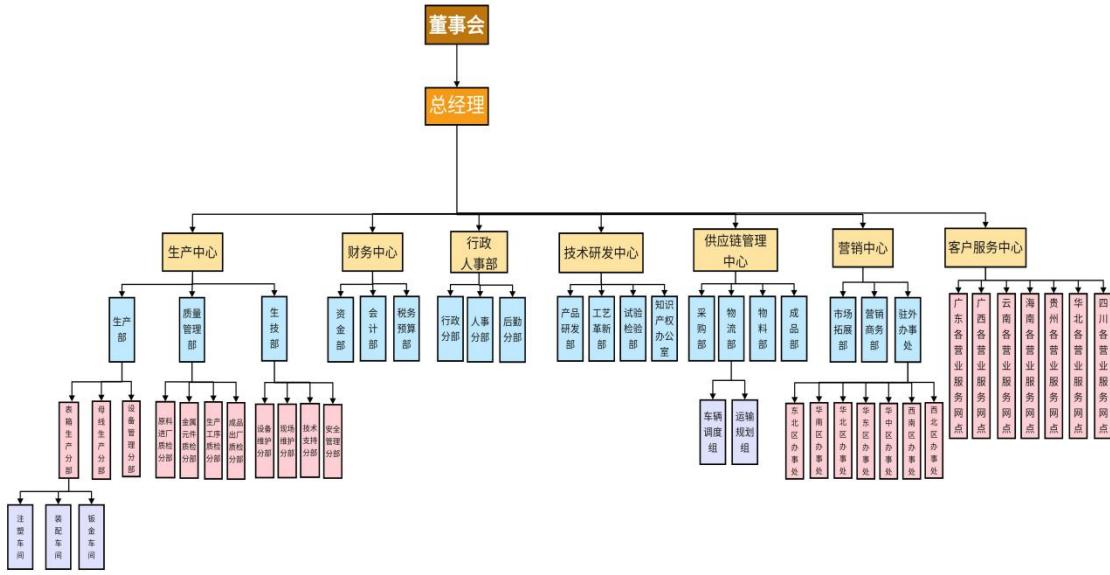
公司始终信守“技术专业、管理专注”的经营宗旨，公司坚持“质量是企业第一生命线”的宗旨，凭借不断增强的创新能力、日趋完善的交付能力、优质的售后服务赢得客户的信任与合作。

展望未来，公司将通过持续的自主创新、产学研结合以及产业联盟合作等技术创新多元化机制，不断加大研发投入，把握智能电网发展的新机遇。



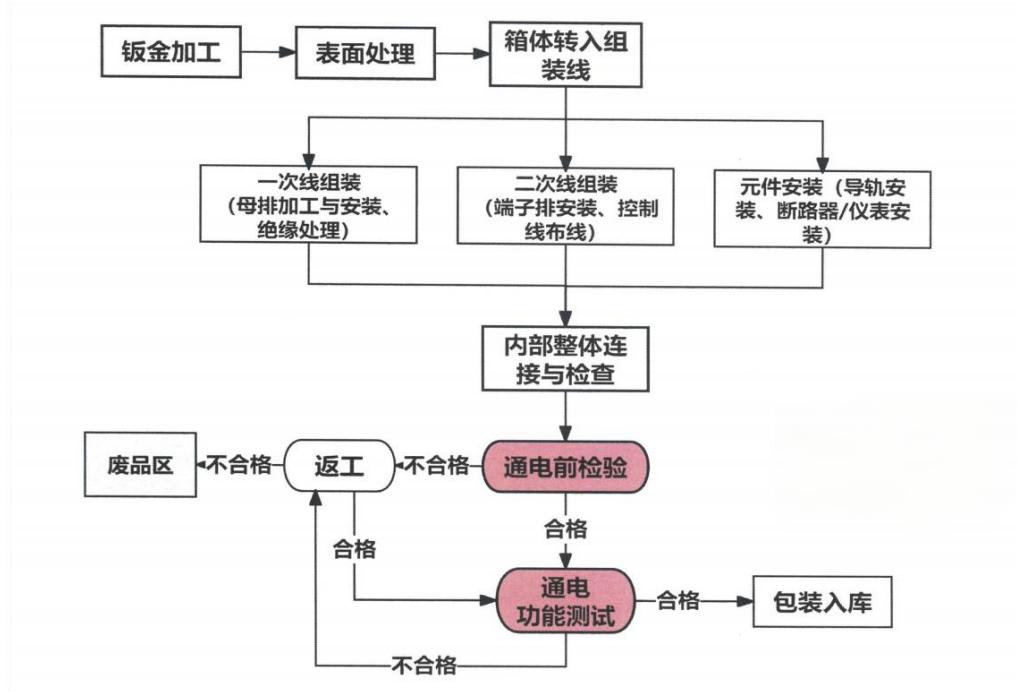
图 1.1.1 企业概貌

1.2 企业组织架构

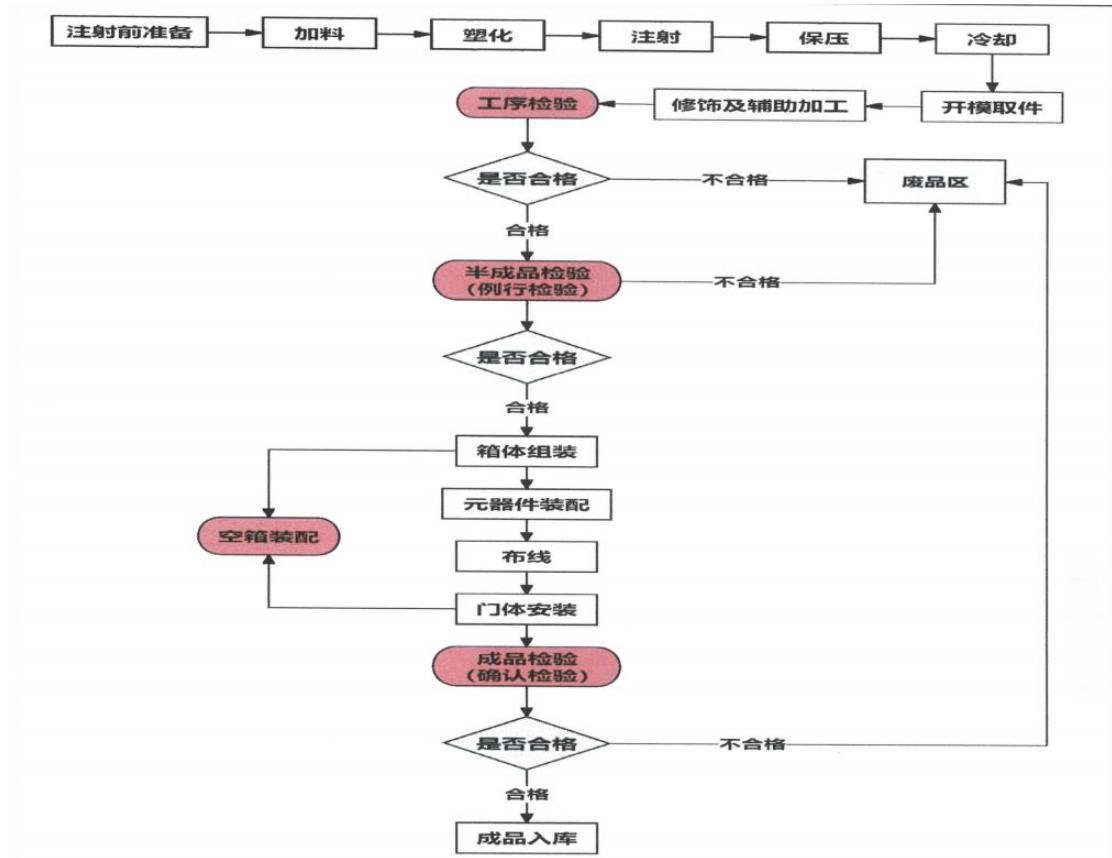


1.3 企业工艺流程概况

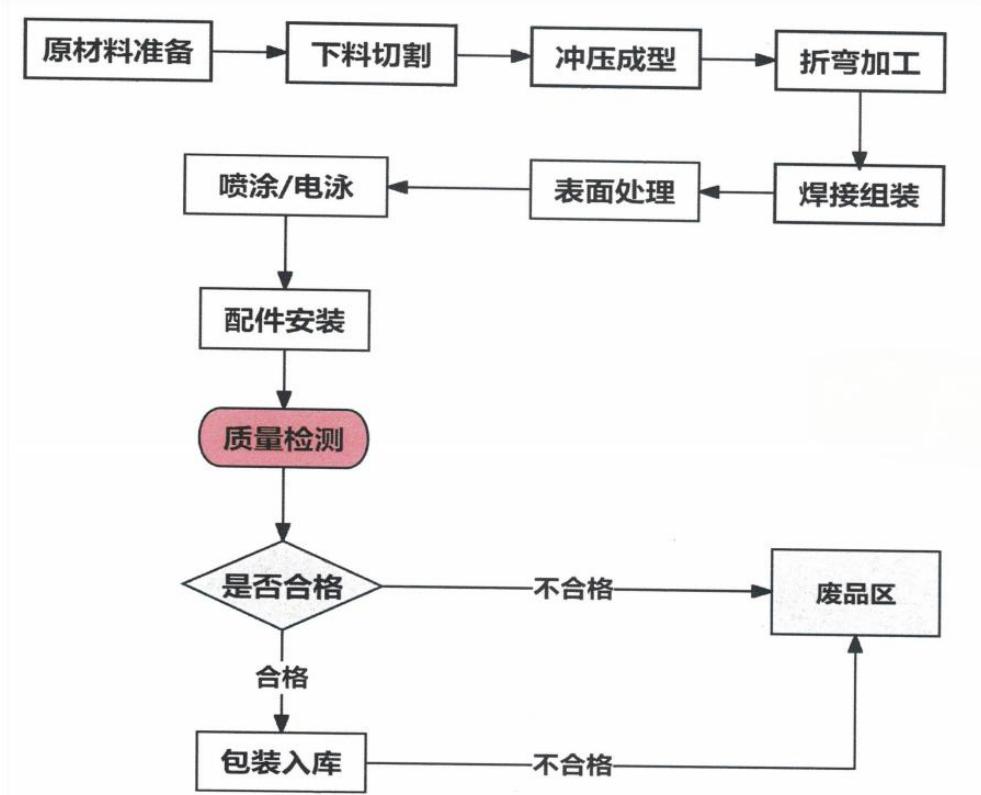
流程图如下：



配电箱生产工艺流程



非金属电能计量箱生产工艺流程



金属电能计量箱生产工艺流程

2. 绿色顶层规划

企业绿色顶层规划是指企业在发展战略层面，将绿色发展理念融入企业运营的各个方面，包括建筑的能源规划，包括能源来源、能源消耗控制、可再生能源的使用等业务流程，旨在降低环境风险、提高能源资源利用效率，扩大绿色项目市场份额。企业绿色顶层规划通常包括以下几个方面的内容：

确定绿色发展的目标：企业需要明确绿色发展的短期与长期目标，这些目标应该符合企业的实际情况，并具有可行性。同时，这些目标也需要与国家和区域的相关政策接轨。

制定具体的策略与措施：在确定了绿色发展的目标之后，企业需要制定具体的实施策略与措施，包括政策法规的完善、技术创新、资金保障等，以确保目标的实现有相应的配套措施。

开展调研与数据收集：企业需要对自身的经济状况、生态环境现状以及社会需求进行全面的调研和分析。通过问卷调查、深度访谈、实地考察等多种方式，获取一手资料。

编写和评审报告：经过各个环节的梳理与归纳，企业需要对绿色发展顶层规划报告进行具体编写。编写完成后，报告应提交给相关部门或专家进行审议。在评审过程中，专家提供的反馈意见是非常宝贵的，企业应根据实际情况进行适当的修订与完善。

公布与实施：在有关部门的批准后，最终的绿色发展顶层规划报告将被正式公布。之后，各项政策的具体实施工作也将迅速展开，以促进绿色发展目标的实现。

监测与评估：在实施过程中，企业需要定期对政策的实施效果进行监测与评估，根据实际情况及时进行调整，确保绿色发展的可持续性。

2.1 目标设定：

绿色顶层规划的目标设定通常包括以下几个方面：

符合国家战略：企业的绿色发展规划应当与国家的绿色发展战略保持一致，积极响应国家关于绿色发展的号召和要求。

可持续发展：目标设定应着眼于企业的长远发展，考虑如何通过绿色转型提升企业的可持续发展能力。

经济效益与社会效益兼顾：在追求经济效益的同时，也要考虑到对社会的贡献，包括环境保护、社会责任等方面。

创新驱动：通过技术创新和管理创新，推动企业的绿色发展，提高资源利用效率，减少环境污染。

合作共赢：在绿色发展的过程中，企业不仅要关注自身的发展，还要考虑与供应商、客户、社区等利益相关者的关系，实现共赢。

在设定企业绿色顶层规划的目标时，需要综合考虑国家战略、可持续发展、经济效益与社会效益、创新驱动以及合作共赢等多个方面，以确保目标的全面性和可行性。

2. 2 发展实施：

为了实现绿色发展的目标，企业需要制定具体的实施策略与措施。这包括政策法规的完善、技术创新、资金保障等，确保目标的实现有相应的配套措施。例如，企业可以通过建立绿色采购团队、加强供应商管理、完善采购流程、加强质量检测等方面来实施绿色采购制度。同时，政府和社会也可以通过政策引导、标准制定等方式支持企业实施绿色采购制度。

2. 3 行动计划：

在制定了具体的策略和措施之后，企业需要将这些内容整理成报告。编写完成后，报告应提交给相关部门或专家进行审议。在评审过程中，专家提供的反馈意见是非常宝贵的，企业应根据实际情况进行适当的修订与完善。

经过评审和修订后的绿色发展顶层规划报告将被正式公布。之后，各项政策的具体实施工作也将迅速展开，以促进绿色发展目标的实现。在实施过程中，要定期对政策的实施效果进行监测与评估，根据实际情况及时进行调整，确保绿色发展的可持续性。

2. 4 评估机制：

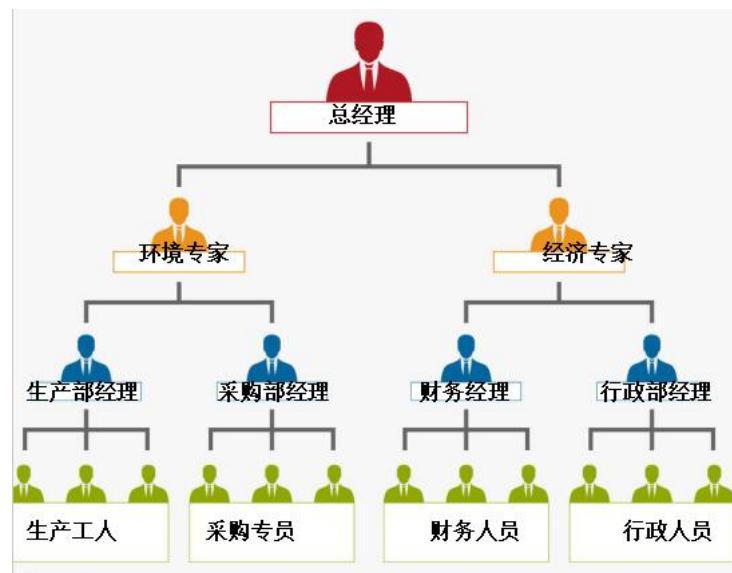
在实施过程中，企业需要定期对政策的实施效果进行监测与评估，根据实际情况及时进行调整，确保绿色发展的可持续性。这一步骤是确保绿色顶层规划能够持续发挥作用的关键。

企业可以建立起一套完整的绿色顶层规划制度，从而有效地推动企业的绿色发展，实现经济效益与环境效益的双赢。

3. 绿色发展规划具体实施

3.1 组建项目团队:

首先要根据绿色顶层规划项目的总体要求,确定团队需要具备的技能和专业知识。可以从相关机构、高校、科研单位、企业等渠道寻找合适的人员。与潜在成员进行充分的沟通,介绍项目的背景、目标、意义和预期成果等。确定最终的团队成员后,要进行团队的组建工作,明确成员之间的分工和协作关系。由公司总经理亲自协调团队管理。



3.2 开展调研与数据收集:

数据收集是调研过程中的关键环节,它直接影响到后续分析的质量和决策的有效性。通过问卷调查、深度访谈、实地考察等多种方式,获取一手资料。

问卷调查: 设计合适的问卷并进行面对面或在线调查,以获取用户反馈和意见。

访谈: 与目标用户、专家或行业领导进行深入访谈,以获取详细的信息和观点。

实地观察: 直接观察调研对象的行为和环境,收集相关数据和信息。

文献研究: 阅读相关文献、报告和研究成果,了解当前领域的状态和趋势。

数据分析: 使用统计分析工具对已有数据进行分析和解读。

3.3 确定发展目标:

3.3.1 绿色目标制定能源消耗和排放减少: 在未来三年内实现企业能源消耗和排放的10%的减少。这一目标的设定旨在通过优化能源利用和提高能源使用效

率，降低企业的碳排放量，从而实现低碳发展。

3.3.2 经济可持续性目标：在未来三年内实现绿色建筑项目通过节能、节水、智能化控制等措施，在降低建筑的长期运营成本。目标可包括建筑能耗降低、使用寿命延长、减少维护和修缮费用。

3.3.3 废弃物减量化处理率：在未来三年内实现废弃物减量化处理率达到40%。通过提高废弃物的回收利用率，减少环境污染和资源浪费，推动企业向循环经济转型。

3.3.4 环保管理体系建设：广东立德电气有限公司已建立“ISO 14001+绿色工厂”双认证管理体系，2025年前完成全厂区环保数据智能化监测平台建设，实现废水、废气、噪声等污染物24小时在线监控。通过三级环保责任制（公司-车间-班组）和年度环保绩效考核，确保各生产基地环保合规率100%，环境事故率为零。同步构建供应商ESG评估机制，2026年前实现核心供应商100%通过环保认证，打造贯穿全产业链的绿色管理体系。

3.3.5 绿色产品开发新品研发和技术攻关：加强本企业的新品研发，重点研发符合绿色发展的产品。通过不断创新，提升产品的环保性能和竞争力。生产流程优化和原材料选择，采用环保友好型原材料，并确保所产出的产品均通过环保认证。这一目标的设定有助于降低生产过程中的环境污染，提高资源利用效率。

节能减排能源利用优化和设备升级，优化能源利用，加强节能技术的应用，以上电大于煤的原则尽可能减少煤电消耗。采用更高效、更省电的设备、机械和照明系统，提高设备能效和节能效果。

物流过程优化和碳排放量降低通过减少车辆消耗，优化物流过程，降低企业的碳排放量。这一目标的设定有助于企业在运输环节减少能源消耗和环境污染。

3.4 制定具体策略与措施：

3.4.1 组织保证措施

组织随战略调整的必要性，战略与结构的关系基本上是受产业经济发展制约的。企业要有效地运营必须将战略与组织相联系。

组织调整的内容，组织结构的功能在于分工和协调，是保证战略实施的必要手段。通过组织结构企业的目标和战略转化成一定的体系或制度，融合进企业的日常生产经营活动中，发挥指导和协调的作用，以保证企业战略的完成。组织与

战略匹配的原则。

包括分析成功的战略实施所涉及的主要价值链活动、能力和核心竞争力;对价值链活动进行考察,确定哪些需通过外购、哪些需在企业内部完成;在一些具有战略关键意义的活动上与供应商密切合作等。

3.4.2 技术保证措施新产品开发

明确开发的新产品名称和预期完成时间,解决关键人才、仪器设备、材料或配件的需求,以及资金需求等。

老产品生产技术改进,明确改进项目名称和预期完成时间,解决关键人才、仪器设备、材料或配件的需求,以及资金需求等。

扩大生产规模的技术改造,明确技术改造项目的名称和预期完成时间,解决关键人才、仪器设备、材料或配件的需求,以及资金需求等。

3.5 编写报告:

3.5.1 企业现状分析:生产流程与资源消耗目前企业在生产过程中,对各类资源(如能源、原材料等)的消耗。环境影响,生产过程中产生的废弃物(包括纺织废料、化学废弃物、固体废弃物、能源相关废弃物等)的种类、数量和处理方式。企业员工对绿色发展理念的认知程度和接受程度。

3.5.2、绿色发展目标:

短期目标(1-2 年)

推广智能裁剪技术,减少 10%面料浪费,边角料回收利用率达 50%。淘汰高能耗设备,单位产值能耗降低 8%。

中期目标(3-5 年)

建成废旧纺织品回收生产线,再生材料使用率达 30%。印染废水回用率提升至 70%, VOCs 排放量减少 40%。光伏屋顶覆盖 50%厂区,绿电使用占比超 30%。

长期目标(5-10 年)

实现 100%可再生能源供电,碳排放强度下降 50%。打造“零碳产品”系列,绿色产品营收占比超 60%。

全产业链绿色化:建立闭环供应链,废弃物填埋率降至 5%以下。联合行业构建纺织废弃物高值化再生网络,推动行业标准制定。

3.5.3 绿色发展战略与措施

资源节约与循环利用战略，优化生产流程，对生产流程进行全面评估，找出存在资源浪费的环节并进行改进。例如，采用精益生产理念，减少不必要的生产步骤和库存积压。

绿色产品与服务开发战略，市场调研深入了解市场对绿色产品和服务的需求趋势，包括消费者对环保性能、可持续性等方面的关注度。分析竞争对手的绿色产品和服务特点，找出市场空白点。

环境管理体系完善战略，建立健全环境管理体系，照国际标准(如 ISO 14001 等)建立和完善企业的环境管理体系，明确环境管理的目标、职责和流程。

3. 5. 4 预期效益

爱尔达实业通过实施绿色发展计划，预期将实现全方位的综合效益。在环境效益方面，公司将在 5 年内显著降低资源消耗，预计减少原材料浪费 20%，节约用水 30%，降低能耗 25%；同时大幅减少污染排放，VOCs 排放减少 40%，10 年内实现 100%绿色电力供应，为国家“双碳”目标做出积极贡献。

经济效益方面：公司将通过节能改造和废料再生实现生产成本降低 10%-15%，绿色产品将获得 5%-8%的溢价空间，到 2030 年绿色业务将贡献 60%以上的营收；同时可享受多项政策红利。

社会效益层面，公司将打造 3-5 个绿色技术标杆项目，引领纺织行业低碳转型；企业 ESG 评级提升将增强品牌价值，吸引国际可持续品牌合作。

这些效益将形成良性循环：环境改善带来政策与市场回报，资金反哺促进技术研发，创新升级进一步实现降本增效，最终构建企业可持续发展的绿色增长飞轮。

3. 5. 5 风险评估与应对

市场风险：绿色产品市场接受度不确定，国际绿色贸易壁垒变化同质化竞争加剧

应对措施：开展消费者绿色偏好调研（每季度一次），建立双轨定价策略（基础款+绿色溢价款），申请国际认证（如 GOTS、OEKO-TEX）。

供应链风险：绿色原材料供应不稳定，供应商转型成本传导，物流环节碳排放控制。

应对措施：建立核心原料战略储备（3 个月用量），开展供应商能力提升培

训，组建新能源运输车队（2026 年前替换 50%）。

政策风险：环保标准提高，补贴政策调整，地方监管差异

应对措施：设立政策研究专员岗位，参与行业标准制定，布局多区域生产基地

风险监控机制：建立 ESG 风险仪表盘（实时监测 20 个关键指标），季度风险评估会议（管理层+外部专家），应急预案演练（每年 2 次）。

3.6 进行评审与修订：

3.6.1 评审过程：评审过程是确保绿色发展规划报告质量的重要步骤。在这个过程中，报告会被提交给相关的评审机构或专家进行审议。专家们会根据自己的专业知识和经验，对报告的内容进行全面的审查，并提供反馈意见。这些意见对于完善报告至关重要，因为它们可以帮助识别报告中的不足之处，并提出改进建议。

3.6.2 修订与完善：在收到评审专家的反馈意见后，企业需要根据这些建议对报告进行适当的修订与完善。这个过程可能涉及到对报告中的某些部分进行修改，比如调整发展目标优化策略与措施，或者修正数据和分析。修订的目标是使报告更加符合实际情况，更具可行性和有效性。

3.7 公布与实施：

3.7.1 实施绿色发展规划通常涉及以下几个步骤：

前期准备：企业需要了解对应的招标要求，准备好相关资料，包括营业执照、税务登记证、资质证书等。

制定绿色发展规划：结合企业特色与市场需求，构建科学合理的绿色发展战略，此环节可委托专业机构协助完成。

递交申请材料：按照相关规定整理申请材料，提交给对应的行业主管部门。

现场审核：在审核过程中，可能会有专家对企业现场进行评估，确保各项规划符合标准。

获取资质证书：审核通过后，可领取招投标资质证书，为后续的投标工作打下基础。

3.7.2 绿色发展规划的公布：绿色发展规划的公布是企业向外界传达其环保承诺和行动的重要途径。通过公布绿色发展规划，企业可以展示其在环境保护方

面的努力和成就，增强公众和投资者的信任。此外，公布绿色发展规划还有助于企业遵守法律法规，避免因未达标而受到处罚。

3.8 监测与评估：

企业绿色发展规划的监测与评估是确保企业可持续发展的重要环节。以下是几个关键方面的详细解析。

3.8.1 环境问题识别

环境监测：环境监测是绿色企业发展的基础。通过监测企业生产过程中产生的环境问题，如固体废物等，企业可以准确地了解自身在环境保护方面的表现。

3.8.2 环境绩效评估

数据收集与分析：通过对环境监测数据的收集和分析，企业可以评估自身的环境绩效，发现薄弱环节，为改进提供依据。**指标设计：**可以设计相应的指标公式来评估企业的实际情况。

3.8.3 环境风险防范

实时监测：通过实时监测环境参数，企业可以及时预警，采取相应的应急措施降低环境风险。

4. 持续改进

当前，全球绿色产业加速发展，各个国家着力于制度创新和技术革新，促进各行业的绿色发展。同时，在国家“双碳”目标下，企业绿色转型已成为实现可持续发展的必然选择。绿色转型对企业的低碳行动、低碳运营等提出了更高的要求，也促使企业迈向绿色、高质量的发展道路。在“双碳”目标的转型契机下，外部环境不仅使我公司有了更强的低碳驱动力，也督促我公司在内部运营中积极探索和实践绿色低碳战略。我公司为了实现绿色低碳运营，我们计划设计气候变化应对策略，多维度要求我公司实现绿色生产和绿色办公，并积极探索和实践低碳发展模式，为实现国家“双碳”目标做出更大的贡献。

4.1 气候变化

随着全球温度的持续提升，气候变化带来极端高温、低温天气、台风、飓风、洪水、极端干旱、水资源短缺等种种环境问题。随着伴随全球性、气候性的灾害、物理风险等频繁发生，无论是渐进性的气候变化，还是突发性的自然灾害，对人、自然、企业都产生巨大的影响。

我公司积极采取行动，应对气候变化对企业运营造成的风险。我们已于2024年度全年的碳排放核查工作，并采用《温室气体核算体系—企业核算与报告标准》确定核算体系和方法，核查公司国内的主要生产、办公、食堂场所，运营边界包括范围一与范围二，分别为生产运营过程中产生的直接排放及间接排放。

根据《中华人民共和国节约能源法》和《中国应对气候变化国家方案》的要求，我公司高度重视碳排放核查工作。通过对运营的各个场所，包括办公室、食堂、展厅以及生产基地等的全面盘点，我们清晰地掌握了公司的碳排放基数，明确了碳排放的关键来源，确认了公司在碳减排领域的潜力和可能，为未来的减排工作打下了夯实的基础。



4.2 绿色采购布局

我公司持续关注运营连续性规划，并制定运营应急计划，加强供应链的灵活度与适应性，以应对气候变化带来的业务风险。公司目前已建立绿色供应链管理体系，后期严格按照绿色供应链管理体系要求进行采购过程管控。

将绿色采购作为供应链转型的核心引擎，构建“三层目标体系”：基础层确保合规性（100%供应商通过环保审核）、进阶层实现协同减碳（供应链碳强度年降5%）、引领层打造产业生态圈（建立纺织行业绿色采购联盟）。计划通过三年时间，使绿色原材料占比从当前不足30%提升至80%，形成覆盖原料-生产-物流的全链条绿色供应网络。

供应商绿色准入机制：建立“三色分级管理”制度：核心供应商（红色级）需通过GRS全球回收标准认证，战略供应商（黄色级）必须完成LCA生命周期评估，普通供应商（蓝色级）至少符合国家环保标准。配套开发供应商ESG数字画像系统，集成环保资质、碳足迹等12项指标，实现动态评级预警。

原材料替代策略：生物基材料（聚乳酸纤维、藻类蛋白纱线）、再生材料（海洋回收涤纶、废纺再生棉）、低碳材料（原液着色纤维、低温染色助剂）。设立2000万元专项基金，通过价格补贴方式降低采购成本差异，计划2025年前完成主要面料的绿色替代。

4.3 绿色运营布局

在全球环境问题日趋严重的背景下，我们不仅以科技创新助力客户绿色发展，亦积极推动企业自身的绿色运营，建设绿色园区，推崇绿色办公，加强员工环保意识宣贯，积极推行覆盖全公司的绿色低碳运营方式。我们目前通过并维护ISO14001环境管理体系认证、建立了绿色工厂评价、数字化应用、绿色供应链、智能制造示范工厂、智能制造优秀场景等相关管理体系，持续规范完善公司绿色环保相关运营管理。我们后期将充分利用环境自然资源，减轻建筑对环境的负荷，提供安全、健康、舒适的办公环境，与自然环境亲和，发扬人及建筑与环境永续共处的理念。

4.4 绿色生产布局

绿色发展是促进人与自然和谐共生的基石，是顺应自然的发展道路。发展绿色产业，推动产业的绿色升级改造，是加快企业绿色转型的重要途径，亦是我公司作为电力行业内领先企业的责任。

我公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国节约能源法》《建设项目环境保护条例》等国家法律法规的规定，积极推行绿色生产方式，实施降碳、节能、减污的运营举措。为了提高员工们的节能环保意识，报告期内，我们计划每季度组织培训、生产班组早会宣导、屏幕循环播放等形式进行环保意识宣贯，培训覆盖率计划达到100%。

我司积极响应利益相关方需求，推行可持续包装，贯彻循环经济理念的同时助力实现“双碳”目标。我们延续“6R”包装设计理念，以Right（适度包装）为核心策略，强调Reduce&Right方案设计、Returnable&Reuse应用和Recovery&Recycle废弃物处理的全生命周期管理，创新包装废弃物处置方式。报告期内，后期将不断制定更新完善规范性文件，为规范包装材料管理方面的流程与举措奠定基础和规范。

我司计划实施全盘绿色储运：为达成物流管理低污染、低消耗、低排放、高效能、高效率、高效益的目标，我们将持续优化供应节点，推行单板直送整机工厂，省去工厂额外处理及整机工厂车辆安排流程，提高运输周转效率。同时，我们计划将厂区柴油叉车更换为电动叉车，从而降低车辆尾气排放，减少柴油车辆使用量；后期持续优化物流线路，以达到减少运输成本和浪费，助力建设绿色储运。

我们计划建立能源管理体系，从而提升能源与资源管理水平，提高能源与资源使用效率，实现节约使用。我们积极推行生产自动化，对制造过程持续性展开智能化改造，用科技赋能，实现生产效率提升。

推崇绿色低碳办公：结合公司目前的节能环保目标与相关要求，贯彻《通能源管理规定》《空调、照明使用管理规定》等文件，全面加强能源管理，进一步优化公司绿色运营管理。拟于2025年底推行无纸化办公，持续组织绿色环保培训，将绿色发展理念传递给每一位员工。

附录

附件 1：营业执照



附件 2：报告说明

本报告为广东立德电气有限公司（即“立德电气”，统称“公司”或“我公司”）发布的第一份绿色顶层规划报告（以下简称“本报告”），旨在全面阐述公司在绿色发展中规划中的决心和信念，我们坚持引领绿色创新发展，持续推进技术革新与能力升级，打造具有竞争力的绿色产品和服务的目标。

本报告披露的信息和资质证书主要来源于公司内部相关统计报告或文件，并通过相关部门审核。公司承诺本规划报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

附件 3：节能措施



集成灯



太阳节能灯

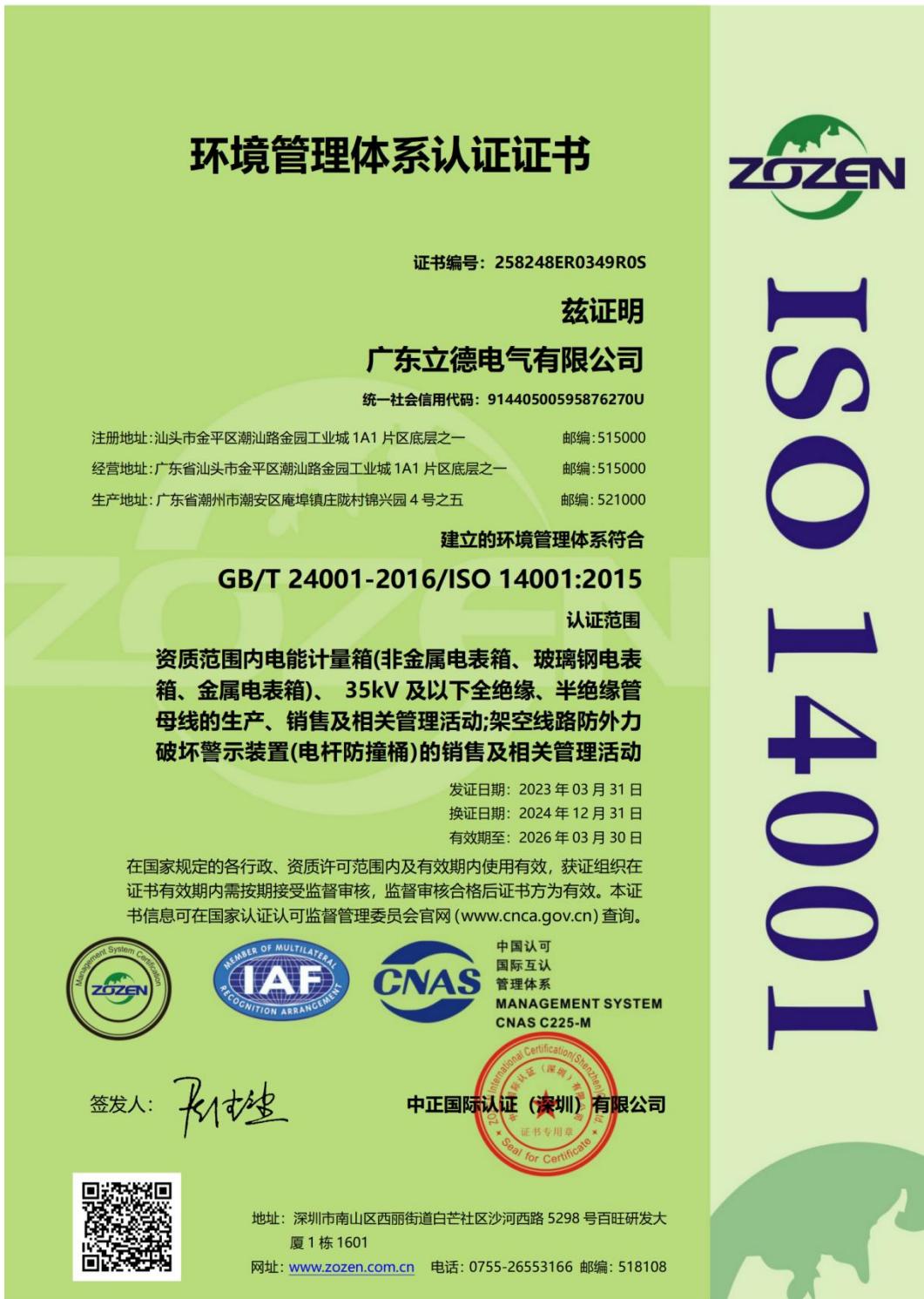
附件 4：企业荣誉



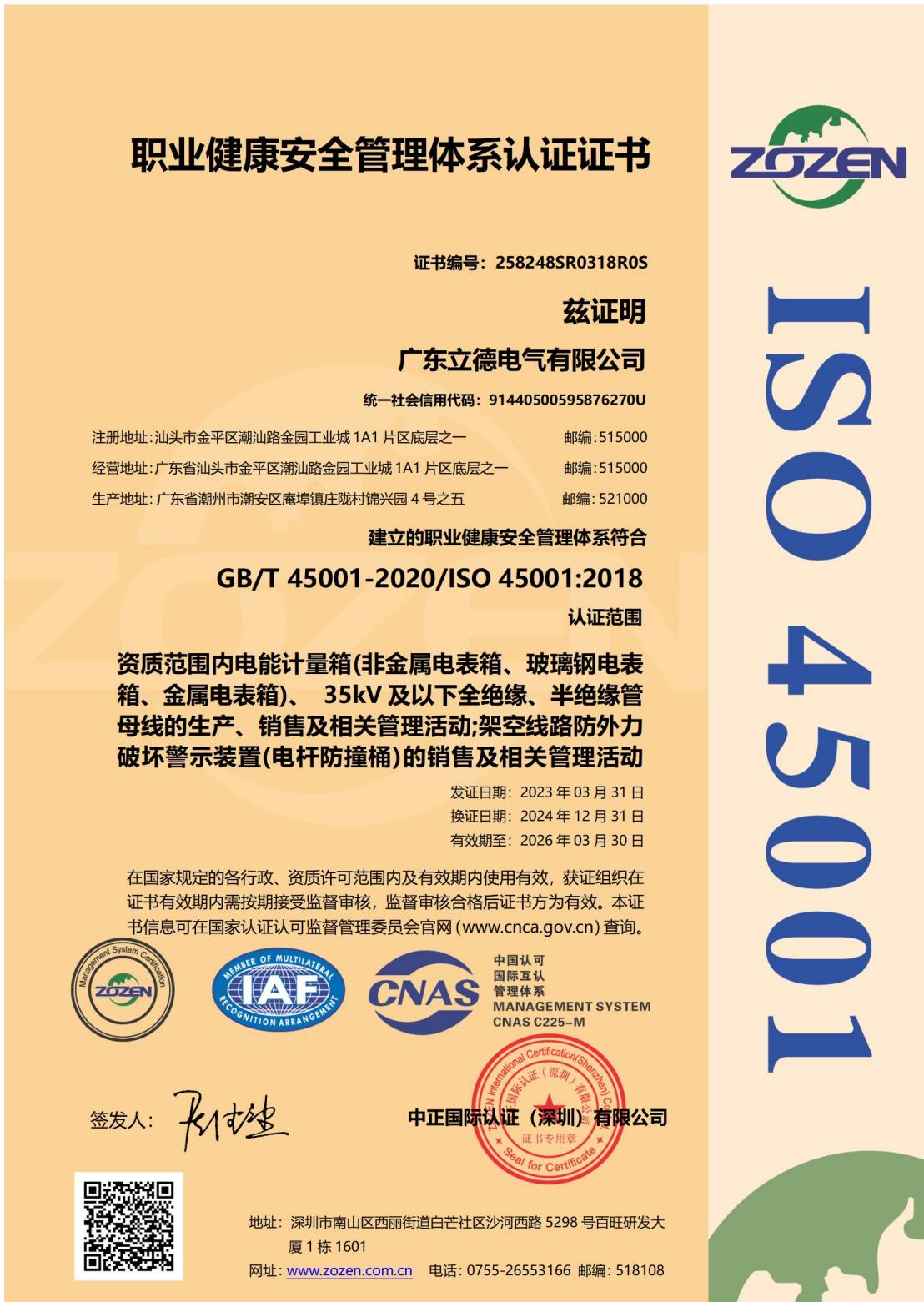
附件 5：质量管理体系认证证书



附件 6：环境管理体系认证证书



附件 7：职业健康安全认证证书



广东立德电气有限公司内控文件

节能产品开发专项创新激励制度

第一章 总则

第一条 目的

为鼓励公司员工积极参与非金属电能计量表箱节能产品的技术研发与创新，提升企业核心竞争力，推动绿色节能产业发展，特制定本制度。

第二条 适用范围

适用于公司研发、生产、技术、质量等部门及个人在节能表箱领域的创新行为，包括但不限于：

- ◆ 新材料、新工艺、新结构的设计与应用；
- ◆ 节能降耗技术改进；
- ◆ 产品性能优化或成本降低方案；
- ◆ 其他经公司认定的创新贡献。

第二章 激励措施

第一条 物质奖励

1. 提案奖励：

对提出可行性创新建议的员工，给予 500-3000 元奖励（按提案价值分级评定）。

2. 项目成果奖：

节能效果提升 \geq 10%或成本降低 \geq 5%的项目，按年度效益的 3%-5%奖励团队；

获得国家/省级节能认证的，额外奖励团队 1 万-5 万元。

3. 专利奖励：

发明专利：2 万元/项；实用新型专利：5000 元/项。

第二条 非物质奖励

1. 晋升优先：创新成果作为岗位晋升、评优的核心指标；

2. 荣誉表彰：设立“年度创新之星”称号，颁发证书及奖金；

3. 培训机会：优先安排参与行业技术交流或高端培训。

广东立德电气有限公司文件

立德发〔2024〕006号

签发人：陆舜

企业绿色制造管理制度

第一章 总则

第一条 目的与意义

为积极响应国家绿色低碳发展战略，践行可持续发展理念，降低生产过程中的资源消耗和环境影响，提升企业核心竞争力，树立良好的社会形象，实现经济效益、环境效益与社会效益的协同发展，特制定本制度。

第二条 适用范围

本制度适用于广东立德电气有限公司（以下简称“公司”）所有与生产、经营、管理活动相关的部门及人员，涵盖电能计量箱等产品的设计、采购、生产、包装、仓储、运输及废弃物处理等全生命周期环节。

第三条 基本原则

- 预防为主，持续改进：**优先采用源头削减策略，并不断寻求改进机会，降低环境负荷。
- 全员参与，共同责任：**绿色制造是全体员工的共同责任，需提高全员意识，积极参与。
- 遵守法规，超越合规：**严格遵守国家及地方有关环保、节能、资源综合利用的法律法规及标准，并力求超越基本要求。
- 生命周期管理：**将绿色理念贯穿于产品设计、原材料获取、生产制造、包装运输、使用及回收处理的全过程。
- 技术创新，绿色驱动：**鼓励研发和应用节能、环保、低碳的新技术、新工艺、新材料。

第二章 组织与职责

第四条 管理机构

第1页，共4页

广东立德电气有限公司文件

立德发〔2024〕008号

签发人：陆舜

原材料绿色回收管理制度

一、 前言

广东立德电气有限公司始终秉持“绿色发展，环保先行”的理念，致力于生产环保、节能的非金属电能计量箱。为减少生产过程中产生的废弃物对环境的影响，实现资源循环利用，特制定本绿色回收制度。

二、 适用范围

本方案适用于公司生产非金属电能计量箱过程中产生的剩余原材料 PC+ABS 材料、PP 材料以及瓦楞纸箱的回收利用，以及生产过程中产生的有毒物质的处理。

三、 回收内容及处理方式

1. 剩余原材料回收利用

1.1 PC+ABS材料

- 来源： 生产过程中产生的边角料、不合格品等。
- 处理方式：
- 破碎造粒： 将 PC+ABS 材料破碎成颗粒，用于生产低要求的塑料制品，如花盆、垃圾桶等。
- 与新材料混合使用： 将破碎后的 PC+ABS 材料按一定比例与新材料混合，用于生产非金属电能计量箱的底壳或其他部件。

1.2 PP 材料：

- 来源： 生产过程中产生的边角料、不合格品等。
- 处理方式：
- 破碎造粒： 将 PP 材料破碎成颗粒，用于生产低要求的塑料制品，如打包带、塑料绳等。

自信 诚信 公信



三信国际检测认证有限公司

公司地址：郑州市高新技术产业开发区莲花街 352 号一号楼 5 层

联系电话：0371-69127788

公司邮箱：cncsit2015@163.com

公司网站：www.cncsit.cn